

TROTS!

Ervaar de betrokkenheid en passie van Takkenkamp | December 2023

TAKKENKAMP
GROEP

MOOI PROJECT
STEVE BIKOPLEIN AMSTERDAM

COLUMN
JE BENT EEN HELD ALS JE ONVEILIGHEID MELDT!

INNOVATIE
BIOBASED ISOLEREN

Wist je dat door onze
structurele afvalscheiding,
98% van ons afval
ge-upcycled wordt naar
nieuwe grondstoffen?



Voorwoord Natuurlijk	3
Interview Vader en zoons samen aan de slag!	4
Medewerkers vertellen Welke associatie heb jij met natuur(lijk)?	6
Nieuws Prijsverlaging Airofill®	8
Innovatie Biobased isoleren	12
Mooi project Vooroorlogse woningen	14
Paspoorten Astrid en Robert vertellen	20
Geldzaken & ICT Omzet en resultaten	22
Column KAM Bijna-ongevallen	23
Actualiteit Natuurvriendelijk isoleren	24
Mooi project Steve Bikoplein Amsterdam	26
Column HRM Natuurlijk waar het om draait	28
Even voorstellen Ruben Oleman	30

Colofon
Trots! is een uitgave van Takkenkamp Groep en verschijnt twee keer per jaar. De inhoud is met trots, veel plezier en aandacht samengesteld. Hieraan kunnen helaas geen rechten worden ontleend.

Redactieadres
Takkenkamp Groep BV | Wilmersdorf 2 | 7327 AC Apeldoorn
T 088 - 027 37 10 E marketing@takkenkampgroep.nl
W www.takkenkampgroep.nl



NATUURLIJK

Het jaar 2023 zit er weer op! Opeens staat december weer op de kalender en kijken we terug op een jaar van heel veel gave projecten, goede samenwerkingen en een mooi resultaat. Iets wat we **NATUURLIJK** samen hebben bereikt. Natuurlijk; een term die op meerdere manieren uitgelegd kan worden.

‘Natuurlijk’ in de zin van: zorg voor het milieu en onze omgeving. Een kernwaarde die binnen Takkenkamp Groep dagelijks centraal staat. Met ons werk dragen we zorg voor een betere en duurzamere toekomst waarin onze natuur een centrale positie inneemt. Dat doen we met een zo duurzaam mogelijke bedrijfsvoering. Door onze vervoersbewegingen te verminderen en schoner te maken: zo veel mogelijk lokaal werken en elektrisch rijden. Dat doen we ook door ons materieel van diesel- naar accu-aangedreven (om) te bouwen.

Met Airofill creëren we een mogelijkheid voor een 0-op de meter en lage temperatuur woning. Dit product kan volledig hergebruikt worden. Circulariteit is tenslotte een belangrijk criterium bij het uitbreiden van onze productenportefeuille. Kan een product op termijn ‘teruggenomen’ worden en weer in het verbruik worden opgenomen? Denk daarbij ook aan hergebruik van onze bedrijfskleding maar ook machines, uitkomende isolatiematerialen en recycling van oude steigernetten.

Daarnaast ‘Natuurlijk’ met de betekenis: van natuurlijke afkomst. We doen proeven met het inblazen van Hennep, Gerststro en Miscanthus in daken: van land naar pand! Ook andere biobased producten krijgen onze volle aandacht. Denk daarbij aan een vernieuwde EPS parel voor in de spouwmuur en impregneermiddel met een samenstelling vanuit mineralen en bacteriën.

Maar ook Natuurlijk in de definitie van: vanzelfsprekend! We werken dagelijks met onze kernwaarden. Passie, Innovatie, Zorg, Veiligheid en Samen zijn hierin de norm. Daarin herkennen en erkennen we elkaar. Dat vinden we vanzelfsprekend en heel ‘Natuurlijk’.

Als we met z’n allen trouw zijn en blijven aan deze waarden, dan blijft Takkenkamp het Takkenkamp waar we allemaal graag werken en samen de mooiste resultaten behalen. Ik wens je een hele fijne kerst en een gezond 2024 en zie je natuurlijk graag weer terug in januari.



VOORWOORD

Wist je dat we begin 2024 van het gas afgaan in Apeldoorn en rond de zomer van 2024 ook de bedrijfspanden in Zelhem?



Rick Takkenkamp
Algemeen Directeur

VADER EN ZOONS SAMEN AAN DE SLAG!

In Regio Noord werkt vader Herman met zijn twee zoons aan verschillende projecten, samen maken zij gevels weer helemaal strak. Onder het genot van een bak koffie gingen we samen in gesprek. Hoe gaat dat nou in z'n werk? En is het altijd leuk samen? Herman, Danny en Kevin vertellen er uitgebreid over.

Wat vinden jullie het leukst aan samenwerken bij Takkenkamp? Danny: Je weet wat je aan elkaar hebt. Je hoeft jezelf geen dingen af te vragen, je kent elkaar door en door, dat helpt heel erg tijdens het werk.

Hoe verdelen jullie de taken om samen aan projecten te werken? Hebben jullie een vaste verdeling? Herman: Wat nodig is, dat doe je. Dat wisselt elke keer af en dat houdt het ook leuk. Ik ben fysiek fit genoeg om alle werkzaamheden te doen. Dat gaat allemaal prima, dus dan doe ik dat ook graag. Als je bepaalde dingen een tijd niet meer doet dan is het ook opnieuw weer kijken wat de beste aanpak is. Als je alles blijft doen dan onderhoud je dat ook.

Hoe behouden jullie een goede balans tussen werk en gezinsleven? Kevin: Het gaat goed. Onze band onderling is sowieso heel goed. Als we wel eens woorden hebben dan doen we daar niet moeilijk over. We zijn wat dat betreft heel nuchter en na een half uurtje is dat dan ook weer vergeten. We blijven niet hangen in drama.

Herman: Op de bouw zijn we gewoon collega's van elkaar. Ze noemen mij bij mijn voornaam, of roepen 'ouwe'! Als ze mij 'heit' noemen dan hoor ik dat niet eens, dat ben ik helemaal niet gewend.

Hebben jullie bewust voor hetzelfde beroep gekozen? Kevin: Nee, ik had een hekel aan school. Op mijn 17e ging ik al met mijn vader mee. Toen kon ik snel aan het werk en dat heb ik ook gedaan. Vanuit school werd ik er nog wel op geattendeerd dat ik beter kon doorleren omdat ik dan op kantoor kon werken, maar dat past helemaal niet bij mij. Ik werk veel liever met mijn handen.

Danny: Nee, ik heb een opleiding detailhandel (mbo4) gedaan en heb toen bij verschillende supermarkten gewerkt. Vanwege voetbal ben ik ander werk gaan doen. Ik moest vaak werken op momenten dat de trainingen waren. Dat wilde ik niet meer. Eerst werkte ik in de nieuwbouw, dat is keihard werken en veel meters maken. Toen ik dat een tijdje gedaan had en mijn vorige werkgever niet veel werk voor mij had, ben ik via mijn vader bij Takkenkamp terecht gekomen. Ik kon snel aan de bak. Ik werk nu bij Takkenkamp sinds januari en het is echt werk dat ik tot mijn pensioen wel wil doen.

Herman: Ik ben er mee opgegroeid, mijn vader werkte ook altijd in de bouw. In de vakanties ging ik dan vaak mee, de stap om de bouw in te gaan was daardoor niet zo groot. Het is dus niet meer dan normaal voor mij om ook met mijn eigen zoons samen te werken.

