TAKKENKAMP GROEP

TROTS!

Ervaar de betrokkenheid en passie van Takkenkamp | oktober 2018

Luchtfoto's in Velp | 6

Missie en visie, wat zijn onze thema's? | 10

De week van... Arno | 18

TAKKENKAMP VOEGWERKEN GEVELONDERHOUD STUCGERS & HOUDWERKERS

Takkenkamp ISOLATIE

Van Milt RESTAURATEURS

MEDEWERKERS **GEZOCHT**

TAKKENKAMP GROEP

Inmiddels is de zomervakantie weer achter de rug, ben ik goed uitgerust en heb zin in het volgend half jaar. Het gaat meteen goed van start! De projecten starten achter elkaar (soms ook gelijktijdig) op, het materiaal wordt volop ingezet en onze mensen vinden allemaal al heel snel weer een plekje op een project.

En mensen **maken** letterlijk onze projecten. Niet alleen door hun vakmanschap, maar ook door hun inzet, meedenken en meewerken zorgen zij dagelijks voor het resultaat en uiteindelijk het succes.

Goed personeel is goud waard. Het wordt zo makkelijk gezegd, maar wie zijn die goede medewerkers? **Goed** zegt iets over bekwaamheid, over passie voor het vak, maar net zoveel over inzet. Hoe sta je als mens in het leven en als collega in je werk?
Doe je dat met je hoofd en met je hart?

De meeste drukke dagen staan we met maar liefst 500 man namens Takkenkamp op de projecten. Dat is een hele grote groep. Heel veel kennis, inzet en ervaring bij elkaar.
Dat is goud waard.

Daarom moeten we blijven investeren in ons personeel. Blijven zoeken naar de juiste mensen. Zorgen dat we onze kennis overdragen naar de jonge generatie, maar ook dat mensen die gemotiveerd zijn om ons vak te leren, dat ook daadwerkelijk leren en aan de bak komen. Dat jij als bestaande kracht beter en breder wordt in je vak. Op een goede en kwalitatieve manier. Met een waardevol diploma.

Daarom zijn we volop bezig om een eigen vakopleiding op te richten. Voor schoolverlaters, voor zij-instromers en voor de bijscholing van ons bestaand personeel.
Zodat vakkennis niet verloren gaat, zodat jonge mensen ons (vak) weten te vinden, zodat we blijven investeren in een goed personeelsbestand. Uiteindelijk dat we een gezond bedrijf blijven.

Wellicht wordt jou in de toekomst ook gevraagd een bijdrage te leveren of word je uitgenodigd deel te nemen aan 1 van de vele cursussen en opleidingen die we gaan aanbieden. Met andere woorden: je hoort snel meer van ons!

Rest me nu je veel werkplezier en succes te wensen.

Rick

Inhoud

2 Voorwoord: medewerkers gezocht
4 Isolatieprojecten door heel het land
6 Gevelonderhoud: luchtfoto's in Velp
8 Door met de volgende: Diamantslijperij
10 Missie en visie: wat zijn onze thema's?
12 Medewerker Tevredenheids Onderzoek: de resultaten
14 Meer weten over... Hetty, Marcel en Jonathan
18 NIEUW: De week van...

Colofon
Trots! is een uitgave van Takkenkamp Groep en verschijnt vier keer per jaar.

Redactieadres
Takkenkamp Groep BV
Handelsweg 1
7021 BZ Zelhem
T 0314 - 622 134
marjon@takkenkamp.com

ISOLATIE PROJECTEN DOOR HEEL HET LAND

Mooi project

Na de bouwvak zijn we weer gestart met mooie isolatieprojecten in allerlei delen van het land. Deze keer lichten we projecten uit in: Beusichem, Harlingen, Groningen, Roermond, Velp en Utrecht.

Bouwbedrijf Pennings

In opdracht van bouwbedrijf Pennings zijn we in week 33 gestart met een project van ongeveer 10 weken. In die weken gaan we bij 188 appartementen energetische maatregelen uitvoeren. Spouwmuurisolatie (met parels), bodemisolatie (met parels) én isolatie in bergingen tegen de begane grondvloer (met pur). Het is een hoogbouw project in Utrecht, waar Takkenkamp Gevelonderhoud het hak-, voeg- en reinigingswerk verzorgt.

