

Vandaag bouwen aan morgen.

Vakmanschap met impact, nu en later





Geschreven door: Rick Takkenkamp - Algemeen Directeur

Vandaag bouwen aan morgen.

Vakmanschap met impact, nu en later.

Het voelt als gisteren dat ik het voorwoord van vorig jaar schreef. De tijd vliegt. 2025 was voor Takkenkamp een jaar met grote stappen en historische resultaten. Elke dag werken we aan verbeteringen die direct impact hebben. Kleine aanpassingen, maar ook initiatieven die op de lange termijn het verschil maken. Dat maakt ons werk uitdagend en geeft energie.

In alle windstreken van Nederland werkten onze vakmensen aan fantastische projecten. Vaak op grote schaal en steeds vaker integraal, samen met vaste opdrachtgevers en partners. Ook als organisatie hebben we verder gebouwd. Met de overname van Axxent Kunststof Kozijnen & Glas hebben we ons aanbod voor particuliere klanten verbreed. Daarnaast mochten we veel nieuwe collega's verwelkomen. Samen met onze bestaande teams versterken zij de basis voor de toekomst.

Die toekomst krijgt vandaag al vorm. We werken aan de strategie 2030 en hebben veel aandacht voor verbondenheid en vakmanschap. Een mooi voorbeeld is het Huis van de Toekomst, waarbij het vestiging overstijgend opleiden van collega's steeds meer vorm krijgt. De strategie is van ons allemaal, collega's uit verschillende onderdelen van het bedrijf droegen bij aan de plannen. Daarnaast vroegen we opdrachtgevers actief om feedback. Die gesprekken waren open en waardevol. Ze helpen ons groeien als betrouwbare partner en krijgen daarom een structureel vervolg.

Ik kijk terug op een bijzonder jaar. We passeerden voor het eerst de grens van 100 miljoen euro omzet. En dat terwijl ik me de grens van 10 miljoen euro nog goed kan herinneren. Een resultaat waar we dankbaar voor zijn. Niet vanwege de omvang, maar vanwege wat erachter schuilt. Al meer dan 90 jaar werken vakvrouwen en vakmensen dagelijks aan woningen en gebouwen. Met kennis van het vak, oog voor kwaliteit en aandacht voor de mensen voor wie we werken. Dat maakt me trots. En we blijven bouwen. Aan projecten, aan nieuwe kennis en aan een sterke toekomst voor onze sector. Samen met collega's, opdrachtgevers en partners bouwen we iedere dag verder aan morgen.

Rick Takkenkamp





▶ Vandaag bouwen aan mensen	6
Waarom mensen vandaag het verschil maken	6
Waar mensen groeien, groeit de organisatie	9
Ontwikkelen en leren	12
Project - Een monument, gemaakt door en voor mensen	14
Veilig en gezond met aandacht voor elkaar.	16
▶ Vandaag bouwen aan vakmanschap	18
Vakmanschap binnen de organisatie	19
Vakmanschap binnen de regio's	19
Leren in de praktijk - hoe kennis zich ontwikkelt	20
Vakmanschap van generatie op generatie	23
Project - Vakmanschap op hoogte bij De Nieuwe Kerk in Amsterdam	24
▶ Vandaag bouwen aan samenwerken	26
Sterke teams en investeren in kennis en ontwikkeling	26
Een nieuw begin door innovatie en samenwerking	29
Ontwikkeling en groei in de consumentenmarkt	33
Project - Samen bouwen aan kwaliteit in Deventer	34
Klanttevredenheid als maatstaf voor vakmanschap	36
▶ Vandaag bouwen aan duurzaamheid	38
Duurzaamheid in de praktijk, van keuzes vandaag naar impact morgen	38
Project - Meewerken aan een (warm) thuis in Den Haag	40
Verduurzamen is geen losse ambitie, maar een ontwikkelproces	42
Inzicht in onze uitstoot en milieubelasting	44
Biobased isoleren met 100% tarwestro van praten naar doen	46
▶ Vandaag bouwen aan resultaat	48
Resultaat als gevolg van bewuste keuzes	48
Inzicht in risico's en digitalisering	51
▶ Vandaag bouwen aan een sterke organisatie	52
De blik vooruit. Blijven bouwen aan toekomstbestendig vakmanschap	52
Takkenkamp 2025 bouwt door naar Takkenkamp 2030	54
Project - Kozijn vernieuwd, karakter behouden. Zo vernieuwt Axxent woningen	56
▶ Over Takkenkamp Groep	58
Wie we zijn, wat we doen en wat we belangrijk vinden	58
Onze juridische structuur	60
Directie en Management	61



Geschreven door: Susan Bosman - HR Manager

Vandaag bouwen aan mensen.

Waarom mensen vandaag het verschil maken.

Bij alles wat we doen, is één ding duidelijk: onze medewerkers maken het verschil. In een sector waarin projecten, technieken en processen centraal staan, zijn het uiteindelijk onze medewerkers die zorgen voor kwaliteit, resultaten, vooruitgang en ons succes. Niet alleen door vakmanschap, maar vooral ook door de manier hoe ze met elkaar samenwerken. Juist dat maakt ons als organisatie sterk.



We groeien snel, werken verspreid over verschillende regio's en krijgen te maken met medewerkers die uiteenlopende achtergronden, opleidingen en ervaringen hebben. Dat zorgt voor nieuwe energie en frisse ideeën, maar vraagt ook naar het bewust blijven zoeken naar onderlinge verbinding. Want de manier waarop we met elkaar omgaan, hoe we samenwerken, kennis delen en elkaar helpen, bepaalt of we als organisatie blijven groeien. Onze familiecultuur is daarin kenmerkend voor Takkenkamp. Collegialiteit, korte lijnen, verantwoordelijkheid voor elkaar en plezier in het werk zorgen ervoor dat medewerkers hier graag werken. Het vormt de basis voor ons dagelijkse werk en legt de basis voor de toekomst.

Leren van en met elkaar

Afgelopen jaar hebben we verder geïnvesteerd in onze medewerkers en de onderlinge samenwerking. Of iemand nu jarenlange ervaring meebrengt of als zij-instromer start: iedereen moet weten waar we als organisatie voor staan en waar we samen naartoe werken. Een belangrijke stap hierin is het koppelen van jongere medewerkers met meer ervaren medewerkers.

Deze samenwerking zorgt voor een continu lerend effect: jongere medewerkers brengen nieuwe inzichten, innovatieve ideeën en digitale vaardigheden, terwijl ervaren medewerkers zorgen voor stabiliteit, structuur, vakmanschap en waardevolle (praktijk)ervaring. Door deze kwaliteiten te combineren, ontstaat wederzijds begrip, kunnen we elkaar aanvullen, groeit het vertrouwen en wordt kennis niet alleen doorgegeven, maar actief doorontwikkeld.



“Onze mensen maken het verschil. In vakmanschap, in samenwerking en in de manier waarop we elke dag ons werk doen.”
- Susan Bosman

Nieuwe energie en ontwikkeling

Daarnaast zijn er in 2025 in verschillende regio's en binnen verschillende afdelingen stagiaires aan het werk geweest vanuit verschillende opleidingen, zoals Bouwkunde, Technische Bedrijfskunde en Middenkaderfunctionaris Bouw. Dit brengt nieuwe energie, nieuwsgierigheid en een frisse blik. Tegelijkertijd doen we daarmee een beroep op het trainerschap van onze medewerkers doordat ze kennis moeten delen en de stagiaires begeleiden. Dit versterkt weer de leer- en ontwikkelcultuur.

Bouwen aan de toekomst

Door te blijven investeren in leren en ontwikkelen én in de jeugd, maken we onze organisatie toekomstbestendig. Maar net zo belangrijk: we zorgen er op deze manier voor dat medewerkers met vertrouwen, plezier en trots hun werk kunnen doen.



Wat onze medewerkers ervaren

In 2025 hebben 126 medewerkers hun mening gedeeld over werken bij Takkenkamp Groep in een medewerkers-tevredenheidsonderzoek. Het gemiddelde rapportcijfer is een 7,7. Zowel op kantoor als op de bouwplaats wordt de werksfeer als positief ervaren.

Woorden die vaak terugkomen zijn samenwerking, respect, vertrouwen en betrokkenheid. Medewerkers ervaren een sterk teamgevoel en geven aan dat collega's elkaar ondersteunen. Ook werkplezier en een informele cultuur worden als belangrijke pluspunten genoemd. Tegelijk zien medewerkers kansen om verder te verbeteren. Er is behoefte aan meer aandacht voor werkdruk, duidelijkheid over ontwikkelmogelijkheden en een betere opvolging van ideeën. Ook wordt aangegeven dat veiligheid in de praktijk blijvend aandacht vraagt.

De uitkomsten laten zien dat de basis sterk is. Door te blijven investeren in mensen, samenwerking en duidelijke communicatie bouwen we verder aan een organisatie waarin medewerkers zich gehoord voelen en zich kunnen blijven ontwikkelen.



A photograph of three people wearing white hard hats with the 'KAK' logo, standing on a construction site at sunset. The woman on the left is wearing a blue shirt and dark pants. The man in the middle is wearing a dark jacket and jeans. The man on the right is wearing a light blue shirt and khaki pants. In the background, there are stacks of bricks and a worker in a white hard hat. A white text box on the right contains text about organizational growth.

**"Juist dat samen
bouwen maakt
Takkenkamp Groep
elke dag een
stukje sterker."**

- Linda Veld

Waar mensen groeien, groeit de organisatie.

De groei van Takkenkamp Groep was het afgelopen jaar op veel plekken zichtbaar. Er zijn nieuwe projecten gestart, nieuwe collega's zijn verwelkomd en de organisatie is verder geprofessionaliseerd.

Maar wie in gesprek gaat met Linda Veld (Directeur Mens & Organisatie), Patrick Jansen (Operationeel Directeur) en Kees Visch (Regiodirecteur Midden), hoort al snel dat die groei niet begint bij cijfers of plannen. Het begint bij de mensen zelf. Ondanks hun verschillende functies delen zij dezelfde overtuiging: groei ontstaat door aandacht voor elkaar, door vakmanschap en door samen te werken.

Foto: v.l.n.r. Linda Veld, Patrick Jansen, Kees Visch

Vakmanschap gaat verder dan techniek

Wanneer het gaat over het bouwen aan mensen, staat voor hen één uitgangspunt centraal: de mens maakt het verschil. Dat komt tot uiting in vier samenhangende thema's: ontwikkeling, vakmanschap, verbondenheid en vertrouwen. Vakmanschap gaat daarbij verder dan technische bekwaamheid. Het omvat ook de manier van samenwerken, de houding die iemand aanneemt en de verantwoordelijkheid die wordt genomen binnen het team. Zoals Kees aangeeft: "Goed werk leveren doe je samen. Dat vraagt om afstemming en betrokkenheid."

Tegelijkertijd vraagt groei om blijvende aandacht voor verbinding. Met name tussen kantoor en de vakmensen buiten. Die verbinding ontstaat door zichtbaar aanwezig te zijn, het gesprek aan te gaan en actief te luisteren naar wat er speelt. Patrick en Linda onderstrepen het belang van nabijheid en samenwerking. Het begint allemaal bij de mensen buiten en de rest van de organisatie ondersteunt. Juist door samen te werken, ontstaat ruimte voor verdere ontwikkeling van de organisatie.



"Goed werk leveren doe je samen. Dat vraagt om afstemming en betrokkenheid."
- Kees Visch

Samen leren en kennis delen

Binnen Takkenkamp Groep is veel kennis aanwezig. De kracht zit in het delen daarvan. Patrick, Kees en Linda benadrukken dat dit bewust wordt gestimuleerd. Bijeenkomsten van de veiligheidsraad, teamleiders, werkorganisatoren en

projectleiders dragen hieraan bij, evenals andere bijeenkomsten waarin ontmoeting en kennisuitwisseling centraal staan. Deze momenten zorgen ervoor dat collega's elkaar beter leren kennen en van elkaar kunnen leren.

In een grote organisatie als deze is dat extra belangrijk, omdat kennis en ervaring anders snel versnipperd raken over afdelingen, teams en locaties. Juist door actief momenten te creëren waarop mensen elkaar ontmoeten en kennis delen, voorkom je dat iedereen het wiel opnieuw moet uitvinden. Het zorgt voor meer samenhang, snellere ontwikkeling en een eenduidige manier van werken. Bovendien helpt het om verbinding te houden tussen collega's die elkaar in de dagelijkse praktijk minder vaak zien, waardoor samenwerking vanzelf makkelijker en sterker wordt.

Kees vertelt: "Ook op kleinere schaal wordt samenwerking gestimuleerd, bijvoorbeeld via het buddy-systeem. Door collega's gericht aan elkaar te koppelen, wordt onderlinge versterking bevorderd." "Wanneer mensen doen waar ze goed in zijn en waar ze energie van krijgen, versterken ze niet alleen zichzelf, maar ook elkaar" vult Linda aan. Verschillen tussen mensen spelen hierin een belangrijke rol. Juist diversiteit in talenten en perspectieven maakt teams sterker en zorgt ervoor dat collega's elkaar kunnen aanvullen.



Blijven praten en elkaar begrijpen

Het benutten van verschillen vraagt om open communicatie. Patrick benadrukt het belang van het blijven voeren van het gesprek: vragen stellen, luisteren en elkaar echt proberen te begrijpen. Begrip vormt de basis voor gedragsverandering en is daarmee ook essentieel voor thema's als veiligheid. Het gaat niet alleen om het naleven van regels, maar om het besef waarom deze regels er zijn.

Waarom draag je een helm? Waarom spreek je elkaar aan? Waarom let je op elkaar? Als dat besef er is ontstaat er verantwoordelijkheid. Niet alleen voor jezelf maar voor elkaar. Linda vult aan: "Je bent ook verantwoordelijk voor je collega's. Let op elkaar, spreek elkaar aan en zorg samen dat iedereen veilig kan werken en veilig weer naar huis gaat."

Dat aanspreken vraagt om een open cultuur waarin niet alleen successen worden gedeeld, maar ook de situaties waarin het minder goed ging. Juist door ook daarvan te leren, blijft de organisatie zich ontwikkelen.

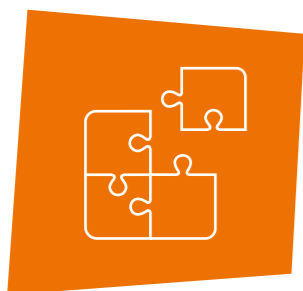
Samen verder bouwen

De groei van Takkenkamp Groep zit niet alleen in nieuwe projecten of grotere aantallen. Die groei zit vooral in de mensen. In hoe zij samenwerken, kennis delen en verantwoordelijkheid nemen voor elkaar. Door aandacht te blijven geven, open met elkaar in gesprek te gaan en verschillen te waarderen, ontstaat er een sterke basis voor de toekomst. Want uiteindelijk geldt: alleen ga je misschien sneller, maar samen kom je verder. Juist dat samen bouwen maakt Takkenkamp Groep elke dag een stukje sterker.

- ▶ Ontwikkeling
- ▶ Vakmanschap
- ▶ Verbondenheid
- ▶ Vertrouwen

Ontwikkelen en leren.

Voor ons betekent ontwikkelen dat we iedere dag bewust bezig zijn met vakmanschap, samenwerking en leiderschap. In 2025 hebben we opnieuw gemerkt hoe belangrijk het is om elkaar te blijven opzoeken, binnen de regio én daarbuiten. Want juist door samen te werken, te leren en ervaringen te delen, blijven we het familiegevoel vasthouden dat zo kenmerkend is voor onze organisatie. Voor veel medewerkers is dát ook precies de reden waarom ze hier graag werken en blijven.



VAKOPLEIDING KERNWAARDEN

Om die gezamenlijke basis te versterken, hebben we in het begin van 2025 de kernwaardentraining gelanceerd als onderdeel van onze Vakopleiding. Onze organisatie groeit en wordt diverser, daarom is het belangrijk dat we elkaar blijven herkennen in wat ons drijft. De training helpt om onze kernwaarden (passie, innovatie, samen, zorg en veilig) niet alleen uit te dragen, maar ze ook zichtbaar terug te laten komen in de manier waarop we werken en met elkaar omgaan.