“Op de bouw zijn we gewoon collega's van elkaar. Ze noemen mij bij mijn voornaam, of roepen 'ouwe'!”

Zien jullie elkaar na werktijd vaak? Hebben jullie het dan ook over werk of juist helemaal niet? Kevin: Na het werk rijd ik vaak even mee en stop ik thuis gerust voor een bakje koffie. Dan praten we even na over de dag of over wat we gaan doen de volgende dag. Laatst was er een collega die zijn hand uitstak tijdens het oversteken terwijl hij lopend was. Daar hebben we heerlijk om kunnen lachen met elkaar.

Zijn er projecten waar jullie bijzonder trots op zijn? Danny: Ja dat was in Lelystad. De planning was om 3 woningen te doen, maar de buurman was zo enthousiast over ons werk dat we zijn woning toen ook mochten doen. Zijn zoon heeft inmiddels ook een aanvraag gedaan, dat zijn toch mooie dingen.

Zijn er nieuwe projecten waar jullie naar uitkijken? Kevin: Ja we begrepen van Jan (Regiodirecteur) dat er een project van 7 woningen in de pijplijn zit waarbij we knip-snijvoegen moeten aanbrengen. Dat lijkt me wel mooi om te leren.

Herman: Dat soort projecten mogen van mij wel eens vaker voorkomen. Dat is prachtig werk!

Wat zou je zeggen tegen iemand die overweegt bij Takkenkamp te komen werken? Danny: Het is afwisselend werk en de sfeer is gezellig. Hier bij Regio Noord is het een vrij kleine groep, iedereen kent elkaar goed. Daardoor voel je je gezien. Daarnaast is het gewoon een mooi vak, de hele gevel is gewoon weer helemaal strak als wij geweest zijn. Dat geeft een heel mooi plaatje.

Waarom zou iemand de stap moeten zetten om in de bouw te gaan werken? Herman: Vanuit school wordt het niet gestimuleerd om de bouw in te gaan. De klassen zijn veel kleiner dan 20 jaar geleden. Het moet natuurlijk bij je passen om in de bouw te werken, maar het is door de jaren heen echt minder zwaar geworden. De regels zijn een stuk strenger geworden. Eerder moesten we zakken van 50kg tillen, dat is nu al lang niet meer zo. Ik werk zelf al 44 jaar in de bouw en het is mij nog nooit te zwaar geweest. <



DANNY OORD

HERMAN OORD

KEVIN OORD

“We werken veel aan particuliere woningen. Bij deze woning werken we aan de voorgevel en worden de spouwmuur en gevel geïsoleerd. Vaak geven we ook tips aan klanten, bijvoorbeeld over de kleur van de voeg. Uiteindelijk gaat het erom dat de klant blij en tevreden is, daar doe je het toch voor.”



WELKE ASSOCIATIE HEB JIJ MET NATUUR(LIJK)?

Wellicht wandel je er graag, woon je er, sport je er, kijk je ernaar, eet je het, bescherm je het of moet je juist niets van de natuur hebben en ben je een echt stadsmens. Een aantal collega's vertellen erover.

De associatie die ik heb met de natuur is lekker onthaasten in het weekend op de camping midden op de Veluwe. Het is heerlijk om samen met mijn gezin en de hond lekker rond te struinen in de bossen rondom Vierhouten. Omdat onze woonplaats grenst aan het bos is het een ultieme plek om van de natuur te genieten. Zwijnen, reeën, edelherten en zelfs slangen spotten, is superleuk om te doen met de kinderen. Wat heerlijk is om 's ochtends met een bak koffie te genieten in alle stilte. Om zo het dierenrijk in het bos te zien en horen ontwaken. Omdat wij een kleine vijver hebben is het een komen en gaan van heel veel vogels, eekhoorns en insecten. Het meest bijzondere is het bezoek van de ringslang die de kikkers als maaltijd komt halen. Onze Iris Sophie is helemaal reptielen gek en gaat dan ook graag op pad om jonge ringslangen te zoeken. En met succes. - Robert van Dam



Ik woon op ongeveer 400 meter van het bos (Veluwezoom). Van jongs af aan kom ik er al graag. Was het vroeger om hutten te bouwen of een stuk te gaan mountain-biken over de Posbank. Nu ben ik er vooral wanneer ik ga hardlopen of een eind ga wandelen. Fantastisch om zwijnen of herten te spotten, de seizoenswisselingen te zien, maar bovenal om er de intense rust te ervaren. Lees je dit en denk je potverdikkie ik kom te weinig in het bos. Mijn tip ECHT snel weer eens naar toe gaan en het weer zelf ervaren. Groet, Ruben



Of ik wat heb met de natuur? Dat heb ik zeker! Voordat ik in 1998 de bouw in ging was ik fuikenvisser aan de zoute kant van de Afsluitdijk.

Daarom deze foto, de Afsluitdijk voorzien van een nieuw jasje, de bekleding is, volgens de berekeningen, de komende 100 jaar bestand tegen uitschieters van de natuur. De dijk, op zich dus geen natuur fragment, maar is zeer zeker van invloed op de natuur. Het rechte lijnenspel en de grillige lucht maken het voor mij een spannende natuur foto.

Ik weet niet of het toegestaan is, maar ik maak van de mogelijkheid gebruik om nog een, in mijn ogen spannende natuur foto in te zenden, Stevin spuisluizen. Ook hier zal je misschien denken, waar vind ik de natuur.

Allereerst in beeld gebracht de natuurlijke cyclus dag-nacht, maar er is meer. Als de deuren open zijn, proeft hier het zoete IJsselmeer water het zoute Waddenzee water, een punt dus waar twee naturen samen komen. Een mooie bijkomstigheid is de lichtreflectie op de spuitorens, een project van Daan Roosegaarde.

Met vriendelijke groet,
John Jorna



Wist je dat tijd doorbrengen in de natuur zorgt voor minder stress, lagere bloeddruk, sterker immuunsysteem en beter slapen?



- Met m'n paard ritten maken in de natuur!
- Janieke Selbach
- Ik ben een natuurmens fiets graag in de natuur met mijn racefiets op verharde en onverharde wegen, door het bos bijvoorbeeld. Ook hebben wij een viervoeter, die niets liever wil, dan uitgelaten worden in de natuur.
- Sjaak van der Avoort



Ik heb best veel met de natuur. Bij ons om de hoek op de Veluwe (Kroondomein het Loo) kun je heerlijk wandelen en fietsen. Ook wandelen (klauteren) in bergen en kloven vind ik fantastisch, dit zoeken we dan ook altijd op wanneer we in het buitenland zijn. Thuis hebben we de natuur ook in de "achtertuin". Deze wordt dagelijks bezocht door veel soorten vogels en eekhoorns. Verder vind ik natuurlijke materialen voor in huis erg mooi en qua voeding ben ik ook van het zo natuurlijk en puur mogelijk eten zonder allerlei toevoegingen. Lukt niet altijd met 2 knapen in huis, hahaha. - Carolien Huisman



MEDEWERKERS
VERTELLEN

TAKKENKAMP NIEUWS



NIEUWS

BIOBASED ISOLEREN

Vezels van gewassen: de toekomst van dakisolatie! De urgentie voor biobased isoleren is duidelijk, lokale initiatieven bloeien op en de overheid ondersteunt deze ontwikkeling. Het landelijke programma Building Balance kijkt centraal wat er nodig is om regionale initiatieven door te ontwikkelen tot volwassen ketens. Wij zijn toegewijd aan dit programma en spelen een essentiële rol door te onderzoeken welke gewassen geschikt zijn voor snelle opschaling. Benieuwd naar de huidige ontwikkeling en welke rol Takkenkamp daarin speelt? Lees verder op pagina 12 & 13.