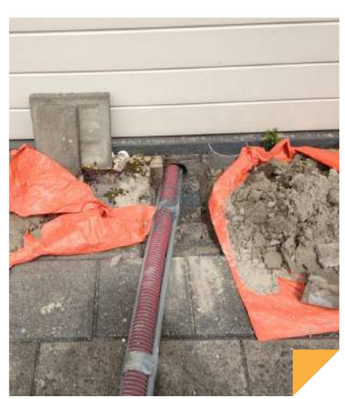
Hoogbouw project in Utrecht aan de Vulcanusdreef

Renovatie in Beusichem

Voor Lenferink Zwolle mogen we in Beusichem aan de slag met energiebesparende maatregelen. Weer een mooi gecombineerd project: isolatie en gevelonderhoud werken samen. Wij mogen hier spouwmuurisolatie (met wol en isoplusschuim), vloerisolatie (met pur en Ecose) en dakisolatie (iSoEasy Kingspan) aanbrengen. Door Takkenkamp Gevelonderhoud wordt al het voegwerk vervangen.

Bodemisolatie bij 269 woningen

Bij 269 woningen in Harlingen gaan wij voor De Bouwvereniging aan de slag met bodemisolatie. Niet op de standaard manier, maar middels vulopeningen aan de buitenzijde van de woning. Zie hiernaast hoe dat in zijn werk gaat >



IQ woning

Voor IQ woning (prefab nieuwbouw) hebben we al jaren veel vloeren met pur geïsoleerd. Helaas is IQ woning nu de laatste projecten aan het afronden, want er is te weinig vraag naar deze woningen. Voor ons een van de laatste projecten dus. In Roermond hebben we al een heel aantal woningen uitgevoerd met pur, maar vanwege de hoogte van de kruipruimte (te laag), voeren wij de laatste woningen uit met bodemparels. Daarbij hebben we gebruik gemaakt van de tankwagen van Neopixels, om zo de maximale productie te kunnen halen. Zo hebben wij op 1 dag 180 m³ aan bodemparels kunnen uitvoeren!

216 woningen in Groningen Paddepoel

Vorig jaar mochten we in opdracht van Heijmans starten met spouwmuurisolatie van 8 flatgebouwen. Destijds konden we helaas bij 5 portieken niet verder in verband met de aanwezigheid van vleermuizen in de spouw. Inmiddels zijn de vleermuizen verhuisd en kunnen we alsnog de spouwmuren isoleren.

GEVELONDERHOUD: LUCHTFOTO'S IN VELP

Mooi project

Bijna een heel jaar zijn we in Velp aan het werk! Van april 2018 tot juni 2019 werken we met twee bouwstromen in opdracht van Nijhuis aan de renovatie van 284 woningen Een mooi combinatie-project, want niet alleen Renovatief (Takkenkamp Gevelonderhoud is hier onderdeel van) **werkt mee aan de renovatie, maar ook Takkenkamp Isolatie. Door Nijhuis Bouw werden mooie foto's van het bovenaanzicht van het project gemaakt.**

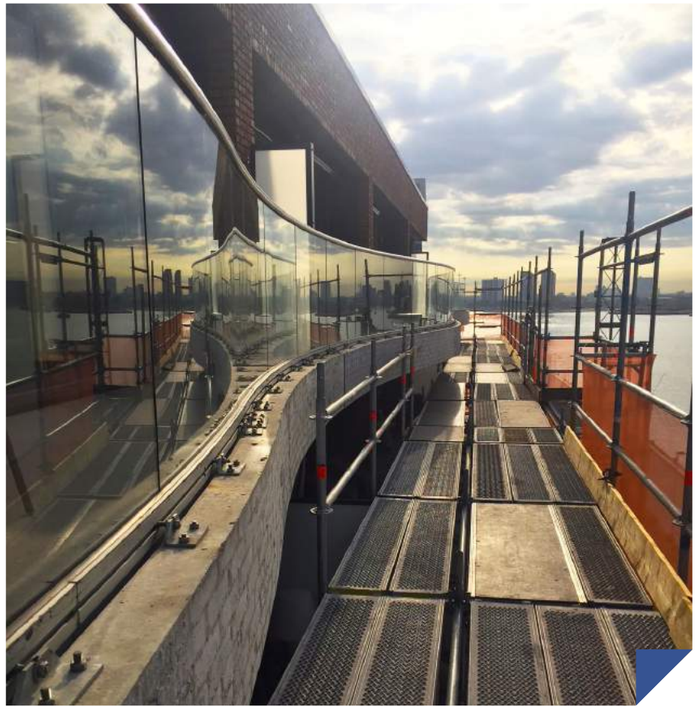
Wat doen we in Velp:
- Steigerwerk (ca. 50 woningen dagelijkse inzet)
- Total Wall Concept
- Flora en fauna voorzieningen aanbrengen (vleermuiskasten/gierzwaluwkasten)
- Schoorsteenrenovatie
- Gevels reinigen
- Voegwerk vervangen
- Partieel metselwerk herstel