VAKMANSCHAP EN HUIS VAN DE TOEKOMST

Vaktechnisch hebben we eveneens stappen gezet. Zo hebben we opnieuw de inhouse opleiding Elementaire Bouwkunde A gegeven, waarin 12 medewerkers hun diploma hebben behaald. Iets waar we als organisatie trots op zijn. Daarnaast investeren we in onze Vakopleiding en het Huis van de Toekomst, waar leren in de praktijk centraal staat.



NIEUWKOMERSDAGEN

De nieuwkomersdagen sluiten hier mooi op aan. Nieuwe medewerkers krijgen een warm welkom en helderheid over wie we zijn en waar we voor staan. Daarnaast zorgen de teamleiders-, projectleiders-, werkorganisatoren- en hoofd productiemiddagen voor een waardevolle uitwisseling van kennis en ervaringen uit verschillende regio's.



MET ELKAAR VERBINDEN

In 2026 bouwen we hierop voort. We gaan medewerkers met dezelfde functie groepsbreed meer met elkaar verbinden, zodat kennis en ervaringen nog makkelijker worden gedeeld. Zo blijven we leren van én met elkaar, behouden we onze familiecultuur en zorgen we ervoor dat onze mensen met plezier, energie en vakmanschap aan de slag blijven.





Een monument, gemaakt door en voor mensen.

Na ruim anderhalf jaar is de restauratie van de AKU-fontein op het Gele Rijdersplein in Arnhem succesvol afgerond. Deze fontein is een belangrijk monument uit de wederopbouwperiode. In 1961 werd hij geschonken aan de inwoners van Arnhem, ter ere van het vijftigjarig bestaan van de Algemene Kunstzijde Unie (AKU). Het monument staat voor vooruitgang en samenwerking en verbindt het Gele Rijdersplein met het Willemsplein. Diezelfde waarden zijn ook terug te zien in de recente restauratie. Want achter elk hersteld detail schuilt het werk van vakmensen die met zorg en aandacht hebben gebouwd aan het behoud van dit monument.

Eind 2024 gaf de gemeente Arnhem de opdracht aan Van Milt Restaurateurs. Als hoofdaannemer namen zij zowel het ontwerp als de uitvoering op zich. Daarbij werkten zij nauw samen met opZoom Architecten, ABT en Van Reden. Specialisten met verschillende achtergronden, die elkaar aanvullen en versterken. Die samenwerking maakte het mogelijk om tot een zorgvuldig en doordacht resultaat te komen.



Vakmanschap begint met begrijpen

Voor de collega's bij Van Milt Restaurateurs begon het project met onderzoek. Want restaureren betekent niet zomaar vernieuwen, maar eerst begrijpen wat er al is. Welke materialen zijn gebruikt? Hoe zit de constructie in elkaar? En wat is de beste manier om in te grijpen zonder het karakter aan te tasten? "Zo werd er onderzocht of de hemelwaterafvoer in de stalen kolommen vervangen kon worden door deze op te vijzelen. Ook werden proefstukken gemaakt met verschillende mortels en zandsoorten, zodat de nieuwe rolstoelhelling perfect zou aansluiten op de bestaande bestrating" vertelt vakman Jeroen Hoebink.



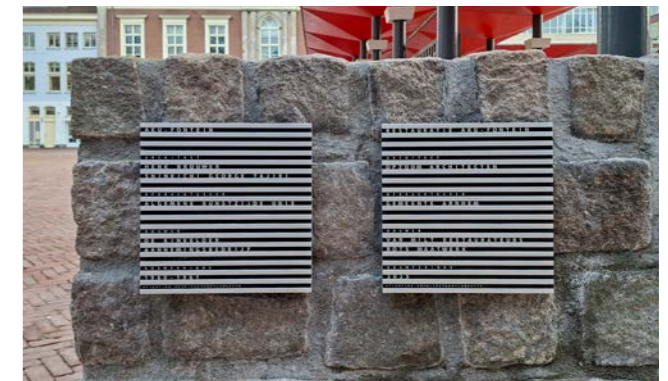
Ambacht in uitvoering

Tijdens de uitvoering kwam het vakmanschap pas echt tot leven. De riolering werd hersteld en deels vernieuwd, zodat het systeem weer goed functioneert. De kiezelstranden en bestrating zijn met de hand geëgaliseerd en waar nodig gerepareerd. Ook het schilderwerk en de restauratie van het glasmozaïek vroegen om specialistische technieken. Elk detail werd zorgvuldig behandeld, zodat de oorspronkelijke uitstraling behouden bleef. Daarnaast werd het monument grondig gereinigd, waardoor het ontwerp weer goed te zien is. Bij de rode paraplu's kwam het vakmanschap eveneens duidelijk naar voren. Dakdekkers verwijderden de oude dakbedekking en brachten een nieuwe laag aan, inclusief vernieuwde afvoeren en bladvangsters om verstoppingen te voorkomen. Jeroen vertelt: "Van buitenaf zie je niet wat erin zit. Dat maakt het werk juist zo interessant. Het was telkens weer een verrassing wat we tegenkwamen."



"Het is allemaal handwerk en ambacht"

Ook in dit werk wordt duidelijk waarom mensen onmisbaar zijn. Het vraagt niet alleen om techniek, maar om inzicht, gevoel en ervaring. Elke steen, elke ondergrond en elke afwijking is anders. Vakmensen zien wat niet direct zichtbaar is, voelen wanneer iets klopt en maken ter plekke afwegingen die je niet vooraf kunt bedenken. Het is het menselijk oog dat kleine verschillen herkent en het zijn de handen van de vakman die daarop inspelen.



Trots op wat blijft

Voor het team is deze restauratie meer dan een afgerond project. Het is het resultaat van samenwerking, vertrouwen en toewijding. De vermelding van Van Milt Restaurateurs op de plaquette voelt als een mooie erkenning, maar de echte trots zit in het werk zelf en in de bijdrage aan de stad. Wie de fontein wil bewonderen, krijgt nog een tip van onze vakmensen: bezoek hem in de avond. Wanneer het licht de fontein en de rode paraplu's verlicht, ontstaat een bijna magisch beeld. Een moment waarin zichtbaar wordt wat mensen samen kunnen maken en waarom het waard is om te behouden.



Veilig en gezond met aandacht voor elkaar.

Geschreven door: René Flokstra - KAM Coördinator

Binnen Takkenkamp Groep staat veilig en gezond werken centraal. Het is één van onze kernwaarden en vormt een belangrijk uitgangspunt in alles wat we doen. Veiligheid gaat verder dan regels of certificeringen; het gaat om mensen, hun keuzes en hun bewustzijn. Vanuit de KAM-afdeling ondersteunen we medewerkers door kennis te delen, processen te verbeteren en samen te leren van ervaringen. 2025 was een jaar waarin duidelijk werd dat veiligheid en ontwikkeling hand in hand gaan. Door te investeren in mensen, hun kennis en bewustwording, bouwen we niet alleen aan veilige werkplekken, maar ook aan een sterke organisatie waarin iedereen groeit.

Leren van ervaringen

Wanneer we naar de cijfers kijken, zien we in 2025 een lichte daling in het aantal ongevallen ten opzichte van 2024. Dat is een positieve ontwikkeling en laat zien dat de inspanningen van de afgelopen jaren effect hebben. Tegelijkertijd laten analyses zien dat de meeste incidenten niet ontstaan door een gebrek aan regels, maar door gedrag en veiligheidsbewustzijn in de praktijk.

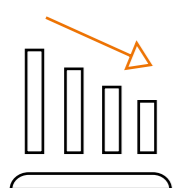
Eind 2025 kreeg dit inzicht een indringende betekenis. Een ongeval waarbij een collega van hoogte viel, liet ons zien hoe kwetsbaar het werk kan zijn en hoe belangrijk het is om aandacht te blijven houden voor elkaar en voor de risico's. De analyse maakte duidelijk dat een ongeval zelden door één oorzaak ontstaat; het is vaak een samenloop van factoren. Dit onderstreept dat investeren in mensen en hun bewustzijn essentieel is: iedere stap in het werk, van voorbereiding tot uitvoering, vereist aandacht, kennis en betrokkenheid van de mensen die het doen.

Veiligheid begint bij mensen en voorbereiding

In 2025 zijn concrete stappen gezet om het veiligheidsbewustzijn te vergroten. Zo zijn de veiligheidsdagen, die twee keer per jaar plaatsvinden, verder doorontwikkeld. Dit jaar zijn er projectbezoeken aan de dagen toegevoegd, waardoor collega's zelf ervaren wat veilig werken betekent in de praktijk. Ook het V&G-plan is vernieuwd en startwerkbesprekingen kregen meer aandacht, zodat collega's bewuster beginnen aan hun werk.

Daarnaast zijn alle verkoopadviseurs VCA-VOL gecertificeerd, zodat veiligheid al in de adviesfase wordt meegenomen. Ook onderaannemers zijn nadrukkelijker betrokken bij veilig werken. Tijdens de veiligheidsdagen van 2026 besteden we hier ook extra aandacht aan.

Aantal ongevallen



Lichte daling ten opzichte van 2024

Veiligheidsbewustzijn



Concrete stappen worden gezet

- ✓ Veiligheidsdagen
- ✓ Projectbezoeken
- ✓ Vernieuwd V&G plan
- ✓ Startwerkbesprekingen



Kwaliteit door mensen en kennis

Kwaliteit en veiligheid zijn nauw verbonden met de ontwikkeling van onze mensen. Daarom is in 2025 geïnvesteerd in (her)scholing op het gebied van spouw- en vloerisolatie voor zowel adviseurs als uitvoerende collega's. Daarnaast zijn interne audits verder ontwikkeld, met desk audits en projectinspecties, om te toetsen of processen en uitvoering aansluiten bij de richtlijnen. Ook het klachtenproces is verbeterd, zodat medewerkers kunnen leren van ervaringen en gezamenlijk beter worden in hun werk.

Certificeringen

Onze inspanningen in veiligheid en kwaliteit vertalen zich ook naar externe erkenning. In 2025 zijn we opnieuw glansrijk door de audits voor VCA en de Veiligheidsladder gekomen en ontvingen we complimenten over de betrokkenheid en inzet

van onze mensen. ISO 9001:2015, VCA** 2017/6.0 en SCL trede 3 zijn behouden en Imto (regio Zuid-West) is nu ook ISO- en VCA-gecertificeerd onder het certificaat van Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers.

Vooruitkijkend naar 2026 blijft ons doel duidelijk: veiligheid en kwaliteit vanzelfsprekend maken door te investeren in mensen. Door te blijven leren, bewust keuzes te maken en samen te bouwen aan mensen, groeit Takkenkamp Groep als organisatie én als gemeenschap van vakmensen waarin veilig en gezond werken centraal staat.

1. ISO 9001:2015
2. VCA** 2017/6.0
3. SCL trede 3





Vandaag bouwen aan vakmanschap.

Vakmanschap als basis voor kwaliteit.



Vakmanschap binnen de organisatie

Vakmanschap, het is de basis van onze organisatie en onze werkzaamheden. Niet voor niets zit vakmanschap opgesloten in alle kernwaarden van ons bedrijf. Het gaat bijvoorbeeld om het uitvoeren van je werkzaamheden met 'passie' of het opdoen van nieuwe vaardigheden bij 'innovaties'. In het afgelopen jaar hebben we veel aandacht besteed aan dit thema: bij de introductie van nieuwe collega's, bij de introductie van nieuwe producten in ons portfolio of bij het trainen van onze collega's in het Huis van de Toekomst.



"Nieuwe technieken zijn belangrijk, maar uiteindelijk draait het nog steeds om vakmensen die weten wat ze doen." - Rick Takkenkamp

Vakmanschap is de kern van ons bedrijf. In een markt die snel beweegt en verandert is vakmanschap geen vanzelfsprekendheid. Het vraagt om continue aandacht. Door 'Het Huis van de Toekomst' kunnen we (nieuwe) collega's sneller opleiden of de juiste kneepjes van het vak leren. Ervaren collega's trainen mede-collega's waarmee we ook onderlinge kennisdeling borgen. In de komende jaren blijven we hier aandacht aan besteden en gaan we de trainingen verder uitbreiden.

Vakmanschap is dagelijks zichtbaar op onze projecten. Honderden vakmensen en vrouwen die samen - vanuit hun eigen specialisme - woningen verduurzamen of klanten voorzien van informatie. De geleverde kwaliteit is daarbij het eindresultaat, maar vóórdat het resultaat zichtbaar is komt vakmanschap tot uiting in alles wat we doen. In veilig werken, in de manier waarop we elkaar durven aan te spreken of in de manier waarop we collega's opleiden. Vakmanschap is én blijft belangrijk.

Vakmanschap binnen de regio's

Klanten weten ons steeds meer te vinden voor de integrale projecten. De combinatie van gevel- en isolatiewerkzaamheden soms in combinatie met het plaatsen van steigers groeit sterk de afgelopen jaren. Door het integraal inzetten van ons bedrijf ontzorgen wij de projectteams van de opdrachtgever. Voor ons betekent dit vanzelfsprekend meer werkzaamheden op het project dus meer organiseren en een intensiever project.

Om deze projecten beter te kunnen begeleiden leiden we sommige collega's op tot teamleider. Deze teamleider houdt toezicht op de bouw, bewaakt de kwaliteit van het werk en houdt de planning ook in de gaten. Hij heeft een directe lijn met de projectleider en maakt onderdeel uit van het projectteam. Op deze manier hebben wij een betere bewaking van een integraal project en komt dit de kwaliteit ten goede.

Daarnaast vraagt onze opdrachtgever steeds meer om bewijslast van onze uitgevoerde werkzaamheden. De ploegen dienen dagelijks hun werkbonnen te maken zodat de bewijslast digitaal naar de klant verzonden kan worden. Wij zien dat deze manier van werken discipline vraagt bij onze medewerkers. Dit vraagt aandacht, uitleg en controle om er gezamenlijk voor te zorgen dat onze opdrachtgevers de bewijslast ontvangen die men nodig heeft en dat wij de projecten op een juiste manier kunnen afronden. Dit vraagt steeds meer van onze collega's, waar wij ons ook meer bewust van moeten zijn.



"Wat we in de regio's zien, is dat integrale projecten de standaard worden. Dat vraagt om goede afstemming, duidelijke rollen en vakmanschap op de bouwplaats. Daar blijven we in investeren."

- Edwin Verspui

Leren in de praktijk - hoe kennis zich ontwikkelt.

In 2025 hebben we de Takkenkamp Vakopleiding verder vormgegeven en doorontwikkeld. Waarde Vakopleiding eerder vooral bestond uit een online leeromgeving - waarin collega's alvast kennismaakten met een dag als spouwmuurisolerder, voeger of dakisolerder - hebben we dit jaar bewust de stap gezet naar meer praktijkgericht leren. Want uiteindelijk leer je het vak pas echt door het te doen.

Huis van de Toekomst

Daarom zijn we gestart met het geven van trainingen in het Huis van de Toekomst, ons eigen trainingshuis waar alle diensten en bijbehorende materialen geoefend kunnen worden. Onze Instructeurs, Guido van der Ende (Spouwmuurisolatie), Ronnie de Wit (Gevelonderhoud) en Tolga Demir (Dakisolatie), verzorgen deze trainingen.

Tijdens de trainingen krijgen medewerkers eerst theoretische uitleg, waarin we vooral ingaan op het waarom van onze werkwijze. Daarnaast krijgen ze instructie over machines en gereedschappen van een collega van de Technische Dienst en gaan ze natuurlijk uitgebreid in de praktijk aan de slag. Zo zorgen we ervoor dat we binnen de hele Groep zoveel mogelijk op dezelfde manier werken en dezelfde kwaliteit leveren.