NATUURVRIENDELIJK ISOLEREN

In Nederland maken duizenden particuliere woningeigenaren jaarlijks de slimme keuze om hun woning te verduurzamen door middel van spouwmuurisolatie. Het isoleren van muren en daken is niet alleen essentieel om het gebruik van aardgas te verminderen en de CO₂-uitstoot te beperken, maar het biedt ook directe voordelen zoals lagere energiekosten en een comfortabeler huis. Echter, er schuilt een uitdaging in dit proces: het behoud van de natuurlijke leefomgeving van vogels zoals huismussen, gierzwaluwen en vleermuizen. Benieuwd hoe wij dit proces bij Takkenkamp aanpakken? Lees verder op pagina 24 & 25.



JAN VAN WAARDEN IN HET MT

We hebben enige tijd besteed aan het vinden van het optimale recept voor onze dienstverlening in Noord-Nederland. De toevoeging van de Noordelijke regio vormt een waardevolle aanvulling op onze landelijke dekking. Met vertrouwen zijn we hier van start gegaan en Heerenveen heeft bewezen dat dit vertrouwen gerechtvaardigd is. Met een groeiend team in de buitendienst en een toenemend aantal medewerkers op kantoor dragen zij positief bij aan onze bedrijfsresultaten. Dit succes is het resultaat van teamwork, waarbij Jan van Waarden een leidende rol vervult.

Daarom vinden we dit het juiste moment om Jan namens Regio Noord op te nemen in het managementteam (MT). We wensen Jan veel plezier en succes in deze nieuwe dimensie van zijn functie. Ook kijken we uit naar verdere groei en versterking van onze marktpositie in Noord-Nederland voor het gehele team.



PRIJSVERLAGING AIROFILL®

Steeds meer zakelijke, maar ook particuliere woningeigenaren kiezen bij hun verduurzamingsvraagstuk heel bewust voor isoleren met ons hoogwaardige en circulaire isolatiemateriaal. Door deze toename in volume en daarnaast de verbeteringen in het productie- en applicatieproces kunnen we nu een passende prijsverlaging doorvoeren. Dit brengt ons weer wat dichterbij de klimaatdoelstellingen van 2050, want deze prijsverlaging maakt het mogelijk om nóg meer woningen te isoleren naar (voorbij) de standaard.

Airofill® draagt substantieel bij aan de grote opgave van het verduurzamen van Nederland. Want met Airofill® kijken we verder dan de norm, verder in de toekomst van circulaire energieoplossingen. Een investering om op de lange termijn mee te besparen, de resultaten spreken voor zich. Bewoners genieten van meer wooncomfort en besparen op de energierekening. Met Airofill® zetten we dus samen grote stappen in de goede richting.



Wist je dat we Airofill® volledig CO₂ neutraal produceren in onze eigen fabriek in Zelhem?



GROENE HOOGWERKERS

We hebben sinds kort nieuwe hoogwaardige elektrische hoogwerkers aan ons groeiende machinepark toegevoegd. De stap vormt een integraal onderdeel van onze voortdurende inzet voor duurzaamheid en het verminderen van onze CO₂-uitstoot. Als een toonaangevend bedrijf in onze branche zijn we actief bezig met het uitfasen van onze oudere, op diesel werkende hoogwerkers. Door deze stappen te zetten maken we een significante stap voorwaarts in de reductie van de CO₂-uitstoot. Met deze investeringen blijven we ons inzetten voor het verminderen van onze ecologische voetafdruk en het creëren van een duurzamere toekomst. Ons doel is niet alleen het behalen van zakelijke successen, maar ook het inspireren van anderen in onze branche om zich aan te sluiten bij deze groene revolutie. Samen bouwen we aan een schonere en duurzamere wereld.



25% MINDER BRANDSTOF GEBRUIK

Alle kleine beetjes helpen! We hebben ons wagenpark uitgebreid met 10 nieuwe gesloten bakwagens. De bakwagens zijn licht van gewicht dankzij de gewicht besparende polyester isolatiewanden. Hierdoor is een hoog laadgewicht en groot laadvolume mogelijk. Het gestroomlijnde ontwerp zorgt voor een lage luchtweerstand waardoor ze tot 35% minder brandstof verbruiken. Kortom, weer een mooie duurzame uitbreiding van ons wagenpark waarmee we ook weer een stapje vooruit hebben gemaakt in de reductie van de CO₂-uitstoot!



RESTAURATIE KLEIN FRESENBURCH



Volgens plan en onder toezicht van Walraad Architecten hebben we succesvol de restauratie en reconstructie van Klein Fresenburgh afgerond.

Het monumentale pand is gebouwd als onderdeel van Stadkasteel Groot Fresenburgh en staat al sinds 1569 aan de Oudegracht. De gevel stond inmiddels al jaren in een volledige houten stutconstructie, omdat deze zeer instabiel was. Voordat we dus überhaupt konden beginnen met de groot-schalige restauratie, was onze eerste uitdaging het constructief verbeteren van de gevel, zodat we de stutten konden verwijderen.

Daarnaast ontbraken er verschillende ornamenten en onderdelen aan de gevel. Gelukkig konden we enkele van deze ontbrekende delen terugvinden op zolder en in de tuin. De resterende ontbrekende delen hebben we in ons atelier gereproduceerd en teruggeplaatst, zodat de gevel zijn originele uitstraling weer heeft herregen.

Leeuw met wapenschild

Een van de meest bijzondere onderdelen is de Leeuw met Wapenschild. Samen met de afdeling Erfgoed van de Gemeente Utrecht en de architect hebben we een historisch onderzoek uitgevoerd naar hoe deze leeuw en zijn wapenschild eruit zouden hebben gezien. Op basis van dit onderzoek is er een kleimodel op ware grote van de leeuw gemaakt, waarvan we een mal hebben gemaakt. Een afgietsel in kunststeen pronkt nu weer boven op de gevel, alsof deze nooit is weggeweest.

In de topgevel ontbrak een bijzonder fraai geornamenteerd muuranker, dat door de smederij opnieuw is vervaardigd. De rest van de ankers zijn ondanks hun leeftijd nog in zeer goede staat en zijn in situ gerestaureerd.