216 woningen in Amsterdam

Voor opdrachtgever Dura Vermeer Heyma worden 216 woningen gerenoveerd in Amsterdam Osdorp. Dave Lenselink begeleidt vanuit Zelhem deze bouw. Wij verzorgen hier het complete steigerwerk, gevelrenovatie, verankering van de kopgevers en het isoleren van de begane grondvloeren. Omdat er geen kruipgaten aanwezig zijn, worden er voor het aanbrengen van de isolatie gaten geboord door de begane grond vloer, 12 stuks per woning. >

Lloykade in Rotterdam

Voor BAM Wonen BV Eindhoven zijn we in week 28 gestart met het verwijderen van bestaande steenstrips bij een pand en het aanbrengen van nieuwe strips. Het pand werd in 2008 gebouwd door BAM. Vanaf 2016 zijn er op meerdere momenten steenstrips van het beton losgekomen. Na diverse onderzoeken is door BAM gekozen het geheel te vervangen in plaats van reparaties uit te voeren. De detaillering is aangepast en er zijn nieuwe lekdorpels geplaatst. De ondergrond is voorbehandeld en de strips zijn aangebracht volgens een verwerkings-advies van de lijmleverancier. Het pand ligt aan de Lloykade in Rotterdam. De steigerbouwers hebben tijdens de warme montagedagen een frisse duik genomen in de Maas en zijn toen zelfs geïnterviewd en gefotografeerd door het AD!



Renovatie van woningen in Amsterdam Osdorp

DOOR MET DE VOLGENDE: **DIAMANTSLIJPERIJ**

Mooi project

De Diamantbeurs waar we de afgelopen maanden aan mochten werken was een indrukwekkend project. Een fotograaf heeft onze werkzaamheden mooi weten vast te leggen (foto's hiernaast). Inmiddels zijn de werkzaamheden aan de Diamantbeurs Amsterdam afgerond. We gaan verder naar het volgende pand genaamd: de Diamantslijperij Amsterdam van de firma Koninklijke Asscher Diamant Maatschappij.

De Koninklijke Asscher Diamant Maatschappij liet in 1906 door architect Gerrit van Arkel een nieuwe diamantslijperij bouwen in De Pijp aan de toenmalige stadsrand van Amsterdam. De diamantslijperij was dermate beroemd dat de straten van de stadsuitbreiding die daar later tot stand kwam namen van edelstenen kregen (Diamantbuurt). Het gebouw is nu een rijksmonument.

Hoewel er geen diamanten meer geslepen worden, gebruikt Asscher nog steeds enkele verdiepingen van het gebouw. In 1914 tijdens de eerste wereldoorlog heeft familie Asscher 250 Belgische vluchtelingen opgevangen in de nieuwe diamantslijperij.

Na een langere tijd van leegstand en anti-kraak, is het pand opgekocht door een investeerder.
het pand heeft een herbestemming voor meerdere appartementen en penthousen.

Voormalige diamantslijperij

Wij mogen met voltrots de buitenzijde van het pand in volle glorie herstellen. De werkzaamheden bestaan uit: metselwerk, voegwerk, natuursteen herstel en stucwerkherstel.
Er zijn **7.000 stenen** op maat gebakken voor dit project welke **2,5 kilo** per stuk wegen!

MISSIE EN VISIE WAT ZIJN ONZE THEMA'S?

Missie & visie

Ons bedrijf groeit. Zowel in omzet als het aantal mensen dat er werkt. Daarmee groeit ook de verantwoordelijkheid voor een goede sturing van alle processen en is het belangrijk dat we de juiste lijnen uitzetten naar de toekomst. Een jaar geleden hebben we voor de Takkenkamp Groep een missie en visie geformuleerd. In een missie geef je aan WIE je bent en in de visie schrijf je uit WAT je op de lange termijn als doel hebt. Voor Takkenkamp Groep luiden deze als volgt:

Missie
Takkenkamp Groep is een leidende specialist in isolatie, restauratie en gevelonderhoud.
Ons doel is het leefcomfort van gebruikers en bewoners te verbeteren door woningen en gebouwen te verduurzamen.
De basis hiervoor is een eerlijke en persoonlijke relatie met medewerkers, klanten en partners.
We onderscheiden ons door de unieke combinatie van passie voor het vak en innovatie in het proces.