Verdiepingstrainingen

Naast de trainingen van een Instructeur koppelen we nieuwe medewerkers aan een Trainer op de werkvloer. Deze Trainers zijn betrokken geweest bij de ontwikkeling van het Huis van de Toekomst en ontvangen evaluatieformulieren vanuit de Instructeur, zodat zij precies weten waar extra aandacht nodig is. Alle medewerkers die in 2025 zijn gestart, hebben inmiddels een training gevolgd. De volgende stap is om in 2026 verdiepingstrainingen te organiseren, zodat collega's zich verder kunnen ontwikkelen binnen hun vakgebied.



Foto: Ronnie de Wit - Restaurateur en Trainer

▶ Meer weten over het Huis van de Toekomst? Ronnie legt het uit in de video.



Bekijk de video





"Vakmanschap begint bij betrokkenheid."

- Niek Lourens

Foto: Niek Lourens - Teamleider

Vakmanschap van generatie op generatie.

Voor Niek Lourens is vakmanschap geen abstract begrip, maar iets wat je elke dag in de praktijk laat zien. Als teamleider bij Takkenkamp regio Oost staat hij midden in de uitvoering van projecten en ziet hij van dichtbij wat goed vakmanschap betekent: verantwoordelijkheid nemen, kwaliteit leveren en samen werken aan een resultaat waar iedereen trots op kan zijn. Die betrokkenheid bij het vak komt niet uit het niets. Het is van jongs af aan al onderdeel van zijn leven.



Niek groeide op in een omgeving waarin het werk bij Takkenkamp een vanzelfsprekend onderwerp was. Zijn vader werkt al 25 jaar bij Takkenkamp en ook zijn oom was jarenlang een vertrouwd gezicht binnen het bedrijf. "Hij heeft hier 36 jaar gewerkt," vertelt Niek. "In die tijd was het bedrijf nog een stuk kleiner. Volgens mij werkten er toen maar een man of acht."

Al op jonge leeftijd kreeg Niek het vak van dichtbij mee. Tijdens schoolvakanties ging hij regelmatig met zijn vader mee naar de bouw. "Je loopt mee, kijkt hoe dingen gaan en helpt waar je kunt. Zo leer je het werk kennen." Het buiten werken, de samenwerking met collega's en het bouwen aan iets tastbaars spraken hem al snel aan. De bouwplaats werd voor hem een plek waar vakmanschap zichtbaar werd. In 2019 trad Niek officieel in dienst bij Takkenkamp.

Hij werkte als vakman vooral aan de gevel. In de jaren daarna ontwikkelde hij zich verder binnen het bedrijf en groeide hij door naar de rol van teamleider.

Vakmanschap in de praktijk

Voor Niek betekent vakmanschap dat je eigenaarschap neemt over je werk. "Vakmanschap begint bij betrokkenheid," zegt hij. "Je moet het werk dat je doet echt belangrijk vinden en de ambitie hebben om het zo goed mogelijk uit te voeren." Volgens hem herken je een vakman niet alleen aan zijn technische vaardigheden, maar vooral ook aan zijn houding. "Een vakman heeft passie voor het werk. Iemand die trots is op zijn vak, wil het project ook echt mooi opleveren. Die praat er met plezier over."

Die betrokkenheid komt op projecten regelmatig tot uiting. "Bij het plaatsen van steigers kun je bijvoorbeeld situaties tegenkomen die je niet uit een boekje leert," vertelt Niek. "Er staat iets in de weg of je moet ergens overheen werken. Dan moet je samen kijken naar wat er mogelijk is en een veilige oplossing bedenken. Je moet weten welke materialen je kunt gebruiken en hoe je een situatie op een goede manier oplost. Juist daar zie je het verschil tussen alleen uitvoeren en echt vakmanschap."

Samen werken aan kwaliteit

Uiteindelijk draait vakmanschap volgens Niek niet alleen om individuele prestaties, maar juist ook om

samenwerking. "Je doet het werk altijd samen," zegt hij. "Met een goed team kun je kwaliteit leveren en projecten realiseren waar bewoners echt iets aan hebben." Als teamleider vindt hij het mooi om projecten van begin tot eind te begeleiden en samen met het team naar een goed resultaat toe te werken.

Het moment waarop een project is afgerond en zichtbaar wordt wat er samen is bereikt, blijft bijzonder. Als je met elkaar iets moois neerzet waar mensen jarenlang plezier van hebben," zegt hij, "dan weet je waar je het voor doet."





Vakmanschap op hoogte bij De Nieuwe Kerk in Amsterdam



Ter gelegenheid van het jubileumjaar van Amsterdam (750 jaar) realiseerde Takkenkamp in 2025 een bijzondere steigerconstructie rondom de vieringtoren van De Nieuwe Kerk. Wat begon als een complexe technische opgave in het hart van de stad, groeide uit tot een project waarin vakmanschap, precisie en innovatie samenkwamen. De steiger ondersteunde niet alleen de restauratie van het monument, maar maakte ook een unieke ervaring mogelijk voor bezoekers: een uitkijkgplatform op 36 meter hoogte met uitzicht over de stad.

Vakmanschap begint met begrijpen

"Bij historische gebouwen vraagt elke ingreep om zorgvuldigheid. Omdat de steiger niet mocht rusten op de kwetsbare leien van het dak, ontwikkelden we een volledig vrijstaande constructie. Met een slimme combinatie van Allround steigersystemen van Layher Benelux en MJ-Gerüst werd ruim 76.000 kilo steigermateriaal verwerkt" vertelt projectleider Sjors Bontekoning. "Om efficiënt en veilig te werken, zijn delen van de constructie prefab op de grond opgebouwd en vervolgens met een kraan op hun positie gehesen. Deze werkwijze vraagt om nauwkeurige voorbereiding en vakmanschap."

Techniek en logistiek hand in hand

Werken in de binnenstad van Amsterdam brengt specifieke uitdagingen met zich mee. Naast technische expertise vraagt dit om zorgvuldig plannen en organiseren. Vergunningen, beperkte ruimte en logistieke beperkingen, vroegen om een doordachte aanpak. Zo moest rekening worden gehouden met tramleidingen in de directe omgeving; zowel de steigerconstructie als de hijskranen zijn daarom geaard.

Ook het transport van materiaal vroeg om precisie. Door de 7,5-tons zone in het gebied en de beperkte toegang tot de bouwlocatie was een strakke planning essentieel. Door technische kennis en logistieke afstemming samen te brengen, kon het project veilig en efficiënt worden uitgevoerd. Wat Sjors het mooiste vindt aan dit werk? "Zonder steigers kan er geen veilig werk plaatsvinden. Dat maakt het dankbaar en waardevol werk."

Van restauratie naar beleving

Waar de steiger aanvankelijk werd geplaatst voor restauratiewerkzaamheden, bood hij ook een tijd lang een bijzondere ervaring. Via twee trappentorens en een wandelbrug bereiken bezoekers het panoramische platform op 36 meter hoogte, met een indrukwekkend uitzicht over Amsterdam.

Het project laat zien hoe vakmanschap bijdraagt aan meer dan alleen de uitvoering van een bouwopgave. Door technische expertise, zorgvuldige uitvoering en samenwerking is een steiger ontstaan die niet alleen het behoud van een rijksmonument ondersteunt, maar ook een bijzondere manier biedt om de stad en haar geschiedenis te beleven.

▶ Meer weten over deze bijzondere steigerconstructie? Sjors legt het uit in de video.



Bekijk de video



Foto: Sjors Bontekoning - Projectleider





Geschreven door: Rick Evers - Regiodirecteur Regio Oost

Vandaag bouwen aan **samenwerken**.

Sterke teams en investeren in kennis en ontwikkeling.

De teams binnen Takkenkamp vormen al jarenlang de basis voor de kwaliteit van onze projecten. Goede samenwerking, gecombineerd met een open en prettige werksfeer, is daarbij essentieel. In de praktijk merken we dat onze kwaliteit regelmatig het onderscheid maakt in projecten. Tegelijkertijd realiseren we ons dat deze kwaliteit alleen behouden blijft wanneer we hier continu aandacht aan blijven besteden en onze standaarden hooghouden.



In 2025 hebben we sterk ingezet op het verbreden en verdiepen van kennis binnen onze organisatie. Dit deden we onder andere door producttrainingen, vakinhoudelijke opleidingen, trainingen op het gebied van digitalisering van opnames en communicatietrainingen. In de komende jaren blijft kennisontwikkeling een belangrijk aandachtspunt. Ons personeelsbestand blijft namelijk in beweging. We nemen afscheid van collega's die met welverdiend pensioen gaan en verwelkomen tegelijkertijd nieuwe, jongere medewerkers. Juist daarom is het delen van kennis en ervaring tussen generaties van groot belang. Door ervaren vakmensen en nieuwe collega's

bewust samen te laten werken, stimuleren we het leren van elkaar en versterken we de kwaliteit van ons vakmanschap. Ook hebben we het afgelopen jaar ook de teamleidermiddagen verder ontwikkeld. Tijdens deze bijeenkomsten delen teamleiders ervaringen, bespreken zij lokale werkwijzen en kijken we gezamenlijk waar processen verbeterd of beter op elkaar afgestemd kunnen worden. In 2026 breiden we deze bijeenkomsten uit met overlegmomenten voor projectleiders, werkorganisatoren en hoofden productie. Hiermee stimuleren we samenwerking en kennisdeling op meerdere niveaus binnen de organisatie.

Samenwerking op alle vlakken

Met de toevoeging van Imto, Koston en Axxent aan onze Groep is de diversiteit binnen onze organisatie in 2025 verder toegenomen. Dit brengt waardevolle regionale kennis en ervaring met zich mee, maar maakt ook zichtbaar dat lokale werkwijzen soms verschillen van onze landelijke processen. Om toekomstbestendig te blijven, streven we waar mogelijk naar meer eenduidigheid in onze manier van werken. Daarom blijven we ook in 2026 investeren in samenwerking tussen onze regio's. Vooral voor grote landelijke opdrachtgevers is een uniforme manier van werken van groot belang.

Bij vrijwel al onze opdrachtgevers denken we al in een vroeg stadium mee in de initiatiefase van projecten. In deze fase denken wij mee over technische oplossingen, calculaties en budgettering. Samen met onze opdrachtgevers formuleren we duidelijke KPI's op basis waarvan werkzaamheden worden uitgevoerd en gemonitord. Zo werken wij bijvoorbeeld al jaren samen met Woningcorporatie Wonion uit Ulft. De technische staat van hun woningen zijn bij Takkenkamp allemaal in beeld en zijn ingepland bij een meerjarenonderhoudsbegroting.

Het voordeel hiervan is dat zowel de corporatie, de bewoners én Takkenkamp vroegtijdig op de hoogte zijn van de werkzaamheden die komen gaan. Deze manier van samenwerken zorgt voor transparantie, wederzijds vertrouwen en helpt om processen beter te sturen en verwachtingen helder te houden. Wij verwachten dat deze manier van samenwerken in de komende jaren steeds belangrijker zal worden. Het draagt bij aan duurzame relaties met opdrachtgevers en biedt tegelijkertijd meer continuïteit en zekerheid in onze orderportefeuille.

Blijven bouwen aan vakmanschap

Om te blijven bouwen aan vakmanschap proberen we veel te investeren in de vrijheid van de teams, de vrijheid om zelf zaken te ontwikkelen, te ontdekken en uit te vinden. Er zit veel lerend vermogen in de fouten die je mag maken, uiteraard binnen een bandbreedte. In de projecten zie je dat terug bij zelfstandige projectteams, maar ook zelfsturende vakmensen die op detailniveau zelf de dag indelen en zelf bepalen welke activiteit waar gedaan moet worden. Dit is belangrijk om mensen te laten groeien.

Zichtbaarheid op de projecten blijft ook in de toekomst belangrijk. De samenwerking tussen vakmensen op de werkvloer en collega's op kantoor speelt hierin een cruciale rol en versterkt de verbinding binnen de organisatie. Tegelijkertijd ontwikkelt de digitale wereld zich snel en nemen de mogelijkheden om op afstand te werken toe. Het vinden van een gezonde balans tussen fysieke aanwezigheid, digitale ondersteuning en goede samenwerking zal in de komende jaren een belangrijk aandachtspunt blijven.

Door te blijven investeren in samenwerking, kennisdeling en vakmanschap bouwen we ook in de toekomst verder aan sterke teams, tevreden opdrachtgevers en duurzame projecten.



Foto: Alexander Blok en Harold Ebbing - Axxent Nederland



“Je zet een stap, kijkt wat beter kan en gaat dan weer door. Zo kom je vooruit.”

– Jos Klein Bleumink

ECHT.
EEN LEUKE BAAN
→ WERKEN BIJ
TAKKENKAMP.NL

takkenkamp.com

Takkenkamp
VASTGOED VERDUURZAMERS



Een nieuw begin door innovatie en samenwerking.

Wat doe je als de markt en je eigen ambitie vraagt om schoner, stiller en slimmer materieel? Bij Takkenkamp Groep begint het antwoord in de werkplaats in Zelhem, waar onze vestiging Techniek & Innovatie zit.

Daar werkte de Technische Dienst aan een bijzondere ontwikkeling: een oude dieselmachine die werd omgebouwd tot een volledig elektrische isolatiemachine, zelfvoorzienend door een krachtig accupakket. We gingen in gesprek met Jos Klein Bleumink en Freek Hartelman, die aan de oorsprong van onze elektrische machines staan.

De elektrificatie van het machinepark is voor Takkenkamp een bewuste koers om voorop te blijven lopen. De aanleiding is helder. Wij willen onze eigen CO2-impact verlagen en onze kwaliteit en vakmanschap vergroten. Ook opdrachtgevers stellen hoge(re) eisen, emissievrije bouwplaatsen komen steeds vaker in beeld en ook milieuzones vragen om andere keuzes. Juist daarom is de ontwikkeling van de nieuwe isolatiemachine en de blauwdruk voor toekomstige machines zo bijzonder.

Een elektrische isolatiemachine

De ontwikkelde elektrische isolatiemachine is omgebouwd vanuit een bestaande dieselvariant en is zelfvoorzienend. Daardoor is er geen uitstoot en minder overlast op locatie. Door een speciaal ontwikkelde geluidsdemper is ook het geluid aanzienlijk lager (van 103 db naar 89 db). De machine is geschikt voor verschillende isolatiematerialen, zoals glaswol en biobased materialen zoals miscanthus of tarwestro. Sensoren registreren continu de prestaties, waardoor de machine op afstand is uit te lezen en de productie automatisch wordt vastgelegd. Door het accupakket kan de machine ook als thuisbatterij dienen en stroom terugleveren naar onze kantoorpanden.

Innovatie en hergebruik gaan hand in hand

Nieuwe machines beginnen niet altijd met nieuw materiaal. Soms begint het met anders kijken naar wat er al is. Voor Jos Klein Bleumink, teamleider Technische Dienst, zit daarin een belangrijk deel van de kracht. "Wat hier gebeurt, doen we echt met het hele team. Deze ontwikkeling is niet het werk van één specialist, maar van collega's die samen nadenken, bouwen, testen en verbeteren. Iedereen draagt daar iets aan bij vanuit zijn eigen specialisme."



Die gezamenlijke aanpak is volgens hem precies wat nodig is om dit soort innovaties verder te brengen. "Je hebt mensen nodig die techniek begrijpen, maar ook weten wat er buiten op een project nodig is. Uiteindelijk moet een machine niet alleen

technisch goed zijn, maar vooral goed werken in de praktijk en onze vakmensen buiten beter ondersteunen. Daar zijn we als team iedere dag mee bezig."

Onzichtbaar en onmisbaar

De voordelen van de nieuwe machine zijn duidelijk en gaan verder dan alleen het terugdringen van uitstoot of het beperken van geluidsoverlast. Een ander groot voordeel is onzichtbaar, maar van onschatbare waarde. De nieuwe generatie machines wordt niet alleen elektrisch, maar ook slimmer. Daar speelt Freek Hartelman een belangrijke rol in. Binnen Takkenkamp is hij onze alleskunner in datamonitoring en installatietechniek. "Met sensoren en datapunten kunnen we zien hoe een machine presteert, waar iets afwijkt en wanneer we moeten ingrijpen. Dat helpt om storingen sneller op te lossen en het werk beter te organiseren, zegt Freek."