Kozijnen en ramen

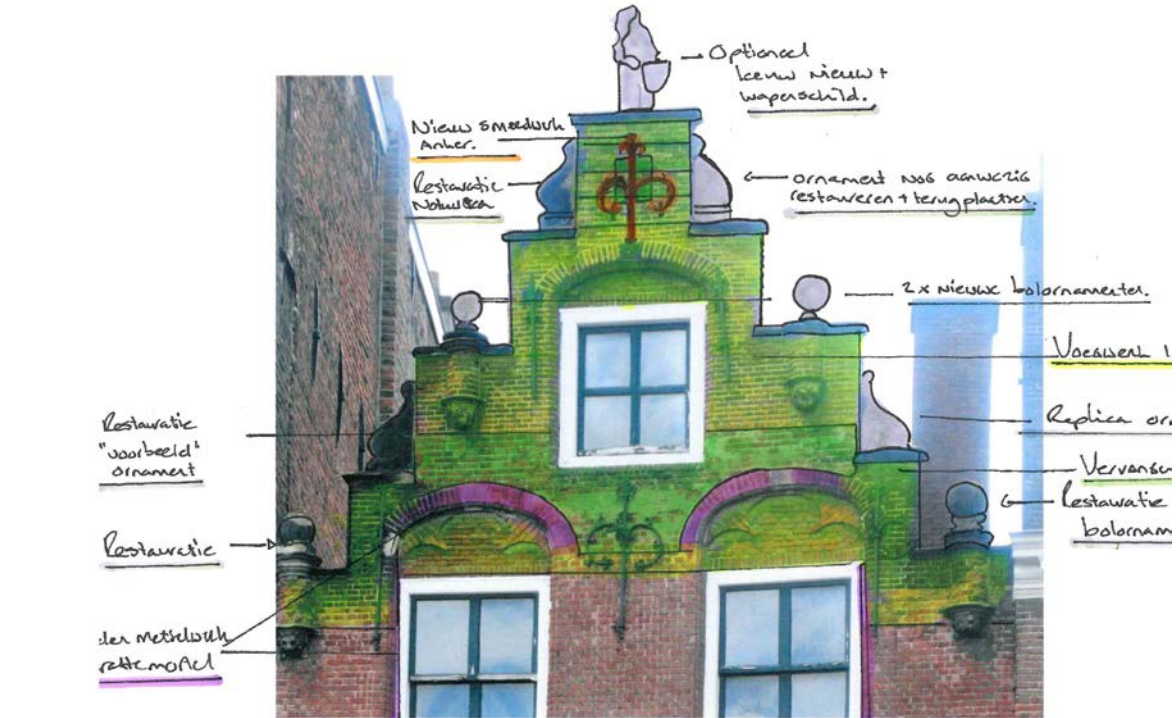
In het verleden zijn de kozijnen en ramen al eens vervangen; deze dateren uit de 19e en 20e eeuw. De kozijnen zijn prachtig geprofileerd en uitzonderlijk goed gebouwd, dus ze

zijn gerestaureerd met de nadruk op het behoud van het oorspronkelijke materiaal. De ramen en het glas zijn allemaal door ons vervangen en historisch verantwoord herbouwd, zodat ze niet alleen weer functioneel zijn, maar ook nog steeds de uitstraling uit de 19e eeuw behouden.

Schilderwerk

Tot slot hebben we het schilderwerk volledig aangepakt. Voor dit onderdeel hebben we eveneens uitgebreid historisch onderzoek uitgevoerd, waarop de kleurcombinatie is aangepast om overeen te komen met hoe het er waarschijnlijk in het verleden eruitzag. Daarnaast hebben we gewerkt met verven op basis van lijnolie, net als in vroegere tijden. De steiger aan de voorgevel is inmiddels weer weg, aan de achtergevel staat de steiger nog even, zodat we ook hier de historische kozijnen kunnen restaureren en de ramen kunnen worden vervangen.

Van projecten als dit gaat ons restauratiehart sneller kloppen, we zijn dan ook zo trots als een pauw op het eindresultaat! ◀



Het biobased isoleren van woningen is een geweldige stap in de richting van duurzaam bouwen en het verminderen van de ecologische voetafdruk van gebouwen.

Door gebruik te maken van natuurlijke en hernieuwbare materialen zonder toevoegingen voor isolatie, zoals stro, miscanthus, vlas en onder andere hennep, kunnen we niet alleen de energie-efficiëntie en het binnenklimaat van huizen verbeteren, maar ook aanzienlijk de impact op het milieu verminderen.

Deze materialen, nemen tijdens de groei CO₂ en bijvoorbeeld stikstof op, zijn over het algemeen biologisch afbreekbaar (niet naar de verbrandingsoven of naar de stortplaats), hebben een lagere milieupact in vergelijking met traditionele isolatiematerialen die we nu gebruiken en bieden goede isolatie eigenschappen.

Bovendien kunnen ze vaak lokaal worden geproduceerd, waardoor de transportkosten en CO₂-uitstoot verder worden verminderd. Onze insteek is om vezelmateriaal zo puur mogelijk toe te passen, zodat het na eventuele sloop van een corporatiewoning ook terug kan als meststof op het land. We hebben het dus niet alleen over 'van land naar pand', maar ook weer 'van pand naar land'.

Ik zie het biobased isoleren van woningen als een positieve stap richting een meer duurzame en milieuvriendelijke bouwsector. Het is niet alleen goed voor het milieu en klimaat, maar kan ook bijdragen aan een gezonder binnenmilieu in woningen. Wat denk jij ervan?

“We hebben het dus niet alleen over ‘van land naar pand’, maar ook weer ‘van pand naar land’.”



Marcel van Haren
Adviseur Klant & Markt



Duurzaamheid

Biobased isolatiematerialen zijn vaak afkomstig van hernieuwbare bronnen, waardoor ze duurzaam zijn. Dit in tegenstelling tot niet-hernieuwbare materialen zoals kunststof en minerale isolatie.

Milieuvriendelijk

Biobased isolatiematerialen hebben over het algemeen een lagere milieubelasting in vergelijking met traditionele isolatiematerialen. Ze zijn biologisch afbreekbaar en hebben minder impact op het milieu tijdens de productie.

Energie-efficiëntie

Deze materialen bieden goede isolatie eigenschappen, waardoor ze bijdragen aan een betere energie-efficiëntie van een gebouw. Hierdoor kan de energievraag voor verwarming of koeling worden vermindert.

Gezond binnenklimaat

Biobased isolatiematerialen hebben vaak ademende eigenschappen, waardoor vocht beter wordt gereguleerd. Dit kan bijdragen aan een gezonder binnenklimaat en schimmelvorming voorkomen.

Lokale productie

Veel biobased isolatiematerialen kunnen lokaal worden geproduceerd, waardoor de transportafstanden worden vermindert en de CO₂-uitstoot als gevolg van bewerkingen in fabrieken en transport wordt beperkt.

Werkgelegenheid

De productie en installatie van biobased isolatiematerialen kunnen lokale werkgelegenheid stimuleren, wat positieve sociale en economische impact heeft. Denk bijvoorbeeld aan perspectief voor veehouders die nu geen toekomst hebben nabij Natura 2000 gebieden.

In november '23 is de Nationale Aanpak Biobased Bouwen (NABB) is gepresenteerd. Vier ministeries, BZK, I&W, LNV en EZK, trekken 200 miljoen euro uit om het grootschalig gebruik van biobased bouwmaterialen te stimuleren. Building Balance wordt de uitvoeringsorganisatie van dit plan en gaat gericht aan de slag met het opzetten en ondersteunen van ketens.

De demissionaire ministers Hugo de Jonge (Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening) en Piet Adema (Landbouw) gaven het startsein voor de aanpak. Ter gelegenheid hiervan brachten de ministers een bezoek aan de provincie Utrecht, om meer te weten te komen over de teelt en toepassing van biograndstoffen (in de bouw).

Na een bezoek aan een boerin die vezelhennep teelt, bezochten zij een woning van woningcorporatie Portaal en aannemer BAM Wonen in Bunnik. Deze woning werd door ons voorzien van biobased dakisolatie. Minister Hugo de Jonge hielp zelfs onze vakmannen Gerrit Duller en Thomas de Jong bij het inblazen van dit natuurlijke isolatiemateriaal.