Visie
Takkenkamp streeft naar een langdurige samenwerking met medewerkers, klanten en partners. We vinden dat we onze klanten het beste helpen met breed georiënteerde maatwerk oplossingen op het gebied van isolatie, restauratie en gevel-onderhoud.
Wij willen een interessante en aantrekkelijke werkgever zijn voor een breed scala aan energieke en positieve medewerkers.

Daarbij zijn de volgende waarden, dat wat we belangrijk vinden en terug zien binnen ons werk, van belang:

KERNWAARDEN

- Passie voor het vak
- Innovatie in het proces
- **Samen** met medewerkers klanten en partners
- Zorg voor het milieu en de omgeving
- Veilig en gezond werken

Als je hebt bepaald wie je bent en wat je doel is, geef je nog aan **HOE** je denkt je doel te bereiken: je strategie.
Voor de strategie bepaal je een aantal thema's. Onderwerpen waarop je gaat sturen en die volgens ons het belangrijkste zijn om je doel te halen en een goede en vitale organisatie te blijven. Bij Takkenkamp zijn dat er 5:

MENSEN

Onze mensen zijn de sleutel tot ons succes. Een meer dan tevreden klant wordt bereikt met een meer dan tevreden medewerker. Wij houden onze mensen tevreden door ze op te leiden, door ze te binden en te boeien, door successen te vieren en door de juiste nieuwe mensen te werven en selecteren.

INTEGRAAL AANBOD

We zijn een groep van aanvullende werkzaamheden dus doen wij onze opdrachtgevers en klanten standaard een integraal en toekomstbestendig aanbod.

CIRCULARITEIT

Met de wetenschap van nu, de goede dingen doen. Wat laten we achter voor de volgende generaties?
Als leidend specialist met een duurzame en toekomstbe-stendige ambitie, is circulari-teit een voorwaarde binnen het uitvoeringsbeleid.

Circulair bouwen betekent het ontwikkelen, gebruiken en hergebruiken van gebouwen, gebieden, materialen en infrastructuur zonder natuurlijke bronnen uit te putten.

KWALITEIT

We willen de beste zijn in het oog en volgens de maatstaven van de klant. Klanttevredenheid is de maatstaaf van onze kwaliteit.

INNOVATIE

Ons profiel is een innovatief bedrijf ! Innovatie, wat wil zeggen vernieuwend zijn, blijft altijd een thema en is ook een punt waarop medewerker en opdrachtgever kiest voor Takkenkamp.

MTO: DE **RESULTATEN**

Enquête

Afgelopen juni vond ons jaarlijks medewerkers tevredenheids onderzoek (oftewel het MTO) plaats. Een ieder jaar terugkerend onderdeel, omdat wij het belangrijk vinden om te luisteren naar onze medewerkers en daar ook daadwerkelijk wat mee te doen. Om zoveel mogelijk input te krijgen, maakten we een vragenlijst met vier thema's en een aantal open vragen. De thema's die uitgelicht werden, zijn: passie, innovatie, verantwoord functioneren en communicatie. In de open vragen gingen we in op opleidingswensen en waarom je trots bent om bij Takkenkamp te werken.
Lees hier de belangrijkste resultaten!

In totaal vulden **169 medewerkers** de vragenlijst in. De uitnodiging was verstuurd naar 280 mensen. Dat maakt dat we dit jaar een respons hadden van 60%. Mooie procenten, maar we hopen dat er volgend jaar nog meer mensen meedoen. Hoe meer input des te beter wij weten waarwe kunnen verbeteren of waar we op het goede spoor zitten. We hebben de resultaten opgedeeld in twee onderdelen: die van de vakman en van de medewerker op kantoor.

P

Bij het thema passie werd ingegaan op waardering, kwaliteit, kennis en variatie van je vak.

Passie

	Kantoor	*Vakman*
	31%	42%
	56%	48%
	12%	9%
	1%	1%

I

Innovatie: in hoeverre krijg je de ruimte om initatief te nemen en risico's aan te gaan binnen je werk?

Innovatie

	Kantoor	*Vakman*
	41%	25%
	52%	58%
	7%	15%
	0%	2%

V

Bij het thema verantwoord functioneren was de focus vooral: veilig werken. Kunnen we hier nog in verbeteren?

Verantwoord functioneren

	Kantoor	*Vakman*
	27%	33%
	58%	57%
	15%	9%
	0%	1%

C

Hoe is de communicatie tussen jou en je direct leidinggevende? Wordt er duidelijk gecommuniceerd over doelen?

Communicatie

	Kantoor	*Vakman*
	21%	35%
	63%	56%
	15%	7%
	1%	2%

Meer informatie over het opvolging van resultaten uit het MTO krijgen jullie zo snel mogelijk nog te horen!
We willen je in ieder geval bedanken voor het invullen. **Samen worden we beter.**

Quotes:

'Nog betere tools op het gebied van ICT, hier zijn nog aandachtsgebieden en verbeterpunten."