Volgens Freek zit de winst niet alleen in techniek, maar ook in inzicht. "Als je productie automatisch registreert en op afstand kunt uitlezen wat er gebeurt, krijg je veel meer grip op kwaliteit en gebruik. Je kunt beter analyseren, sneller bijsturen, gericht verbeteren en onderhoud slimmer plannen."

Elektrificeren gaat verder dan duurzaamheid

Duurzaamheid gaat voor Takkenkamp over meer dan alleen minder uitstoot. Het gaat over slimmer werken, onderscheidend blijven in de markt en kennis opbouwen over onze werkzaamheden. Door zelf te ontwikkelen, te testen en te verbeteren, versterkt Takkenkamp die positie. Maar innovatie is nooit klaar. Elke aanpassing levert nieuwe inzichten op. Elke test brengt weer verbeterpunten naar voren. Die houding past bij een organisatie die vooruit wil, zonder te denken dat het werk ooit klaar is.



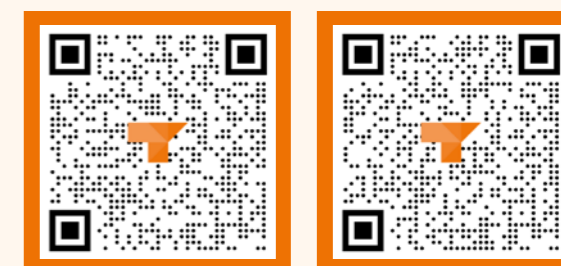
Foto: Freek Hartelman en Jos Klein Bleumink

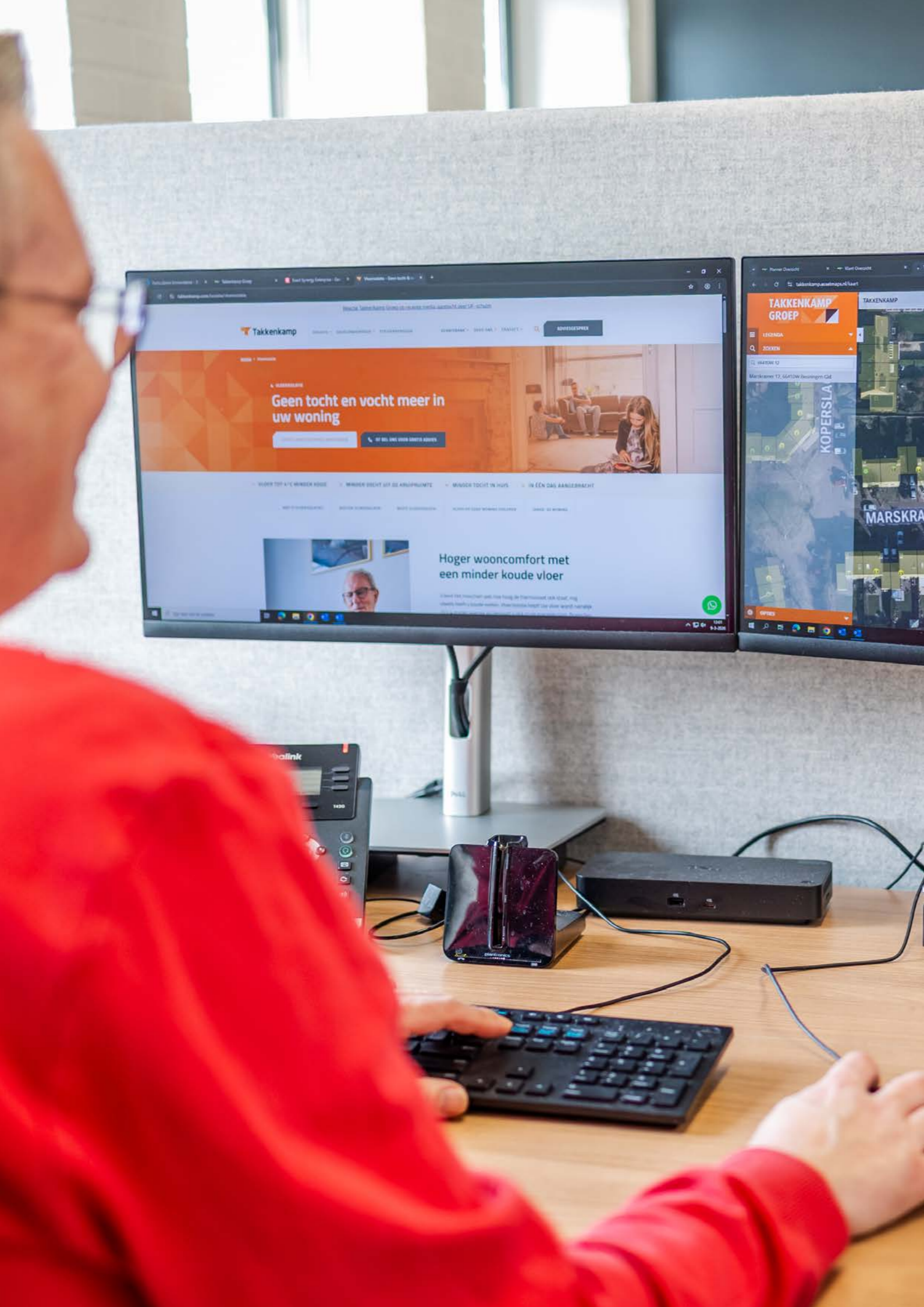
Nog maar het begin

De ombouw van een machine naar een volledig elektrische isolatiemachine laat zien waar Takkenkamp Groep voor staat. Niet wachten tot verandering zich aandient, maar zelf bouwen aan oplossingen die in de praktijk van toegevoegde waarde zijn. Met vakmensen die techniek combineren met samenwerking en met een blik die verder gaat dan vandaag.



▶ In de video's is te zien hoe de machine is opgebouwd en hoe er in de praktijk gebruik wordt gemaakt van slimme sensoren. Scan de code om te bekijken.





Ontwikkeling en groei in de consumentenmarkt.

Geschreven door: Remon Elshof - Manager Particulier Advies

De particuliere markt vormt een belangrijke pijler binnen Takkenkamp. Wij hechten veel waarde aan particuliere klanten en beschikken daarom over een volwaardige B2C-afdeling. Vanuit onze centrale binnendienst in Apeldoorn staan wij consumenten telefonisch te woord en zorgen wij voor een efficiënte en professionele afhandeling van aanvragen.

Onze adviseurs zijn verspreid over het hele land en werken regionaal, waardoor zij dicht bij de klant opereren. Tijdens een persoonlijk bezoek nemen zij de tijd voor een zorgvuldige technische opname en een passend advies.

Sterke partnerships

Takkenkamp streeft naar langdurige en duurzame samenwerkingen met medewerkers, klanten en partners. De sterke B2C-afdeling zoals die er vandaag staat, hadden we niet kunnen realiseren zonder de betrokkenheid van onze partners.

Zo werken wij samen met Vattenfall, Centraal Beheer, Nationale-Nederlanden, HomeQgo, Regionaal Energieloket, Vereniging Eigen Huis en Duurzaam Bouwloket. Ook in 2025 waren dit opnieuw belangrijke partners voor Takkenkamp. Met al onze partners streven wij naar een open en transparante samenwerking, waarin we elkaar scherp houden en continu van elkaar leren.



2025: een dynamisch jaar

In 2025 realiseerden we een mooie groei ten opzichte van het voorgaande jaar. Waar de particuliere markt eerder te maken had met afnemende interesse in verduurzaming, zagen we in 2025 weer een duidelijke toename in opdrachten, met name bij isolatieprojecten. Deze groei kwam mede tot stand dankzij de samenwerking met onze partners en de inzet van onze marketingafdeling. Daarnaast bleef gevelonderhoud een belangrijk en stabiel onderdeel van onze activiteiten. Juist de kracht van ons integrale aanbod blijkt hierbij een groot voordeel: wij spelen in op zowel de verduurzamingscyclus als de onderhoudscyclus van woningen.

Natuurvriendelijk isoleren en eDNA

In 2025 vonden belangrijke ontwikkelingen plaats rondom natuurvriendelijk isoleren (NVI) en eDNA-onderzoek. In maart 2025 is eDNA opgenomen in de omgevingsregeling. Met deze methode kunnen woningen worden bemonsterd op sporen van vleermuizen, waardoor snel en betrouwbaar kan worden vastgesteld of beschermde soorten aanwezig zijn. Als er geen sporen worden gevonden, kan isolatie jaarrond plaatsvinden.

Deze ontwikkeling biedt meer duidelijkheid voor zowel woningeigenaren als uitvoerende partijen. Voor klanten betekent dit meer zekerheid en vaak een snellere uitvoering van isolatiemaatregelen. Onder andere hierdoor nam het aantal opdrachten voor spouwmuurisolatie in 2025 weer toe. In de isolatiemarkt blijft natuurvriendelijk isoleren en eDNA-onderzoek onderwerp van gesprek. Samen met de markt blijven we in gesprek over hoe deze methode goed uitgevoerd kan worden en zo isolatie-opgave kan blijven versnellen.

Ontwikkeling van producten en processen

In 2025 hebben we verdere stappen gezet in de uitbreiding van ons aanbod en de verdere optimalisatie van onze processen. Zo zijn de eerste stappen gezet in het toevoegen van glas in bestaande kozijnen aan ons productportfolio, waarmee we ons aanbod verder verbreden.

Daarnaast zijn de werkbonden vernieuwd en heeft ons CRM-systeem een upgrade gekregen. Hierdoor is meer informatie centraal inzichtelijk en kunnen we efficiënter werken, zowel voor onze collega's als voor onze klanten.

Blik vooruit naar 2026

In 2026 zetten we verdere stappen in de uitbreiding van ons productportfolio. Zo willen we glas nadrukkelijker op de kaart zetten en onze activiteiten op dit gebied verder uitbreiden. Ook blijven we ons biobased assortiment uitbreiden, zodat klanten voor hun volledige woning bij ons terecht kunnen voor biobased isolatieoplossingen. Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheid om een mineraal schuimproduct voor spouwmuurisolatie aan ons portfolio toe te voegen.

Verder blijven we werken aan het zorgvuldig selecteren van samenwerkingspartners en aan de verdere digitalisering van onze processen. Daarmee verhogen we de kwaliteit van ons werk, met als uitgangspunt: in één keer goed.



Samen bouwen aan kwaliteit in Deventer

Samenwerking vormt de basis van veel projecten binnen Takkenkamp Groep. Het project in Deventer laat zien hoe verschillende partijen samen werken aan kwaliteit en resultaat. In deze wijk werden 78 woningen gerenoveerd. Daarbij stond niet alleen de uitvoering van het werk centraal, maar ook de manier waarop opdrachtgever, partners en vakmensen samen optrokken. Bij projecten zoals deze komen verschillende disciplines samen. Binnen Takkenkamp Groep werken specialisten uit verschillende vakgebieden nauw met elkaar samen. Door kennis en ervaring te bundelen ontstaat een integrale aanpak. Dat betekent dat werkzaamheden goed op elkaar aansluiten en dat er efficiënt gewerkt kan worden op de bouwplaats.

Goede afstemming in voorbereiding en uitvoering

In Deventer werd duidelijk hoe belangrijk goede afstemming is. Projectteams werken samen aan de voorbereiding, planning en uitvoering. Hierdoor kunnen werkzaamheden op het juiste moment plaatsvinden en blijft het overzicht op het project behouden. Voor vakmensen op het werk betekent dit dat zij zich kunnen richten op hun vak en dat werkzaamheden veilig en zorgvuldig worden uitgevoerd.

Ook de samenwerking met de opdrachtgever speelt een belangrijke rol. Door regelmatig af te stemmen over planning, uitvoering en voortgang blijven verwachtingen helder en kan er snel worden geschakeld wanneer dat nodig is. Zo ontstaat een project waarin alle betrokken partijen samen werken aan hetzelfde doel: het verbeteren van woningen met aandacht voor kwaliteit en duurzaamheid.

Daarnaast is er in projecten zoals deze ook aandacht voor de omgeving. Bewoners blijven tijdens renovaties vaak in hun woning wonen. Dat vraagt om duidelijke communicatie en een zorgvuldige uitvoering van het werk. Door hierover vooraf goede afspraken te maken en gedurende het project contact te houden, blijft het proces voor bewoners overzichtelijk.

Het project in Deventer laat zien dat samenwerking niet alleen een uitgangspunt is, maar een dagelijkse praktijk. Door kennis te delen, elkaar aan te vullen en samen verantwoordelijkheid te nemen voor het resultaat ontstaat kwaliteit die verder gaat dan alleen de uitvoering van het werk.

Zo bouwen we met elkaar niet alleen aan woningen, maar ook aan duurzame samenwerking en vertrouwen. Daarmee draagt elk project bij aan het grotere geheel: vandaag bouwen aan morgen.



“Op een project als deze zie je hoe belangrijk samenwerking is. Iedereen brengt zijn eigen vakmanschap mee en samen maken we er iets goeds van.” - Danny Schipper - Teamleider



Specialisten uit meerdere disciplines werkten samen aan de uitvoering van dit project.

Locatie

Deventer, 3 fases

Aantal woningen

78

In opdracht van

Nijhuis Bouw Zwolle / Woonbedrijf Rentree

Onze vakmensen

Gevelwerkzaamheden

Richard Bruns
Tom Baegen
Gerard Tellen

Spouwmuurisolatie

Michael Honigh
Chieljan Harmsen
Milan Plakmeijer
Remco Docter
Ryan Schilling
Ruben Troiano

Disciplines in dit project

- Gevelrenovatie (hakken, reinigen, voegen, scheurherstel)
- Metselwerk
- Spouwmuurisolatie
- Natuur-inclusieve maatregelen, Flora & Fauna kasten

Klanttevredenheid als maatstaf voor vakmanschap.

Vakmanschap staat aan de basis van onze organisatie en brengen we dagelijks in de praktijk voor onze klanten in de hele bouwketen. Van huiseigenaren, lokale aannemers tot de grootste bouwers van Nederland. Om te monitoren of we ook voldoen aan de wensen van onze klant, meten we tevredenheid op verschillende manieren. Passend bij de doelgroep.