PROJECT: 66 VOORROORLOGSE WONINGEN RENKUM
OPDRACHTGEVER: DE VARIABLE
PROJECTLEIDER: HANS LAMERS

VOORROORLOGSE WONINGEN RENKUM

In opdracht van De Variabele renoveren we 66 vooroorlogse woningen die stammen uit 1922 en zelfs de Tweede Wereldoorlog hebben overleefd. Onze missie is om deze panden een tweede leven te geven, met de ambitie dat de woningen nog minstens 30 jaar bewoond kunnen blijven.

Ons traject begon met een grondige inventarisatie, uitgevoerd door ons team van Onderzoek & Advies, om vast te stellen in welke staat de woningen verkeerden en welke maatregelen nodig waren voor een langdurig gebruik.

In mei zijn we begonnen met de uitvoering van diverse renovatiewerkzaamheden, waaronder:

- Het 100% vervangen van het voegwerk.
- Herstel van scheuren
- Reparatie van het metselwerk
- De installatie van maar liefst 22 vleermuiskasten.

De woningen hebben bijzondere kenmerken, zoals topgevels met staand metselwerk en rollagen van 1,5 steen onder de goten. Dit maakt ons project tot een ware uitdaging, maar dat is precies waar we van houden! Het project is voor 50% voltooid en loopt volgens plan.

Het is een eer om te werken aan het behoud en de vernieuwing van deze historische woningen. We kijken uit naar het eindresultaat en de mogelijkheid om deze huizen opnieuw in volle glorie te laten stralen.



Onze werkzaamheden

- Het 100% vervangen van het voegwerk
- Herstel van scheuren
- Reparatie van het metselwerk
- De installatie van 22 vleermuiskasten



MOOI PROJECT



MOOI PROJECT





EEN ISOLATIEBAAS AAN HET WOORD

► ROB VERTELT

Wat maakt het isoleren/werken bij Takkenkamp zo leuk?

Loon na werken, want je geeft mensen een mooie geïsoleerde woning. Je bent Nederland aan het verduurzamen dus ook daar draag je jouw steentje aan bij. Daarnaast heb ik leuke en gezellige collega's en afhankelijk van de klus ben ik over het algemeen ook op tijd weer thuis. Gewoon lekker doorpakken!

Je bent bij Takkenkamp geen nummertje, ze noemen je gewoon bij je naam en je wordt gewaardeerd voor het werk dat je doet. En aan het einde van de maand heb je een mooi zakcentje op de rekening!

Waarom zouden mensen/nieuwe collega's voor het vak Isoleren moeten kiezen?

Eigenlijk hetzelfde als bovenstaand. Ik vind het mooi dat we iets goeds doen voor de maatschappij en daarnaast maak je mensen blij met een geïsoleerde woning. Je bent steeds met andere mensen in contact en je werkt niet steeds vanuit dezelfde werkplek.

Wat zijn de dagelijkse uitdagingen binnen het isoleren?

Je hebt elke dag wel een nieuwe uitdaging, je krijgt verschillende projecten, dus je bent niet elke dag op dezelfde werkplek. Dat maakt het gewoon leuk! Omdat je niet op

dezelfde plek werkt, loop je ook steeds tegen verschillende zaken aan. Airco leidingen in de spouw, begroeiing, et cetera. Je hebt natuurlijk ook obstakels tijdens je werken, daar moet je dan een oplossing voor vinden. Maar ja, dat maakt het wel weer uitdagend. Kortom geen dag is hetzelfde!

Hoe vond je het om mee te doen aan de campagne?

Het was erg leuk om te doen. Echt een leuke nieuwe uitdaging en ervaring om mee te maken.

"En aan het einde van de maand heb je een mooi zakcentje op de rekening!"

ROB BÖHMER

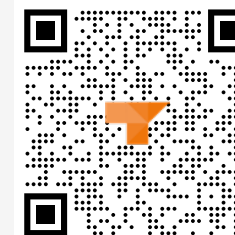


"Ik haal er veel voldoening uit als de klanten blij zijn met het resultaat."



TOLGA DEMIR

**BEKIJK DE VIDEO'S
VAN ONZE BAZEN
OP ONS YOUTUBE
KANAAL!**



INTERVIEW



► TOLGA VERTELT

Wat maakt het isoleren/werken bij Takkenkamp zo leuk?

Vooral bij dakisolatie heb je echt direct zichtbaar resultaat en dat vind ik mooi om te zien. Daarnaast is het werken met de collega's ook erg leuk. Heb het altijd goed getroffen met mijn collega's en zo maak ik er iedere dag een feestje van. Ook nu ga ik weer aan de slag bij een mooi project in Dordrecht.

Waarom zouden mensen/nieuwe collega's voor het vak Isoleren moeten kiezen?

Goed werk afleveren levert vertrouwen op. Als jij altijd netjes en goed werk aflevert dan heb je heel veel vrijheid.

Vroeg beginnen en negen van de tien keer op tijd thuis. Dit is fijn en goed voor een fijne werk/privé balans. Daarnaast is het bouwwereldje klein en is het leuk om andere bekenden op de bouw weer tegen te komen of vragen projectleiders je weer voor een volgende klus.

Wat zijn de dagelijkse uitdagingen binnen het isoleren?

Iedere dag en ook de locaties zijn steeds weer anders, maar ook de klanten zijn altijd anders. Dit maakt het werk erg afwisselend en uitdagend. De ene keer heb je een makkelijke klant en de andere keer sta je bij een woning waar je lastiger op zolder komt of de zolder niet helemaal goed is opgeleverd om te beginnen.

Ik help gerust even mee om de zolder goed leeg te krijgen zodat ik aan de slag kan. Vooral voor oudere mensen zet ik graag een stapje extra. Ik haal er veel voldoening uit als de klanten blij zijn met het resultaat en ik ze weer kan helpen om de spullen op de plek terug te zetten. De mensen zijn vaak zo dankbaar.

Hoe vond je het om mee te doen aan de campagne?

Ik vond het lastiger dan gedacht zo ineens met een camera voor je. Het was absoluut leuk om te doen, maar het is nou niet dat ik nu een filmcarrière ambieer met die camera voor je.

**KEN JIJ EEN BAAS
DIE BIJ ONS WIL
KOMEN WERKEN?**
isolatiebaas.com

Maar wat doet iemand als Medewerker Projectadministratie nu eigenlijk? En wat vindt een voeger mooi aan het vak? Je leest het in deze rubriek!

Robert Bijenhof
Voeger
Takkenkamp Vastgoed
Verduurzamers & Van Milt
Restaurateurs
Regio Oost



**Wist je dat er
inmiddels al 48 elektrische
auto's rijden binnen
Takkenkamp?**



Steven van Duijn
Financieel Directeur

RESULTATEN TAKKENKAMP GROEP



Inmiddels is het op het moment van dit schrijven al weer half november. Het weer is omgeslagen en we zitten midden in de herfst. Het bedrijf draait zoals gebruikelijk in deze periode op volle toeren om veel projecten voor het einde van het jaar af te ronden. Een aantal weken geleden hebben we het derde kwartaal positief afgesloten met een mooi resultaat.

Financieel

Dit kwartaal is, door de zomerperiode, traditioneel een minder goed kwartaal en daar houden we ook altijd rekening mee, maar we mogen we tevreden zijn over de omzet en resultaten die zijn behaald. Tot en met het derde kwartaal hebben we een omzet van €58 miljoen behaald en dat is €8 miljoen meer dan vorig jaar. We maken dit jaar een behoorlijke groei door. We zien dat alle regio's hier hun bijdrage aan leveren. In voorgaande jaren zagen we nog wel eens regio's die achter bleven, maar dit jaar draaien alle regio's goede omzetten en resultaten. Dat geeft veel rust en vertrouwen.

Eind 2020 zijn we gestart met de regiostructuur, waarbij we geïntegreerd onze diensten aanbieden vanuit de regio's en dit jaar oogsten we heel duidelijk hier de vruchten van. Deze strategie en werkwijze wordt steeds meer onderdeel van het DNA van ons familiebedrijf.

In 2021 en 2022 zagen we een enorme groei in de consumentenmarkt, vooral als gevolg van de stijgende energieprijzen door de oorlog in Oekraïne. Deze zijn inmiddels weer sterk gedaald. Dit jaar zien we dan ook dat de consument pas op de plaats maakt en dat de verkopen in de consumentenmarkt terug zijn gelopen. We zijn desondanks positief over de toekomst en zien dit vooral als een tijdelijke dip. We hebben een goed online verkoopkanaal en sterke partners waar we mee samenwerken. We verwachten dat dit zich zal gaan herstellen.

Op dit moment zijn de begrotingen voor volgend jaar al vrijwel gereed, waarbij we echt kijken naar lopende projecten, projecten

die al zijn gegund en projecten die nog in de pipeline zitten. Daarnaast kijkend, zijn de verwachtingen ook voor 2024 zeker positief gestemd.

Regio's

Zoals al aangegeven zien we dat alle regio's goed draaien en een goede bijdrage aan het resultaat leveren. In Regio West zien we dat Aalsmeer en Koedooder steeds meer één geïntegreerde regio Takkenkamp West vormen, wat de omzet en resultaten ten goede komt. De regio's Oost en Zuid leveren evenals in voorgaande jaren een prachtige bijdrage aan de omzet en het resultaat. De regio's Midden en Noord laten dit jaar een duidelijke groei in omzet en resultaat zien ten opzichte van vorig jaar. Dit zorgt er ook echt voor dat we het als Takkenkamp Groep beter doen.

Van Milt Restaurateurs doet het in 2023 wederom prima. De omzet is wederom iets hoger en de resultaten zijn goed.

De omzet van Prefab Raamdorpels is redelijk stabiel ten opzicht van vorig jaar.

ICT

De volgende ontwikkelingen op het gebied van ICT vragen de aandacht op dit moment:

- De werkbom met behulp van de Synergy app is nu voor het hele bedrijf beschikbaar en wordt ook door veel medewerkers al gebruikt. Het gebruik hiervan dient de komende tijd echt te worden verhoogd, zodat we in alle gevallen de kwaliteit van ons werk kunnen aantonen en ook kunnen laten zien dat we veilig en conform de uitvoeringsrichtlijnen ons werk hebben gedaan. Opdrachtgevers verwachten van een serieus

bedrijf als Takkenkamp dat wij deze informatie beschikbaar hebben en aan hen kunnen opleveren.

- MIP is inmiddels in alle regio's geïmplementeerd, maar het vereist nog wel de nodige aandacht van onze projectleiders om hieruit betrouwbare en zinvolle informatie te krijgen, zodat we beter inzicht krijgen in de lange termijnplanning van ons bedrijf. Het is in een groeiend bedrijf als Takkenkamp noodzakelijk om hier inzicht in te hebben en tijdig te kunnen anticiperen op dreigende onder- en overbezetting, daarnaast helpt het ook bij de afstemming van planningen tussen de regio's.

- Opname app: We hebben in principe een keuze gemaakt voor een opname app. Momenteel wordt hiermee op een aantal vestigingen getest. We hopen deze app dit jaar nog breder te kunnen gaan uitrollen, zodat iedereen hier bij opnames gebruik van kan maken. Doelstelling is dat dit een app moet zijn waar medewerkers graag mee werken en het hele proces van opname tot offerte eenvoudiger en kwalitatief beter maakt.

- Ten slotte hopen we in de eerste week van januari over te gaan naar een nieuwe Microsoft Azure omgeving. Hierbij kunnen we de beveiligingsgraad van ons systeem aanzienlijk verhogen, wat in deze tijd van Ransomware en Cyber attacks enorm belangrijk is. Als het goed is, zullen medewerkers hier relatief weinig van merken. Het biedt ons wel de mogelijkheid om overal Multifactor Authenticatie toe te passen, ook op het gebruik van de apps. Hier gaan we in 2024 mee aan de slag.<

BIJNA-ONGEVALLLEN & ANDERE ONVEILIGE SITUATIES



Geschreven door Rene Flokstra - KAM Coördinator

Veilig en gezond werken is één van de belangrijkste zo niet dé belangrijkste kernwaarde bij Takkenkamp. We nemen verantwoordelijkheid voor onze eigen veiligheid én die van anderen. Een belangrijk instrument om veiligheid op de werkplek (continu) te verbeteren en te waarborgen, is het melden van bijna-ongevallen en andere onveilige situaties. Vaak kunnen risico's onopgemerkt blijven als niemand ze rapporteert en juist door deze te melden, worden anderen geïnformeerd. Zo kunnen er maatregelen genomen worden en voorkomen we ongevallen. Dit draagt bij aan de proactieve veiligheidscultuur van Takkenkamp.

Een bijna-ongeval is een gebeurtenis met 1 of meerdere personen dat nét goed is afgelopen, bijvoorbeeld: je ziet dat jouw collega op zijn smartphone bezig is terwijl hij van de heftruck stapt, hierdoor ziet hij een passerende bestelbus over het hoofd waardoor hij er nét niet door geraakt werd.

Een onveilige situatie is een situatie die zou kunnen leiden tot een (bijna)ongeval maar waarbij er (nog) geen personen betrokken zijn, bijvoorbeeld: je betreedt een steiger en ziet dat de bovenste slag bezaaid ligt met troep waarover men lelijk zou kunnen uitglijden/struikelen..

Overzicht (bijna)ongevallen/onveilige situaties 2023 Als we kijken naar het afgelopen jaar ten opzichte van 2022, zijn in onderstaand overzicht de aantallen weergegeven van respectievelijk: onveilige situaties, bijna-ongevallen, ongevallen zonder verzuim en ongevallen mét verzuim.

Gebeurtenis	2023	2022
Onveilige situatie	2	4
Bijna-ongeval	1	1
Ongeval zonder verzuim	2	4
Ongeval mét verzuim	11	10
Totaal	16	19

Met de lichte daling ten aanzien van het aantal onveilige situaties en bijna-

ongevallen, is het verleidelijk om te concluderen dat deze minder hebben plaatsgevonden, het is meer aannemelijk dat het melden zelf om diverse redenen nog steeds achterblijft. Dit kan zijn omdat iemand er niet zo bij stilstaat of bijvoorbeeld (nog) niet weet wanneer en/of hoe bijna-ongevallen en onveilige situaties gemeld kunnen worden.

Oorzaken ongevallen 2023

Voor wat betreft de ongevallen het afgelopen jaar, geeft de grafiek aan in hoeverre de verschillende oorzaken een rol hebben gespeeld. Veruit de meeste ongevallen werden veroorzaakt door struikelen, verstappen en uitglijden. De grondoorzaak hierbij is vaak een combinatie van gehaastheid, onoplettendheid, gladde ondergrond of een te rommelige werkplek.