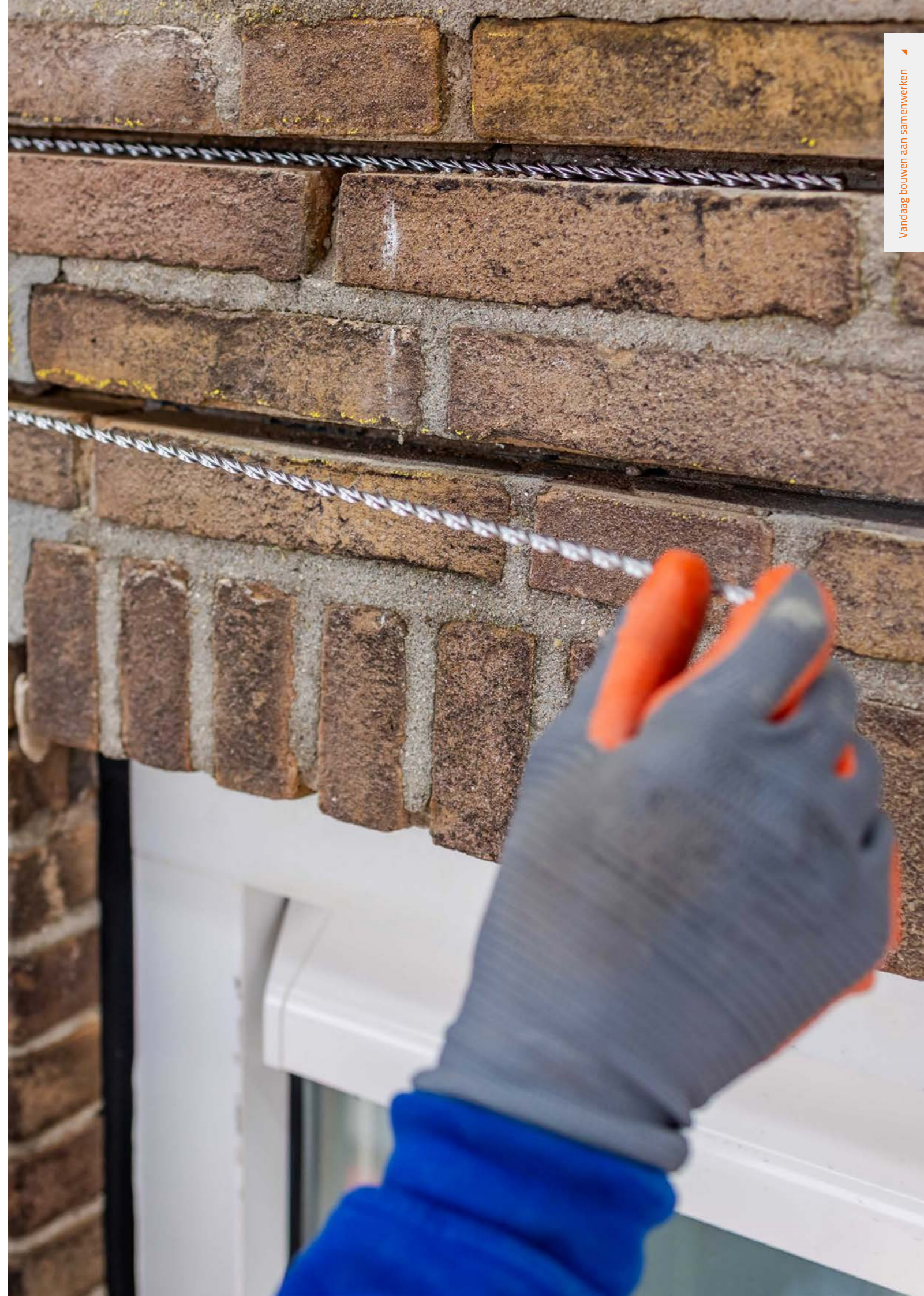
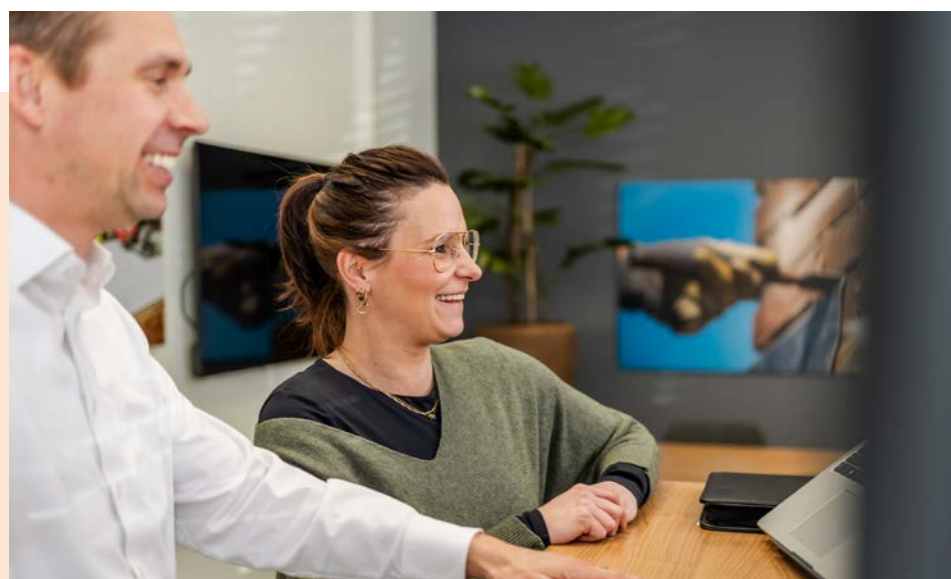
In gesprek met zakelijke relaties

De algemene samenwerking met onze zakelijke partners en opdrachtgevers is in 2025 op een andere wijze in kaart gebracht dan voorheen. Als onderdeel van onze strategieplannen richting 2030 zijn, in een tijdsbestek van 2 maanden, 19 (kwalitatieve) klantinterviews afgenomen met relaties uit de volledige bouwketen: van opdrachtgever tot ketenpartner.

In deze gesprekken is vanuit eerlijke feedback gekeken naar 5 kernthema's: Wat is de waardering voor de algemene samenwerking? Waarop selecteren onze kernpartners en zijn doorslaggevend in samenwerken? Wat is de rol van duurzaamheid bij onze partner en welke verwachtingen zijn er? Op welke manier kijkt de partner naar onze uitvoerende rol in hun projecten? Reflectie op wat we vooral moeten gaan doen en waar mogelijke risico's liggen. De uitkomsten laten zien dat ook wij continu in ontwikkeling moeten blijven, maar dat partners ons waarderen als specialistisch partner.

Continue tevredenheidspelling huiseigenaren

Onze particuliere klanten vragen we om eerlijke feedback via online reviews nadat werkzaamheden zijn uitgevoerd. Al 3.201 klanten hebben ons beoordeeld op klantenvertellen.nl en geven ons gemiddeld een 8.5. Ook via Trustpilot neemt het aantal beoordelingen toe en scoren we een 4.5 ster.





Geschreven door: Nick Kempers - Manager Innovatie & Techniek

Vandaag bouwen aan duurzaamheid.

Duurzaamheid in de praktijk, van keuzes vandaag naar impact morgen.

Duurzaamheid begint en eindigt bij onszelf. In de keuzes die we iedere dag maken, in de manier waarop we samenwerken en in de verantwoordelijkheid die we nemen voor de impact van ons werk en werkveld. Juist daarin kreeg duurzaamheid in 2025 concreet betekenis. Niet als iets dat los naast projecten staat, maar als onderdeel van hoe we voorbereiden, uitvoeren, verbeteren en vooruitkijken.



In onze dagelijkse praktijk werd dat zichtbaar in bewuste keuzes rond materieel, materialen, samenwerking, logistiek en kennisontwikkeling. Duurzaamheid krijgt voor ons pas echt waarde als het voelbaar is in het gewone werk en richting geeft aan hoe we als organisatie handelen. Ook in onze projecten hebben we duurzame keuzes steeds nadrukkelijker zichtbaar gemaakt. Niet alleen in de maatregelen die we toepassen, maar juist ook in de manier waarop we projecten benaderen. Door integraal te kijken naar isolatie, gevelonderhoud, herstel en uitvoering ontstaat meer samenhang en meer blijvende waarde voor bewoners, opdrachtgevers en omgeving. Tegelijk weten we dat onze invloed verder reikt dan enkel het project. In de samenwerking met opdrachtgevers, partners en leveranciers brengen we de keten in beweging richting nieuwe producten, duurzamere processen, slimmere logistieke bewegingen en een bewustere inrichting van het werk.

Verkleinen van onze impact

Daarmee sturen we niet alleen op het terugbrengen van onze eigen CO₂-uitstoot, maar ook op het verkleinen van de impact in de keten waar wij deel van uitmaken en verantwoordelijkheid voor dragen. De steeds grotere strategische rol die wij innemen in deze samenwerking wordt dan ook nadrukkelijk gekoppeld aan CO₂-reductie, circulariteit en een duurzame aanpak in het verduurzamen van de woningvoorraad in Nederland.

We hebben daarbij opnieuw geleerd dat ambitie pas waarde krijgt als deze ook haalbaar en praktisch toepasbaar is. Nieuwe technieken, nieuwe materialen en nieuwe werkwijzen bieden veel kansen, maar vragen ook om toetsing, borging, opleiding en praktijkervaring. Juist door te testen, te leren en bij te sturen, ontdekken we wat echt werkt en waar aanpassing nodig is. Die houding past bij Takkenkamp: nuchter, betrokken en gericht op vooruitgang die houdbaar is.

Proces, product en techniek komen samen

Om duurzame keuzes steeds meer een vast onderdeel van ons werk te maken, bouwen we bewust aan structuur. Dat doen we door kennis samen te brengen, instructie en opleiding verder te versterken en ervaringen beter te borgen in de regio's. De afdeling Techniek en Innovatie aan de Ambachtsweg speelt daarin een belangrijke rol. Daar komen proces, product en techniek samen.

Vanuit strategische samenwerkingen, productontwikkeling, praktijkgericht testen en technische doorontwikkeling wordt de gehele Groep geholpen om duurzame keuzes ook structureel door te voeren. Daarbij gaat het om biobased en circulaire productontwikkeling, maar ook om het retrofitten van bestaande machines (het achteraf inbouwen van nieuwe technologie, componenten of functies in bestaande machines), de inzet van sensoren, elektromotoren en accupakketten en het slimmer gebruiken van data. Elektrificatie is daarin niet langer alleen een ontwikkeling voor later, maar steeds meer dagelijkse kost en een vanzelfsprekend uitgangspunt.



Vandaag bouwen aan morgen

Het is belangrijk dat duurzaamheid alleen waarde heeft als het ook echt werkt in de praktijk. Niet alles wat nieuw is, is direct toepasbaar. Juist daarom investeren we in testen, leren en het stap voor stap invoeren van verbeteringen. Zo groeit duurzaamheid met ons mee. Niet als los initiatief, maar als onderdeel van onze cultuur, onze werkwijze en onze ambitie om de hele Groep mee te nemen in een beweging die al lang geen toekomstmuziek meer is. We bouwen vandaag aan morgen door bij onszelf te beginnen en van daaruit de keten positief in beweging te brengen.



“Die houding past bij Takkenkamp: nuchter, betrokken en gericht op vooruitgang die houdbaar is.” - Nick Kempers



Meewerken aan een (warm) thuis in Den Haag

Aan het Almeloplein in Den Haag wordt al meer dan acht maanden gewerkt aan de verduurzaming van 132 portiekwoningen. Het project is onderdeel van het bredere programma Warm Thuis, waarmee tot 2029 ongeveer 4.500 woningen worden verbeterd. Imto Vastgoed Verduurzamers werkt hierbij samen met Van Wijnen Stolk in opdracht van woningcorporatie Hof Wonen. Dit project laat goed zien hoe motivatie, vakmanschap en samenwerking samenkomen in de dagelijkse praktijk. Het is werk waarin je elkaar nodig hebt en waarin inzet het verschil maakt.

Warm Thuis: samen energie besparen

Het programma Warm Thuis is een brede verduurzamingsaanpak van Hof Wonen. Tot 2029 worden elk jaar ongeveer 1.000 woningen verbeterd. De focus ligt op isolatie en goede ventilatie, zodat woningen comfortabeler worden en voldoen aan de woonwensen van deze tijd. Het doel is helder: alle huidige energielabels E, F en G verbeteren naar minimaal label C, als noodzakelijke stap richting een CO₂-neutrale woningvoorraad in 2050.



Het verduurzamingsprogramma Warm Thuis is in volle gang. We werken toe naar woningen die comfortabeler zijn en minder energie gebruiken. Dat is iets wat we samen doen: met bouwpartners, experts, de gemeente en natuurlijk de bewoners. Voor het Almeloplein betekent dit een combinatie van maatregelen: betere isolatie, ventilatieverbetering en een structurele verlaging van het energieverbruik. Het doel is duidelijk: woningen klaar maken voor de toekomst, met behoud van uitstraling en woonkwaliteit.



Het team werkt dagelijks tussen de bewoners, dat vraagt niet alleen technisch vakmanschap, maar ook duidelijke communicatie, aandacht, geduld en begrip voor de bewoners en een goede samenwerking tussen alle betrokkenen. Precies daar ligt de kracht van dit project. Grensverleggende samenwerking. Het project aan het Almeloplein is een voorbeeld van een integrale aanpak. Binnen een meerjarige

raamovereenkomst hebben drie bouwpartners zich geëngageerd aan vaste prijzen voor veelvoorkomende werkzaamheden. Dat zorgt voor voorspelbaarheid, rust en efficiëntie in de uitvoering.

Voor de teams op de bouwplaats biedt deze werkwijze vertrouwen, duidelijkheid en geeft het ruimte om te focussen op kwaliteit. Het zorgt ervoor dat teams elkaar steeds beter leren kennen en steeds slimmer samenwerken. Dat zie je terug op de bouwplaats: korte lijnen, heldere afspraken en een gezamenlijke motivatie om de woningen te verbeteren.

De mens achter het project

Wat dit project bijzonder maakt, is de manier waarop mensen het verschil maken. Van de vakmensen op de steigers tot de bewonersbegeleiders en projectcoördinatoren: iedereen draagt bij aan een prettiger en warmer thuis voor honderden bewoners.

De samenwerking tussen Van Wijnen Stolk, Hof Wonen en Imto laat zien dat verduurzamen een teaminspanning is. Iedere stap vooruit is het resultaat van gezamenlijke inzet en vakmanschap. Het Almeloplein is daarmee niet alleen een technisch project, maar vooral een voorbeeld van hoe mens, motivatie en samenwerking leiden tot toekomstbestendige woningen voor grote groepen bewoners.



**Het doel is helder:
alle huidige energielabels E, F en G
verbeteren naar minimaal label C,
als noodzakelijke stap richting een
CO₂-neutrale woningvoorraad in 2050.**

Verduurzamen is geen losse ambitie, maar een ontwikkelproces.

Voor het jaarthema 'Vandaag bouwen aan morgen' gingen we in gesprek met Sebastian Pruijm, onze Productmanager. "Als we blijven bouwen met grondstoffen die ooit opraken, bouwen we achteruit," zegt hij. "Als we bouwen met wat opnieuw kan groeien, bouwen we vooruit." Daarmee raakt hij precies de kern van ons jaarthema: samen maken we keuzes die niet alleen vandaag werken, maar die over twintig of vijftig jaar nog steeds kloppen.

Leren door te doen

In 2025 kreeg die overtuiging concreet vorm in onze projecten. We pasten in het binnendak van woningen veelzijdig biobased materialen toe, zoals inblaasstro en hennepwol. "We hebben inmiddels meerdere projecten met stro en hennep gerealiseerd," vertelt Sebastian. "De reacties van opdrachtgevers zijn positief. Het comfort is goed, het duurzame verhaal spreekt aan en de milieuwinst is duidelijk."

Toch benadrukt hij dat 2025 vooral een leerjaar was. "Het was niet alleen een succesverhaal. We hebben vooral veel geleerd." Biobased materialen vragen om een andere benadering. "Ze zijn gevoeliger voor vocht en hebben vaak een lagere brandklasse dan traditionele materialen. Dat betekent scherper detailleren, nog beter nadenken over luchtdichting en aanvullende brandveiligheidsmaatregelen treffen."

Ook vooroordelen spelen nog een rol. "Bij stro denken mensen snel dat het brandbaar materiaal is en gevoelig voor schimmel of rot. Dat zijn hardnekkige beelden. Maar net als bij elk ander materiaal draait het om de juiste toepassing. Als je goed ontwerpt en zorgvuldig uitvoert, is het veilig en betrouwbaar." Daarbij is een goede onderbouwing cruciaal. "Duurzaamheid moet niet alleen goed voelen, maar aantoonbaar goed zijn."

Daarom worden onze materialen getest in een ons eigen laboratorium in Zelhem en wordt er gewerkt aan certificeringen die prestaties zwart-op-wit vastleggen. Door projecten systematisch te evalueren en processen aan te scherpen, hebben we onze kennis verdiept. "We weten nu dat de materialen werken. De echte uitdaging zit in het systeem eromheen."

▶ Meer weten over biobased isolatie en hoe dat wordt toegepast? Sebastian legt het uit in de video.



Bekijk de video



Foto: Sebastian Pruijm - Product Manager

Van pionieren naar professionaliseren

Na de eerste praktijkervaringen lag de focus in 2025 op verdere professionalisering. "We willen biobased bouwen schaalbaar maken," legt Sebastian uit. "Daarom werken we aan standaardisatie en een efficiëntere uitvoering, zodat meer vaklieden ermee kunnen werken en de doorlooptijd korter wordt. "Pas als verwerking eenvoudiger wordt, prestaties aantoonbaar zijn en kosten dalen, kan biobased echt concurreren met traditionele oplossingen."