Ook door onjuist gebruik van elektrisch gereedschap hebben er zich het afgelopen jaar enkele ongevallen voorgedaan waarbij 1 medewerker in verband met het opgelopen letsel geopereerd moest worden, gevolgd door een korte ziekenhuisopname.

Leren van (bijna)ongevallen en andere onveilige situaties

Naar aanleiding van bovenstaande analyse zijn er inmiddels een aantal maatregelen genomen en waar onder andere ook voor het nieuwe jaar de focus op zal liggen. Enkele voorbeelden hierbij zijn: vaker herinstruc-

Oorzaken ongevallen 2023



- Struikelen, verstappen en uitglijden
- Onjuist gebruik van elektrisch gereedschap
- Vallen van hoogte tot 1,5 m

ties/toolboxen ten aanzien van LMRA, opgeruimde werkplek, het juist en dus veilig gebruiken van elektrisch gereedschap etc. Alle maatregelen met als doel het veiligheidsbewustzijn te vergroten en daarmee ongevallen in de toekomst zoveel als mogelijk proberen te voorkomen.

Met elkaar leren we dus van ongevallen maar nog belangrijker; om ze proberen te voorkomen willen we vooral leren van bijna-ongevallen of andere onveilige situaties. Hierbij is het dus noodzakelijk dat deze ook zoveel mogelijk gemeld worden, kortom: 'Je bent een held als je onveiligheid meldt!'

JE BENT EEN HELD ALS JE ONVEILIGHEID MELDT!

NATUURVRIENDELIJK ISOLEREN



In de Wet natuurbescherming worden dieren zoals de huismus, gierzwaluw, de spreeuw en diverse vleermuissoor- ten beschermd. Volgens deze wet is het verboden om verblijfplaatsen van vogels of vleermuizen te vernielen. Het zomaar isoleren van spouwmuren of daken zonder rekening te houden met deze dieren mag dus niet. Maar verduurzamen is wel noodzakelijk om de CO₂-uitstoot te verminderen. Natuurvriendelijk isoleren verenigt beide wensen en maakt het mogelijk om de biodiversiteit en het klimaat te beschermen. Vanaf heden wordt dit bij particuliere woningeigenaren niet meer gedoogd zoals voorheen.

Het beschermen van vleermuizen vereist vaak dure en tijdrovende ecologische onderzoeken om vast te stellen of deze dieren in uw huis verblijven. Maar wanneer de klant ervoor kiest de woning door ons te laten isoleren, nemen wij de verantwoordelijkheid om de woning natuurvriendelijk te maken. Dit betekent dat dergelijk onderzoek niet meer nodig is.

Om natuurvriendelijk te mogen isoleren moet er eerst een gespecialiseerde training gevolgd en afgerond worden. Tijdens de training leren de deelnemers te werken volgens de eisen van het natuurvriendelijk isoleren en krijgen ze informatie over het belang van de kwetsbare vogels en vleermuizen voor de biodiversiteit in ons land. Tijdens het praktijkexamen moeten de deelnemers laten zien dat zij op een correcte wijze een woning natuurvrij kunnen maken en voor nieuwe verblijfplaatsen in de spouw kunnen zorgen. De belangrijkste spelregel is dat de werkzaamheden zo organiseert worden dat er geen dieren doodgaan of worden verstoord in het broedseizoen of midden in de winter. Dan overwinteren er namelijk vleermuizen in de spouwmuur.

Medewerkers van Takkenkamp hebben vanuit diverse vestigingen het examen met goed gevolg afgelegd en kunnen daarom ook erkend natuurvriendelijk isoleren. Als een van de eerste bedrijven in Nederland bieden wij deze nieuwe manier van isoleren aan. De methodiek is specifiek ontwikkeld voor individuele koopwoningen met particuliere eigenaren.



ACTUALITEIT

**Takkenkamp**
VASTGOED VERDUURZAMERS

Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers
3.284 volgers
1 mnd · 🌐

Het is dierendag 🦉. Niet alleen een dag waarop we onze huisdieren wat extra verwennen, maar een dag waarop we aandacht hebben voor het welzijn van alle dieren, dus ook van de dieren die in onze spouwmuren en daken wonen. Het isoleren van spouwmuren of daken zonder rekening te houden met deze dieren is volgens de Wet natuurbescherming niet toegestaan. Helaas is ecologisch onderzoek vaak erg prijzig en tijdrovend. Gelukkig hebben wij een oplossing voor mens én dier 🐾! Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers is gespecialiseerd in Natuurvriendelijk Isoleren. Hiermee zorgen wij ervoor dat dieren de kans krijgen om hun verblijfplaatsen te verlaten voordat we met onze isolatiewerkzaamheden beginnen. Uiteraard zorgen we ook voor nieuwe onderkomens, zodat de dieren een veilige plek hebben om naar terug te keren. 🏠

Laat je je woning natuurvriendelijk isoleren, dan draag je dus bij aan zowel dierenwelzijn als aan het behoud van ons klimaat. 🌱💚
Bezoek onze website voor meer informatie: <https://bit.ly/3F2RWsh>

#Dierendag #NatuurvriendelijkIsoleren #DuurzaamWonen
#WetNatuurbescherming #Verduurzamen #VastgoedVerduurzamen #Isoleren



Christel Harberts en 48 anderen · 1 repost



Interessant

Commentaar

Reposten

**Provincie Utrecht**
19.654 volgers
10 mnd · 🌐

+ Volgen · · · ·

Goed nieuws! De door de provincie Utrecht ontwikkelde methodiek natuurvriendelijk isoleren wordt nu ook gebruikt door de provincie Overijssel. En ook steeds meer gemeenten in onze provincie doen mee. Hiermee maken zij het voor hun inwoners eenvoudiger om huismussen, gierzwaluwen en vleermuizen bij spouwmuurisolatie te beschermen. Lees meer op onze website: <https://lnkd.in/fQRwx4Y>

#natuurinclusief #isoleren #vleermuis #biodiversiteit #vogels #energietransitie

Steeds meer gemeenten doen mee!



Natuurvriendelijk isoleren

👍👍👍 190 · 24 commentaren · 28 reposts



Interessant

Commentaar

Reposten

Versuren



VERNIEUWEN STEVE BIKOPLEIN AMSTERDAM

UITVOERDER VIOS: KLAAS ZEEMAN
UITVOERDER VIOS BOUW: BEN VAN DER KAMP
HOOFD UITVOERDER VIOS: MARK VERMEULEN
PROJECTLEIDERS: ROB KOEDOODER EN HARRY HOOGLAND



MOOI PROJECT



In hartje Amsterdam vindt een ambitieus project plaats dat de schoonheid en duurzaamheid van het historische Steve Bikoplein in ere herstelt. Het Steve Bikoplein-renovatieproject is een waar staaltje vakmanschap en toewijding, dat met liefde voor detail door Koedooder wordt uitgevoerd.

Het complete metselwerk herstel

Een van de hoekstenen van dit project is het volledige herstel van het metselwerk. De voegen worden vervangen door nieuwe en op de oude basis (kalkvoeg) hersteld met een snijvoeg. Met maar liefst 22 gebouwen op de planning, wordt elke baksteen met precisie hersteld volgens de oorspronkelijke specificaties en tekeningen.

Dit zorgt ervoor dat de architectonische pracht van het Steve Bikoplein behouden blijft. Gevels en spouwmuren krijgen ook extra stabiliteit dankzij de zorgvuldige plaatsing van verankering. Dit versterkt niet alleen de gebouwen zelf, maar zorgt ook voor extra veiligheid.