Breder kijken dan het binnendak

Hoewel het binnendak nu het belangrijkste toepassingsgebied is, kijkt Sebastian nadrukkelijk vooruit. "Als integrale verduurzamingspartner willen we alle bouwdeelen van een

woning kunnen verbeteren. Daarom onderzoeken we ook biobased mogelijkheden voor andere delen van de woning. De eerste pilots vinden in het voorjaar van 2026 al plaats." Denk bijvoorbeeld aan biobased parels voor in de spouwmuur en in de kruipruimte. Deze worden gemaakt uit reststromen van plantaardige materialen, zoals mais, suikerriet of suikerbiet. Daarom zijn ze ook weer biologisch afbreekbaar, wat het een mooi product maakt. Verder zijn we volop in ontwikkeling met het toepassen van circulaire producten door middel van het hergebruiken van bestaande grondstoffen. Denk hierbij aan materiaal dat bij renovatie of de sloop van woningen vrijkomt. We zoeken naar manieren om deze materialen weer circulair in te kunnen zetten.

Samenwerking speelt daarin een sleutelrol. "Met leveranciers zorgen we dat certificeringen op orde zijn en met

opdrachtgevers zoeken we steeds eerder aansluiting in de planvorming. Het liefst al bij de woningcorporatie of vastgoedeigenaar. Hoe eerder duurzaamheid onderwerp van gesprek is, hoe vanzelfsprekender de keuze wordt."

Bewust doorzetten

Terugkijkend op 2025 ziet Sebastian vooral groei. "Verduurzamen is geen losse ambitie, maar een ontwikkelproces. We hebben geleerd, getest, bijgestuurd en opnieuw gekozen. We hebben vooroordelen weerlegd met kennis en complexiteit vertaald naar vakmanschap." Zijn conclusie is helder: "We hebben bewust gekozen om door te zetten. Omdat we geloven dat bouwen met hernieuwbare, circulaire materialen beter is voor het klimaat én voor de leefomgeving van bewoners. Met die overtuiging hebben we in 2025 de stappen gezet naar een nog mooier 2026."

Inzicht in onze uitstoot en milieubelasting.

De uitstoot van Takkenkamp Groep wordt inzichtelijk gemaakt met behulp van de Milieubarometer. De cijfers helpen ons om bewuste keuzes te maken in ons dagelijks werk. Door inzicht te hebben in onze uitstoot kunnen we gericht sturen op verbetering. Dit doen we onder andere door efficiënter om te gaan met energie, slimmer te plannen en te investeren in duurzamere oplossingen.

2576 ton

CO₂-uitstoot 2025

6,4 ton

CO₂-uitstoot per fte

309

voertuigen in bezit of lease
waarvan 78 elektrisch en 11 hybride

410.951 kWh

zelf opgewekte zonnestroom

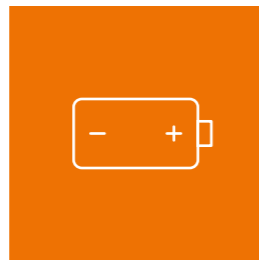
CO₂-uitstoot per scope

Scope 1 is de directe uitstoot van broeikasgassen door het bedrijf. Scope 2 is de indirecte uitstoot door ingekochte energie (zoals elektriciteit en warmte). Zakelijk vervoer in scope 3 omvat de indirecte CO₂-uitstoot door gedeclareerde kilometers. Overige scope 3 is indirecte uitstoot elders in de keten.



Scope 1 - 2.024 ton CO₂

Directe uitstoot door activiteiten van ons bedrijf.



Scope 2 - 390 ton CO₂

Indirecte uitstoot door ingekochte energie.



Scope 3 - 51 ton CO₂

Uitstoot door zakelijk verkeer.



Scope 3 - 111 ton CO₂

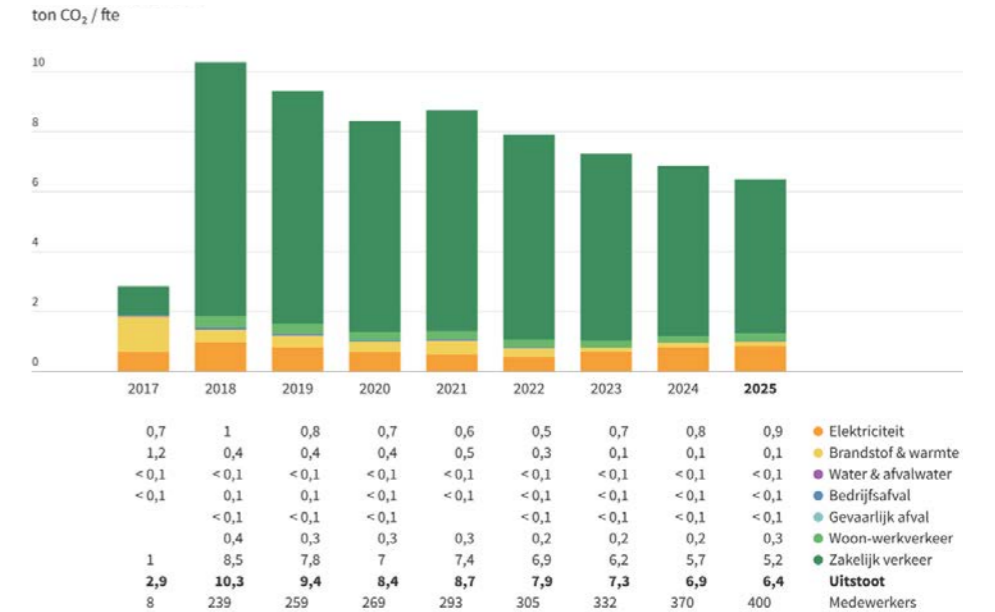
Uitstoot elders in de keten.

CO₂-uitstoot Takkenkamp Groep 2025



- Elektriciteit 13%
- Brandstof & warmte 2,3%
- Water & afvalwater 0,03%
- Bedrijfsafval 0,37%
- Gevaarlijk afval 0%
- Woon-werkverkeer 3,9%
- Zakelijk verkeer 80%

Ontwikkeling CO₂-uitstoot per medewerker

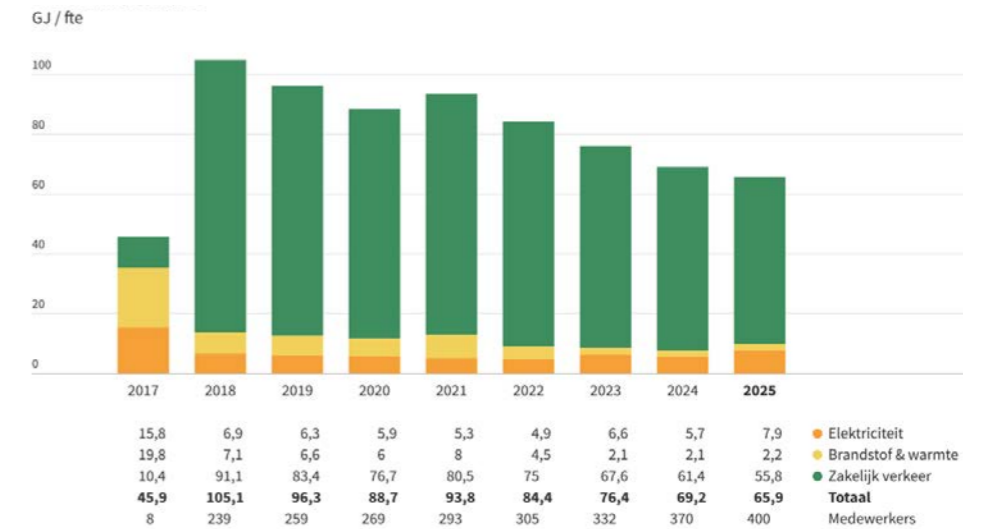


Energieverbruik Takkenkamp Groep 2025



- Elektriciteit 12%
- Brandstof & warmte 3,4%
- Zakelijk verkeer 85%

Energieverbruik per medewerker





Biobased isoleren met 100% tarwestro Van praten naar doen

De Nederlandse bouw- en renovatieopgave is gigantisch: honderduizenden woningen moeten worden verduurzaamd. Nederland wil in 2050 niet alleen aardgasvrij zijn, maar ook volledig circulair werken. Dat betekent slimmer omgaan met materialen en meer gebruikmaken van natuurlijke grondstoffen. Biobased isoleren, bijvoorbeeld met 100% tarwestro of Miscanthus, is één van de oplossingen. Takkenkamp is koploper én aanjager van biobased projecten. We nemen een greep uit twee projecten in 2025.

Van praten naar doen in Roosendaal

Biobased isoleren is steeds vaker een realistisch alternatief en wint aan populariteit. De afgelopen jaren stonden vaak in het teken van pilot-projecten. Inmiddels hebben we die testfase achter ons gelaten en schalen we op naar een breed en toepasbaar product. In de Roosendaalse wijk Kalsdonk werden in 2025 71 eengezinswoningen grondig verduurzaamd. De woningen uit de jaren '70 kregen een flinke opknabbeurt, uitgevoerd door Heijmans in opdracht van woningcorporatie Alwel. Een belangrijk onderdeel van dit project was de toepassing van biobased isolatiemateriaal in de hellende daken.

Takkenkamp als specialistisch partner

Takkenkamp was bij het project in Roosendaal betrokken als partner voor het isoleren met 100% tarwestro. Martin van Baaren, projectleider bij Takkenkamp, vertelt: "Het project in Kalsdonk is bijzonder omdat we naast het gebruik van 100% tarwestro, de daken van buitenaf isoleren. Dat is belangrijk om de overlast voor bewoners zo minimaal mogelijk te houden." Hij benadrukt dat dit geen eenmalige stap is: "We hebben al ervaring met een aantal kleinere projecten door heel Nederland en dat zorgt ervoor dat we constant ontwikkelen en het biobased isoleren verder aanjagen".

Biobased isoleren in Uden

In Uden worden 50 appartementen, verdeeld over vijf complexen, verduurzaamd. De woningen, gebouwd in de jaren '80, waren dringend toe aan verduurzaming. Dit project is bijzonder omdat we ook hier buitendaks isoleren met biobased isolatie, een volledig natuurlijke en circulaire isolatiemethode. Voor de isolatiewerkzaamheden wordt 16 ton strovezels op locatie geleverd. De dakelementen worden als cassettes van ongeveer 2,5 meter breed aangeleverd op de bouwplaats. Daar wordt de biobased isolatie met speciale inblaasmachines door ons in de dakelementen geblazen.

Koninklijk bezoek bij koplopers in biobased isoleren

Bij het renovatieproject van woningcorporatie Area Wonen in Uden, waar Caspar de Haan samen met Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers werkt aan de verduurzaming van 50 appartementen, kreeg koningin Máxima een live demonstratie van het inblazen van biobased isolatiemateriaal. Dit natuurlijke restproduct uit de landbouw biedt een duurzame oplossing voor de gebouwde omgeving.

▶ Martin van Baaren (Projectleider Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers) ging samen met Pim Ketelaars (Heijmans) een dag op pad: van een tarweveld op het Brabantse land, de verwerking bij een lokaal fouragebedrijf tot duurzame isolatie in de woning.



Bekijk de video



Vandaag bouwen aan resultaat.

Resultaat als gevolg van bewuste keuzes.

In 2025 zijn zowel de omzet als het resultaat gegroeid. Een belangrijke motor achter deze ontwikkeling is het toenemend aantal integrale projecten, waarin isolatie en gevelherstel worden gecombineerd. Deze werkwijze sluit aan op de strategie die sinds 2020 is ingezet en inmiddels in vrijwel alle regio's is doorgevoerd. Dit heeft een duidelijke positieve invloed op zowel omzet als resultaat.

Onderhoud en verduurzaming

De samenstelling van de omzet laat zien dat de aandacht voor verduurzaming, met name in de consumentenmarkt, is afgenomen. Dit geldt ook voor de zakelijke markt. Tegelijk zien we een toename van onderhoudsvraagstukken in vastgoed. Door onderhoud en verduurzaming te combineren, blijven we in staat om zowel omzet als resultaat te laten groeien. De externe marktomstandigheden zijn daarbij niet wezenlijk veranderd ten opzichte van 2024.

De afname in aandacht voor verduurzaming hangt samen met het politieke klimaat in Nederland en daarbuiten. De focus verschuift naar veiligheid, terwijl verduurzaming minder prioriteit krijgt. Dit werd in 2025 versterkt door relatief lage energieprijzen en afnemende overheidsstimulering. Concrete voorbeelden zijn het afschaffen van de salderingsregeling en het loslaten van de verplichting voor een (hybride) warmtepomp bij vervanging van de cv-ketel. Ook regelgeving rondom natuurvriendelijk isoleren werpt drempels op voor consumenten. Dit effect zien we duidelijk terug in de consumentenmarkt en in mindere mate in de zakelijke markt. Woningcorporaties blijven wel inzetten op verduurzaming richting 2030.

Uitbreiding portfolio met Axxent Nederland

De strategie van Takkenkamp om zich te richten op de verduurzaming van de hele buitenschil heeft met de overname van Axxent verder gestalte gekregen. Hierdoor kunnen we nu ook kunststofkozijnen en glas aanbieden. Deze markt biedt voor de komende jaren een goed perspectief, omdat de vraag hiernaar voortkomt uit zowel onderhoud als verduurzaming. Deze overname heeft tot een groei van de omzet met 14% geleid en ook het resultaat is hierdoor gestegen.

Projectvoorbereiding en beheersing

Binnen meerdere regio's is in 2025 zichtbaar vooruitgang geboekt in projectvoorbereiding en beheersing. Dit vertaalt zich direct in de resultaten. Maandelijkse projectreviews en een scherpere focus op projectbeheersing dragen hieraan bij. Hoewel verdere verbetering mogelijk blijft, zijn de eerste effecten duidelijk zichtbaar.



Het resultaat

De omzet steeg van €91,3 mln. in 2024 naar €109,2 mln. in 2025. Deze groei is het resultaat van zowel de overname van Axxent Nederland als autonome ontwikkeling. Opvallend is dat ook de consumentenmarkt hierin is meegegroeid.

- De gemiddelde omzet per fte steeg naar €273.100 (2024: €246.800). Er is in 2025 meer werk uitbesteed, terwijl de groei in fte's achterblijft bij de omzetontwikkeling. Het blijft uitdagend om voldoende vakmensen aan te trekken. Voor 2026 verwachten we een verdere groei van zowel omzet als resultaat.
- De financiële positie van Takkenkamp blijft solide en gezond, met voldoende vermogen om aan zowel korte- als langetermijnverplichtingen te voldoen.
- Er waren in 2025 gemiddeld 400 FTE werkzaam bij Takkenkamp (2024: 370). De verwachting is dat de groei van het aantal FTE gelijke tred zal houden met de verwachte groei van de organisatie die naar verwachting circa 10% per jaar zal bedragen.
- Takkenkamp maakt geen gebruik van complexe financiële instrumenten. Als deze worden ingezet, is dit uitsluitend om risico's te voorkomen of beperken.

Voor de verdere ontwikkeling van Takkenkamp Groep blijven een aantal punten richtinggevend.

- ▶ We blijven breed georiënteerd in onze diensten en opdrachtgevers. Dit biedt groeikansen en maakt ons minder kwetsbaar.
- ▶ Kwaliteit en projectbeheersing vragen blijvende aandacht. De manier waarop we projecten aannemen, uitvoeren en beheersen heeft directe invloed op onze resultaten.
- ▶ We blijven gericht zoeken naar uitbreiding van onze dienstverlening, zodat verdere groei mogelijk blijft.



Omzet en resultaat per regio

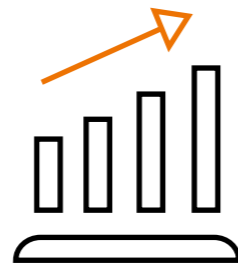
De resultaten per regio laten in 2025 een positieve ontwikkeling zien. Met name Van Milt Restaurateurs, regio Midden en regio Noord laten een omzetgroei zien van meer dan 20%.