De Steigers

Om deze indrukwekkende renovatie mogelijk te maken, wordt er een complete steiger geïnstalleerd. Compleet met netten, dakkapen en zorgvuldig afgedichte koppen, biedt de steiger niet alleen ondersteuning voor de restauratiewerkzaamheden, maar is het als het ware een kunstwerk op zich. Iets waar we trots op mogen zijn.

Herstel van de gevels

Het Steve Bikoplein-project omvat zowel de voor- als achtergevel van de gebouwen. Het oude voegwerk wordt met zorg verwijderd en vervangen. Zo wordt niet alleen de esthetiek verbeterd, maar ook het wooncomfort van de bewoners. Daarnaast zijn ook alle stalen balken behandeld en opgeknapt. Deze zijn ontroest en ingepakt met een vochtwerende vet band.

Naar de Top

Het Steve Bikoplein-renovatieproject is niet compleet zonder aandacht voor de topgevels. Deze worden met zorg hersteld en vernieuwd, en de loodaansluitingen krijgen de aandacht die ze verdienen. <



Het Steve Bikoplein-project is een voorbeeld van hoe toewijding aan het behoud van historische pracht hand in hand kan gaan met innovatie en duurzaamheid. Dit is een project dat niet alleen een plein herstelt, maar ook een gemeenschap versterkt en de trots op ons erfgoed viert. Het project loopt door tot 2025 en er komt een vervolg op dit project. We kijken uit naar de onthulling van het vernieuwde Steve Bikoplein.



NATUURLIJK WAAR HET OM DRAAIT

Wij vinden het belangrijk dat je duurzaam inzetbaar bent en blijft. Dat wil zeggen dat je gezond én met plezier werkt. Nu én in de toekomst. Het is daarom belangrijk dat je werk doet wat je leuk vindt en waar je goed in bent. Dat klinkt heel simpel, maar dat is wel waar het om draait. Werkgeluk bestaat uit verschillende onderdelen:



BETEKENIS

We willen ergens aan bijdragen en daar voldoening uithalen.



VERBINDING

We willen in contact staan met collega's.



COMPETENTIE

We willen prestaties leveren en daarvoor waardering krijgen.



AUTONOMIE

We willen zelf beslissingen nemen en vrijheid hebben in ons werk.

Het is belangrijk om je bewust te zijn welk onderdeel van werkgeluk je het meeste energie krijgt. Iedereen is namelijk uniek en heeft zijn/haar eigen talenten. Bij Takkenkamp willen we jou graag ondersteunen bij het ontdekken en versterken van jouw kwaliteiten en talenten. Dit draagt bij aan persoonlijke groei en daarmee ook aan de groei van onze organisatie. Uiteindelijk bepaal jij samen met alle collega's namelijk het succes van onze organisatie!

Om samen te blijven werken aan een fijne en duurzame werkplek hebben we je gevraagd het Medewerkers Tevredenheidsonderzoek (MTO) in te vullen. In totaal hebben dit jaar 194 medewerkers het MTO ingevuld. Met een gemiddeld rapportcijfer van 7,6 kunnen we concluderen dat de meeste collega's tevreden zijn met het werken bij Takkenkamp.

Het MTO laat zien dat jullie werkgeluk halen uit:

- ▶ De samenwerking met collega's.
- ▶ De afwisseling en vrijheid in het werk.
- ▶ De innovaties waar we als bedrijf mee bezig zijn.
- ▶ Een goede en fijne werkplek.
- ▶ Het bijdragen aan de verduurzaming van Nederland.

Dat komt dus overeen met de bovengenoemde onderdelen van werkgeluk!

Natuurlijk zijn er ook zaken die beter kunnen. Jullie geven aan dat het fijn zou zijn als er meer gecommuniceerd wordt over de toekomst van onze organisatie, processen en projecten waar we mee bezig zijn. Daarnaast geven jullie aan dat het belangrijk is dat we de focus blijven houden op de kwaliteit én het behoud van collega's. Jullie input wordt enorm gewaardeerd. Dank je wel hiervoor.



Susan Bosman
HR Adviseur



COLUMN



MOOI PROJECT

Wist je dat we onze steigernetten na 5 keer gebruiken inleveren om weer te recyclen naar de grondstof voor nieuwe steigernetten?



DROGENAPSTOREN - ZUTPHEN

EVEN VOORSTELLEN

Mijn naam is Ruben Oleman, 40 lentes jong en getrouwd met Elske. Mijn vrouw is zelfstandig ondernemer en heeft haar eigen schoonheidssalon in het centrum van Apeldoorn. Sinds 26 juni van dit jaar zijn wij trotse ouders van onze tweeling Faber & Hugo.

RUBEN OLEMAN



Groeps-Recruiter

"Oranje is ook buiten het werk om een kleur dat mij blijft bezighouden. Zo support ik ook graag het Nederlands Elftal en volg ik ze waar mogelijk. "

Per 1 september ben ik mijn uitdaging aangegaan als Groeps-Recruiter bij Takkenkamp. Vanuit mijn rol als Groeps-Recruiter hou ik mij bezig met de volledige werving van nieuwe collega's voor de gehele Takkenkamp Groep. Het ene moment ben ik op gesprek bij een scholengemeenschap om ons te introduceren naar stagiaires of BBL leerlingen, of in gesprek met gemeentes. Het andere moment ben ik aan het zoeken naar een Isolatiebaas, om de volgende dag weer te zoeken naar een Controller of Productmanager. Kortom erg veel afwisseling.

Buiten het werk ben ik ook een bezige bij. Ik onderneem graag dingen met mijn gezin, vrienden en familie. Daarnaast sport ik ook graag, maar ik geef eerlijk toe dat dit wat minder is geworden sinds de komst van de tweeling. Ik voetbal nog in een vriendenteam bij vv Dieren. Als team zijn wij al meer dan 20 jaar bij elkaar. Momenteel spelen we in de 35+ competitie.

Naast voetbal hou ik er van om een ronde te gaan hardlopen in het bos en ben ik ook een fervent ski liefhebber. Ik ski sinds mijn 5e ieder jaar. Zodra de sneeuw begint te vallen, kun je mij vinden op de skipistes en/of apres ski in Oostenrijk. De buitenlucht, het actief bezig zijn maakt dat het voor mij een heerlijke manier is om te ontspannen.

Oranje is ook buiten het werk om een kleur dat mij blijft bezighouden. Zo support ik ook graag het Nederlands Elftal en volg ik ze waar mogelijk. Of het nu een oefen-, kwalificatie of een wedstrijd bij een eindtoernooi is. Wellicht herken je de foto van ons op de tribune. Die ging namelijk ineens viral nadat mensen deze hadden gepost op onder andere Dumpert. We kwamen ineens met onze foto in het NOS Sportjournaal!

Hopelijk hebben we ons als Nederlands Elftal, bij publicatie van dit nummer van de Trots!, weten te kwalificeren voor het EK in Duitsland. Ik kijk nu alweer uit naar een mooi toernooi!

Tot slot wil ik, vanuit mijn rol, jullie wijzen op de Referral bonus. In de werving van nieuw personeel kan ik uiteraard jullie hulp ook goed gebruiken. Werf jij een nieuwe collega, voor welke functie ook die open staat op de site, dan ontvang jij hiervoor een mooi geldbedrag!