- Van Milt realiseerde meerdere grote projecten, waaronder het Gele Rijdersplein in Arnhem, de Beurs van Berlage en het Binnenhof.
- In regio midden zien we duidelijk de effecten van de verbreding naar gevelonderhoud. Waar deze regio in het verleden alleen gericht was op isolatie, wordt nu steeds vaker integraal gewerkt.
- Regio Noord herstelde zich na een dip in 2024, al blijft de afhankelijkheid van een beperkt aantal opdrachtgevers een aandachtspunt.
- Alle regio's dragen bij aan het resultaat. De grootste bijdrage komt van regio Oost, Midden, Zuid en Axxent. Dit hangt samen met hun sterke positie in de zakelijke markt en de stabiele prestaties van Axxent. Daarnaast zien we de eerste effecten van samenwerking tussen Takkenkamp en Axxent in de consumentenmarkt.

109,2 miljoen

Omzet €109,2 miljoen

Groei ten opzichte van €91,3 miljoen in 2024



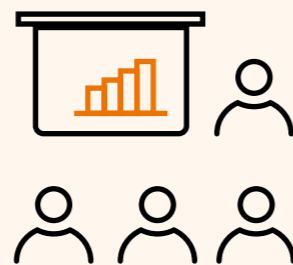
Groei in resultaat

Stijging ten opzichte van 2024



Verbeterde kaspositie

Sterke kaspositie door groei en resultaat



Omzet per fte €273.100

Toename ten opzichte van € 246.800 in 2024

68,1%

Solvabiliteit 68,1%

Financieel solide basis



Liquiditeit 2,7 (quick ratio)

Goede verhouding tussen vorderingen en verplichtingen

Inzicht in risico's en digitalisering

De belangrijkste risico's voor Takkenkamp Groep liggen enerzijds op vakinhoudelijk gebied en anderzijds op het gebied van debiteuren, potentiële garantieclaims, continuïteit en concurrentie.

- Vakinhoudelijke risico's hebben betrekking op onder andere werken op hoogte, werken in besloten ruimtes en werken met gevaarlijke stoffen. Takkenkamp Groep beschikt over interne KAM-coördinatoren die zich richten op veiligheid, gezondheid, kwaliteit en milieu. Veiligheidsbewustzijn wordt vanaf de eerste werkdag actief ontwikkeld, onder meer via de nieuwkomersdag, trainers en de Takkenkamp Vakopleiding. De organisatie is gecertificeerd volgens VCA**, ISO 9001:2015 en trede 3 van de Safety Culture Ladder.

De Veiligheidsraad, met vertegenwoordigers uit alle lagen van de organisatie, borgt dat veiligheid structureel aandacht krijgt. Tweemaal per jaar wordt een Veiligheidsdag georganiseerd, gericht op training en bewustwording. Daarnaast beschikt Takkenkamp over een uitgebreide RI&E, opgesteld met ondersteuning van een extern bureau. Deze wordt periodiek geëvalueerd en bijgesteld. Nieuwe inzichten, voortkomend uit bedrijfsontwikkeling en veranderende regelgeving, worden hierin meegenomen. Het bijbehorende plan van aanpak is inmiddels volledig geïmplementeerd.

- Continuïteitsrisico's worden beperkt door spreiding in klanten, dienstverlening, de markt en doelgroepen. Hierdoor blijft de afhankelijkheid van individuele klanten of specifieke markten beperkt.

- Het debiteurensaldo wordt per vestiging actief gemonitord, ondersteund door duidelijke afspraken. Gezien de spreiding in de portefeuille kiest Takkenkamp ervoor om debiteurenrisico's niet te verzekeren en accepteert zij het risico op wanbetaling. Dit risico is al jaren stabiel en goed beheersbaar.

- Voor garantieclaims is een voorziening getroffen die toereikend wordt geacht. De focus op kwaliteit blijft het belangrijkste middel om claims te beperken. De ontwikkeling van de voorziening verloopt stabiel en in lijn met de groei van de organisatie. Begin 2026 is er veel aandacht voor de normen van UF-schuim waarbinnen de sector werkt en die zijn vastgelegd in het bouwbesluit. De GGD heeft hier een rapport over uitgebracht en het tv-programma Zembla heeft hier aandacht aan besteed. Takkenkamp heeft naar aanleiding hiervan besloten om het product vooralsnog niet meer toe te passen en past inmiddels waar mogelijk andere producten toe. Deze beslissing heeft wel geleid tot een tijdelijke daling van de omzet, maar voor geheel 2026 verwachten wij dat de impact op omzet en resultaten beperkt zal zijn.

- Takkenkamp opereert in een markt met structureel

groei-potentieel, gedreven door de verduurzamingsopgave richting 2050. Tegelijkertijd is sprake van stevige concurrentie. Door te investeren in kwaliteit, innovatie en een breed dienstenaanbod blijft Takkenkamp concurrerend. De keuze voor Navitas Capital als partner sinds eind 2022, heeft deze positie verder versterkt.

- De concurrentie in de markt is gezond en wordt met name regionaal bepaald, vooral binnen de isolatiemarkt. Door kwaliteit, klanttevredenheid en innovatie te combineren met een breed dienstenportfolio blijft Takkenkamp onderscheidend, zowel richting opdrachtgevers als op de arbeidsmarkt.

- Cybersecurity blijft een belangrijk aandachtspunt. Er zijn diverse maatregelen getroffen om risico's te beperken. Interne procedures en die van de ICT-dienstverlener worden continu gemonitord. Daarnaast worden medewerkers actief getraind om risico's te herkennen en hier adequaat op te handelen.

- In 2025 is het KPI-dashboard verder geoptimaliseerd en gekoppeld aan doelstellingen per regio. Dit draagt bij aan meer focus en maakt het mogelijk sneller te sturen op afwijkingen.

Digitalisering

Cybersecurity blijft een belangrijk aandachtspunt binnen Takkenkamp. Ook in 2025 zijn aanvullende maatregelen genomen om dit verder te versterken. Phishingtests en online awareness trainingen worden structureel ingezet. In 2026 wordt NIS2 (Network and Information Security Directive 2) voor veel bedrijven verplicht. Hoewel Takkenkamp hier niet direct onder valt, kiezen we er bewust voor om aan deze standaard te voldoen. Een groot deel van de benodigde maatregelen is inmiddels geïmplementeerd, met als doel om hier volledig aan te voldoen.

In 2024 is gestart met de verbetering van het planningssysteem en de selectie van een nieuwe app voor gebruik op de bouwplaats. Deze implementatie is in 2025 afgerond.

Health Check

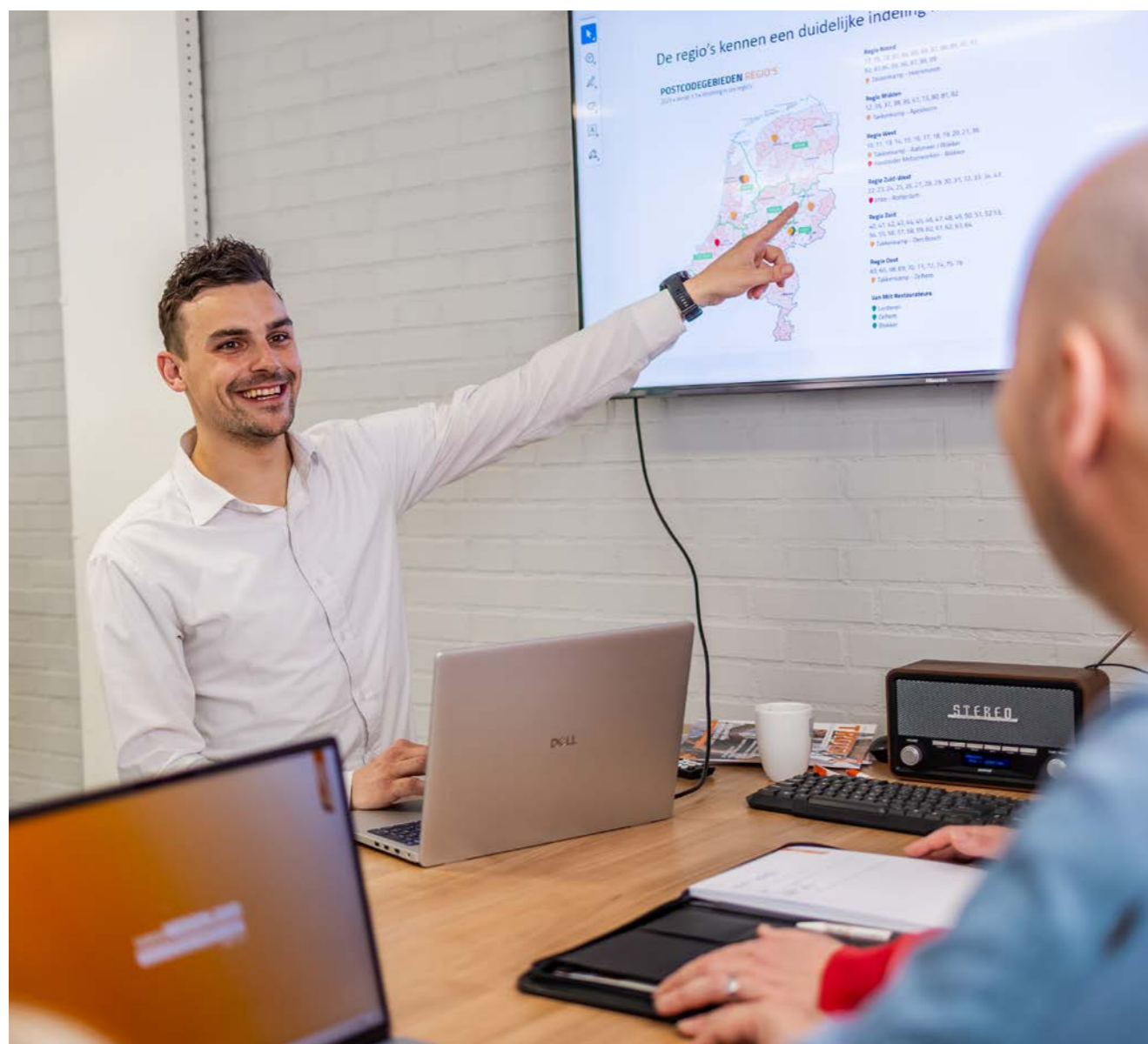
Om downtime te voorkomen, wordt jaarlijks een health check uitgevoerd. Hierbij worden de belastbaarheid van de Exact-systemen en de opgeslagen data geanalyseerd en waar nodig geoptimaliseerd.

Daarnaast is een testomgeving ingericht om de productie- en ontwikkelomgeving zoveel mogelijk te scheiden. Hiermee worden risico's op verstoringen in de productieomgeving beperkt. Door het gebruik van testprotocollen worden wijzigingen vooraf uitgebreid gecontroleerd, zodat de continuïteit van de systemen gewaarborgd blijft.

Vandaag bouwen aan een sterke organisatie.

De blik vooruit. Blijven bouwen aan toekomstbestendig vakmanschap.

De verduurzaming van de gebouwde omgeving staat hoog op de agenda en de klimaatdoelen komen steeds dichterbij. Tegelijkertijd veranderen de marktomstandigheden continu door (geo) politieke invloed, technologische ontwikkeling of veranderende ambities. Voor Takkenkamp Groep betekent dat vooruitdenken en blijven investeren in onze kernwaarden: passie, innovatie, samen, zorg en veilig. In onze oplossingen, in onze kennis en in de manier waarop we samenwerken met partners en opdrachtgevers.



Betaalbaarheid en veranderende ambities

Een van de belangrijkste vraagstukken in de markt is de betaalbaarheid van verduurzaming. Vooral in de sociale huisvesting staat dit onderwerp nadrukkelijk op de agenda. Vastgoedeigenaren hebben grote ambities op het gebied van energiebesparing en verduurzaming en worden daar ook toe gedwongen, terwijl de beschikbare middelen vaak beperkt blijven.

Die uitdaging is ook onze uitdaging. Voor Takkenkamp betekent dit dat efficiëntie steeds belangrijker wordt. We focussen op het introduceren van een biobased-portfolio, maar altijd met een focus op innovatie in het proces, efficiëntere planning en het minimaliseren van faalkosten en herstelwerk. Door projecten in één keer goed uit te voeren en slimmer te organiseren, blijft verduurzaming ook op grote schaal haalbaar. De ambities in de sector zijn groot, maar het geld is niet onbeperkt. Dan moet je als organisatie continu kijken hoe je slimmer en efficiënter kunt blijven werken. Vanuit onze regio's dichtbij de klant en met aandacht voor vakmanschap, mens en proces.

"Ontwikkelingen volgen elkaar sneller op dan vroeger. Dan moet je als organisatie blijven bewegen en soms bewust een stap vooruit zetten."

Sterke regio's als fundament

Takkenkamp Groep is een landelijke partner, maar door haar regionale spreiding met verschillende vestigingen altijd dichtbij. Onze regionale vestigingen zijn het kloppend hart van ons bedrijf en vertegenwoordigen de stem van onze klant. Door regio's verder te laten groeien in vakmanschap, portfolio, integrale projecten en omzet ontstaat een stabiel fundament voor de toekomst. Sterke regio's zorgen voor continuïteit in werk en maken de organisatie minder kwetsbaar voor schommelingen in de markt. Daarnaast ontstaat er meer ruimte om langdurige relaties met opdrachtgevers op te bouwen. Takkenkamp wil steeds vaker samenwerken in langdurige programma's met aannemers, vastgoedonderhoudsbedrijven en andere ketenpartners.

We zien dat we als specialistisch partner steeds vaker vroegtijdig aan tafel zitten bij bouwteams, waardoor kennis vanuit ieder specialisme nog beter wordt benut. Deze ontwikkeling past binnen een bredere beweging in de sector, waarin samenwerking en ketenvorming steeds belangrijker worden.

Innovatie en een biobased toekomst

De verduurzaming van de gebouwde omgeving vraagt ook om nieuwe materialen en technieken. We werken in onze portfolio-ontwikkeling toe naar een volledig circulair en biobased portfolio. Richting 2030 moet dit portfolio verder worden uitgebouwd en zal het ook traditionele materialen vervangen. Daarbij staat niet alleen innovatie centraal, maar ook het zorgvuldig introduceren van nieuwe producten. Materialen en technieken moeten getest zijn, passen binnen regelgeving en onze mensen moeten hun vakmanschap óók met die producten kunnen laten zien.

Technologie verandert het werk

Naast materialen veranderen ook de technieken waarmee gewerkt wordt. Robotiseren, AI, digitalisering van processen of elektrificeren van onze machines. Het versnelt en maakt onze werkzaamheden makkelijker, maar daagt ons ook uit. Afgelopen jaar hebben we diverse (wol)machines omgebouwd naar 100% elektrisch (lees hier meer over op pagina 30). Pragmatisch en vernieuwend, zoals we graag werken. Elektrische machines helpen om de uitstoot te verlagen en passen binnen de ambitie om de CO₂-voetafdruk van het bedrijf te verkleinen. Tegelijk zorgen slimme machines, sensoren en data ervoor dat onze kwaliteit omhoog kan gaan. Want inzicht uit data zorgt voor verbetering. Robotisering wordt daarbij niet gezien als vervanging van vakmensen, maar als ondersteuning van het werk op de bouwplaats. We zullen hier de komende jaren steeds verder op inzetten.

"Innovatie is pas waardevol als het haalbaar is en je het kunt onderbouwen. Door te testen, onderzoeken en onze mensen vakinhoudelijk op te leiden kunnen we opdrachtgevers laten zien dat een oplossing ook echt werkt."
- Rick Takkenkamp

Takkenkamp 2025 bouwt door naar **Takkenkamp 2030.**

Voor Takkenkamp Groep was 2025 het jaar waarin we onze strategie richting 2025 afronden én de nieuwe koers naar 2030 inzetten. De afgelopen vijf jaar stonden in het teken van de pijlers Lokaal en Integraal. Door ons dienstenpakket samen te voegen tot één lokaal aanbod en een ondersteunende structuur te bouwen, verstevigden we onze basis.

We realiseerden in de strategie 2020-2025 een vrijwel landelijke dekking en verankerden ons verduurzamingsaanbod in elke regio. Op iedere vestiging bieden wij gevel-, isolatie- en steigerdiensten aan. Takkenkamp 2025 bracht ons een nieuwe organisatie-structuur en een solide financiële basis, klaar voor groei. We introduceerden een duidelijk en eenduidig personeelsbeleid en een organisatieschema waarin de mens centraal staat, met rollen als Regiodirecteur, Hoofd Productie en Manager Techniek & Innovatie.

Onze positionering werd aangescherpt met Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers voor integrale verduurzaming, Van Milt Restaurateurs voor landelijke restauratie en Particulier Advies voor particuliere klanten. Dankzij de overnames van Koedooder en Imto verbeterden we onze landelijke dekking en ontstond onze zesde regio: Zuid-West.

Met Takkenkamp 2030 zetten we een volgende stap. We spreken voortaan van klimaatbewust in plaats van duurzaam. Een term die beter past bij onze ambitie. Onze visie blijft gericht op het verbeteren van leefcomfort door gebouwen klimaatbewust te verduurzamen, vanuit eerlijke en persoonlijke relaties. Onze missie blijft het realiseren van langdurige samenwerking, waarbij meer dan tevreden medewerkers leiden tot meer dan tevreden klanten.

De groei van onze Groep vraagt om focus op Verbonden & Vakkundig. Met de komst van Linda Veld als nieuwe directrice Mens & Organisatie versterken we onze aandacht voor cultuur, leiderschap en ontwikkeling. Zo bouwen we samen verder richting 2030: verbonden in relaties, vakkundig in uitvoering.



"Want **de toekomst** van een duurzaam gebouwde omgeving begint met de keuzes die vandaag worden gemaakt."

Vakmanschap als constante

Ondanks alle ontwikkelingen blijft vakmanschap de kern van de organisatie. De kwaliteit van projecten wordt uiteindelijk bepaald door de mensen die het werk uitvoeren. Daarom blijft Takkenkamp nadrukkelijk investeren in kennisontwikkeling en samenwerking. In de komende jaren krijgt dit onder andere vorm in initiatieven rond opleiding, kennisdeling en het versterken van specialistische expertise binnen teams.

Blik op 2030

In de komende jaren zien we vooral kansen om onze collega's en de organisatie verder te ontwikkelen en te laten groeien. Groei is noodzakelijk om relevant te blijven in een sector die voortdurend verandert. De schaal van Takkenkamp en onze geografische spreiding biedt daarbij duidelijke voordelen. Door omvang en kennis te combineren kunnen we investeren in innovatie, onderzoek en ontwikkeling. Dat maakt het mogelijk om nieuwe oplossingen te ontwikkelen en opdrachtgevers te blijven verrassen. Dat maakt ons ook anders dan de concurrent.

Zo blijven wij bouwen aan een organisatie waarin vakmanschap, innovatie en samenwerking samenkomen. Vandaag én in de jaren die voor ons liggen. Want de toekomst van een duurzaam gebouwde omgeving begint met de keuzes die vandaag worden gemaakt.



Kozijn vernieuwd, karakter behouden zo vernieuwt Axxent woningen

Sinds 1 februari 2025 maakt Axxent officieel deel uit van Takkenkamp Groep. Een frisse samenwerking, maar met een stevig fundament. Want achter Axxent zit een team met veel ervaring en een duidelijke ambitie: verder groeien, samen met Takkenkamp Groep. Om een indruk te geven van het vakmanschap dat Axxent levert, spraken we met een tevreden klant, Jan Willem, over de werkzaamheden aan zijn karakteristieke woning.

Kun je iets vertellen over je woning en waarom je besloot de kozijnen te vervangen?

"Dit was altijd het huis van mijn opa. Mijn vader heeft het later van hem overgenomen en ik heb nu het geluk hier met mijn gezin te kunnen gaan wonen. Nu ik er zelf intrek wil ik het opknappen. Het is een karakteristieke woning uit 1907 met veel sfeer en jarenlange verhalen. Die sfeer wilde ik absoluut behouden. Tegelijkertijd merkte ik dat het comfort te wensen overliet: in de winter trok de kou langs de oude ramen naar binnen en het onderhoud stapelde zich op. Het was duidelijk dat de kozijnen aan vervanging toe waren, maar ik wilde dat het karakter van het huis intact bleef. Dat was voor mij het uitgangspunt."

Hoe kwam je bij Axxent terecht?

"Ik heb vijf aanbieders gesproken. Wat voor mij echt de doorslag gaf, was niet alleen het product, maar hoe persoonlijk er werd meegedacht. Tijdens het hele offerteproces nam men de tijd om alles uit te leggen, ze lieten voorbeelden zien en bespraken wat wel en niet verstandig was voor mijn huis. Ik voelde me serieus genomen en dat gaf vertrouwen. Het was die combinatie van vakmanschap, aandacht en betrokkenheid die voor mij de doorslag gaf. Uiteindelijk zei ik volmondig ja, met een gerust hart dat mijn huis in goede handen was."



Wat hield het project precies in?

"Alle kozijnen zijn vervangen en voorzien van nieuw glas, inclusief inzethorren. Alles is uitgevoerd in RAL 9010, wat precies bij de uitstraling van het huis past. Het resultaat oogt niet 'nieuw', maar klopt bij het karakter van de woning. Dat zit hem in de details: hoe iets aansluit, hoe strak het is afgewerkt. Dat maakt het verschil."

Waar zie jij het vakmanschap in terugkomen?

"Vakmanschap zie je terug in de kleine dingen. Hoe netjes iets geplaatst wordt, hoe aansluitingen gemaakt zijn, hoe zorgvuldig er wordt gewerkt. De monteurs waren kundig, beleefd en namen de tijd om alles tot in de puntjes af te werken. Ze legden rustig uit wat ze deden en waarom, waardoor je echt merkt dat ze hun vak beheersen."



Ook na oplevering bleven ze betrokken. Kleine aandachtspuntjes werden netjes opgelost. Het geeft vertrouwen dat het niet ophoudt na de montage."

Welke veranderingen merk je?

"Het huis voelt nu weer in balans: frisser en beter onderhouden, maar met nog steeds dezelfde uitstraling. Dat is knap gedaan. Het is stiller binnen, de temperatuur blijft stabiel en het onderhoud is minder. Kleine dingen die je elke dag voelt, maar die een groot verschil maken in het woongenot. Het hele proces, van eerste gesprek tot uitvoering en nazorg, is heel prettig verlopen. Je merkt dat vakmanschap het verschil maakt. Met alles bij elkaar klopt het gewoon."

Over Axxent Nederland

▲ Axxent biedt een compleet renovatiepakket met kunststof kozijnen en isolatieglas als kern. Het assortiment bestaat uit onder andere ramen, deuren, schuifpuien en dakkapellen van hoge kwaliteit, aangevuld met producten zoals zonwering, rolluiken, screens en horren.

▲ Kenmerkend is de ontzorgende aanpak: het volledige traject, van advies tot montage en service, wordt in eigen beheer uitgevoerd. Daarbij draait het niet alleen om het product, maar om de totale verbetering van de woning.

▲ Met de kracht van Takkenkamp kan Axxent nieuwe deuren openen. Letterlijk en figuurlijk. De focus ligt op groei in mensen, projecten en mogelijkheden. Met uitbreiding naar nieuwe regio's, meerdere vestigingen en grotere renovatieprojecten.

Over Takkenkamp Groep

Wie we zijn, wat we doen en wat we belangrijk vinden.

Wie we zijn

Takkenkamp Groep werkt dagelijks aan het klimaatbewust verbeteren, onderhouden en verduurzamen van vastgoed. Met ongeveer **500 medewerkers en 10 vestigingen** door heel Nederland combineren we regionale betrokkenheid met de kracht van een landelijke organisatie. Vanuit verschillende specialismen werken we integraal samen aan projecten voor woningcorporaties, aannemers, VvE's, overheden, vastgoed-beheerders, vastgoedonderhoudsbedrijven en particuliere woningeigenaren.

Wat we doen

Binnen de Groep werken meerdere bedrijven samen, ieder met een eigen expertise. Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers richt zich op integrale verduurzaming van woningen en gebouwen door **isolatie, gevelonderhoud en steigerwerk**. Koedooder Metselwerken is gespecialiseerd in **metselwerk in de nieuwbouw**. Imto richt zich op **isolatie-oplossingen en gevelonderhoud**. Van Milt Restaurateurs werkt aan **restauratieprojecten** van erfgoed in heel Nederland. Axxent levert oplossingen op het gebied van **kunststof kozijnen en isolatieglas** aan particulieren en VvE's. Door deze specialismen te verbinden kunnen we opdrachtgevers een breed en integraal aanbod bieden.

Wat we belangrijk vinden

Onze manier van werken wordt gedragen door duidelijke waarden. We hebben passie voor het vak, blijven zoeken naar verbetering in het proces en hebben zorg voor het milieu en onze omgeving. We werken samen met medewerkers, klanten en partners aan duurzame oplossingen. Veilig en gezond werken is daarbij een vanzelfsprekend uitgangspunt.



Passie



Innovatie



Samen



Zorg



Veilig

Vakmanschap en innovatie

Ons werk draait om vakmanschap. Kennis en ervaring komen samen in de dagelijkse uitvoering van projecten. Tegelijk investeren we in innovatie, zodat processen slimmer, efficiënter en toekomstbestendig worden. Deze combinatie van passie voor het vak en innovatie in het proces vormt een belangrijk onderscheidend element van onze organisatie.

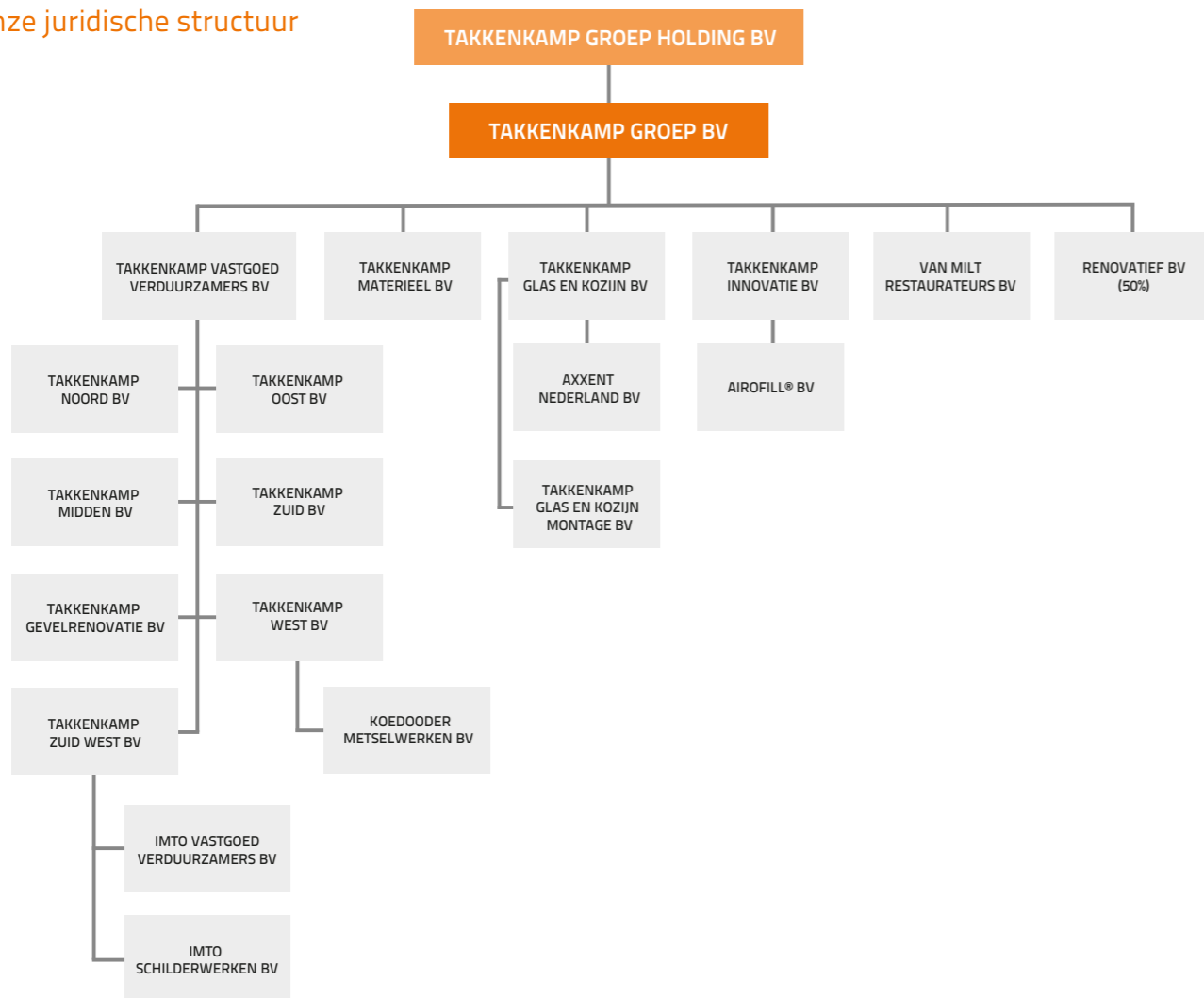


Lokaal betrokken, samen vooruit

Met een goed gespreid netwerk van vestigingen blijven we lokaal betrokken en flexibel in onze uitvoering. Tegelijk bouwen we als Groep verder aan kennis, samenwerking en innovatie. Zo werken we elke dag aan toekomstbestendig vastgoed én aan een organisatie die blijft ontwikkelen.



Onze juridische structuur



Onze merken



TAKKENKAMP *fonds*

Sponsoring en giften aan goede doelen hebben we altijd veelvuldig gedaan. Zo hebben we ook het Takkenkamp Fonds opgericht. Een apart fonds met gelden waar onze mede-werkers aanvragen op in kunnen sturen om een goed, maatschappelijk (lokaal) doel te ondersteunen dat hen raakt.

Directie en Management



RICK TAKKENKAMP
Algemeen Directeur



STEVEN VAN DUIJN
Financieel Directeur



LINDA VELD
Directeur Mens & Organisatie



PATRICK JANSEN
Operationeel Directeur



EDWIN VERSPUI
Regiodirecteur Zuid



RIEUWERT SCHOLTEN
Regiodirecteur West



MARTIJN HENDRIKSEN
Regiodirecteur Zuid-West



RICK EVERS
Regiodirecteur Oost



KEES VISCH
Regiodirecteur Midden



JAN VAN WAARDEN
Bedrijfsleider Regio Noord



HUGO VAN MILT
Directeur Van Milt Restaurateurs



HAROLD EBBING
Directeur Axxent Nederland



ALEXANDER BLOK
Directeur Axxent Nederland



Colofon

Takkenkamp Groep B.V.
Jaarverslag 2025 - copyright ©2026 - 1e druk
Hoofdkantoor: Wilmersdorf 2, 7327 AC Apeldoorn
Telefoonnummer: 088 - 027 37 10
KvK-nummer: 64808726

Redactie

Marketing- en communicatieafdeling Takkenkamp Groep

Vormgeving

Marketing- en communicatieafdeling Takkenkamp Groep

Fotografie

Pixel Perfect Fotografie

Meer weten?

Bekijk onze website en socials.

- www.takkenkampgroep.nl
- www.werkenbijtakkenkamp.nl
- www.linkedin.com/company/takkenkamp-groep
- Nieuws en ontwikkelingen



Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd, door middel van druk, fotokopieën, geautomatiseerde gegevensbestanden of op welke andere wijze ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Neem daarvoor contact op via marketing@takkenkampgroep.nl.



takkenkampgroep.nl