'Ik ben trots omdat ik nog steeds iedere dag op pad mag naar mooie klussen!"

'Soms word ik liever nog iets meer betrokken bij de doelen die het bedrijf voor ogen heeft."

'Ik vind dat Takkenkamp zich onderscheidt van concurrenten omdat we veelzijdig en flexibel zijn."

'Ik kan niet altijd initiatief nemen, omdat de werkdrukte dat niet altijd toelaat."

'Ik ben erg blij met de goede sfeer en de samenhorigheid die er heerst op de werkvloer, hierdoor voel ik me echt thuis bij Takkenkamp."

MEER WETEN **OVER...**

Paspoort

In deze **'Meer weten over...'** leren we drie van onze collega's iets beter kennen. Want met 230 medewerkers op de loonlijst is het helemaal niet gek dat je niet iedereen persoonlijk kent. Maar wat doet iemand als teamleider bij Takkenkamp Gevelonderhoud nu eigenlijk? En welke collega's zitten er op de commerciële binnendienst in Apeldoorn? Welke restaurateurs werken er bij Van Milt? Je leest het in deze rubriek!

DEZE KEER

Hetty Noteboom
Takkenkamp Isolatie

Marcel Lourens
Takkenkamp Gevelonderhoud

Jonathan Couperus
Van Milt Restaurateurs

AA 012345678

HETTY NOTEBOOM
35 JAAR

Bij Feenstra begonnen en teruggekomen bij Takkenkamp. Alweer 2 jaar werkzaam.

HOE KWAM JE BIJ TAKKENKAMP?

Via het uitzendbureau begon ik bij Feenstra als medewerker commerciële binnendienst. Toen ben ik er in verband met zwangerschapsverlof even tussenuit geweest en begon ik later weer bij Takkenkamp. Inmiddels als teamleider commerciële binnendienst.

Takkenkamp ISOLATIE

INTERNATIONAL PASSPORT

PASSPORT
PASSEPORT

PASSPORT NO.
AA 012345678

WAT DEED JE VANDAAG?

Ik ben om 8 uur gestart op kantoor Apeldoorn onder het genot van een lekkere cappuccino. Daarna heb ik verschillende administratie zaken opgepakt en de binnendienst ondersteund zodat zij optimaal kunnen verkopen. Tussendoor help ik, afhankelijk van de drukte, ook met de telefoon.

WAAR BEN JE TROTS OP IN JE WERK?

Ik ben er trots op dat we het allemaal samen proberen te doen. We gaan allemaal één kant op om ervoor te zorgen dat er een stijgende lijn in zit. En ik vind de persoonlijke groei in mijn functie ook iets moois om op terug te kijken

EN IN JE PRIVÉ LEVEN?

Op mijn gezin! Sinds juni zijn we met z'n vieren. Rene en ik en onze twee zoons, Lux (2 jr) en Melle (0 jr).

WAAR VIND JE DAT WE ALS BEDRIJF TROTS OP MOGEN ZIJN?

Dat we gegroeid zijn als bedrijf en dat er veel meer saamhorigheid is. Geen grote verschillen meer tussen vestigingen. Samen willen we ervoor zorgen dat we een gezond bedrijf zijn en blijven.

01234567890AAA987654321BBB<<<<<<<<<<<<<<<<<<<00

AA 012345678

MARCEL LOURENS
52 JAAR

Bij Takkenkamp (met een kleine pauze van 3 jaar) sinds: 23 jaar.

HOE KWAM JE BIJ TAKKENKAMP?

Via een metselbedrijf dat altijd metselde voor Takkenkamp. En mijn broer werkte toen al een aantal jaar bij Takkenkamp. Toen ze mensen zochten bij Takkenkamp was het dan ook een logische stap.

TAKKENKAMP

INTERNATIONAL PASSPORT

PASSPORT
PASSEPORT

PASSPORT NO.
AA 012345678

WAT DEED JE VANDAAG?

Ik ben teamleider, wat betekent dat ik er op verschillende projecten mede verantwoordelijk voor ben dat alles goed verloopt, dat er genoeg materiaal is, dat iedereen aan de slag kan. Veel transport, van bouw naar bouw, regelen, maar ook meewerken.

WAAR BEN JE TROTS OP IN JE WERK?

Als het project er mooi uit ziet. Dat je er dan later langs rijdt en kunt zeggen: daar heb ik aan meegewerkt. Dat vind ik wel heel mooi!

EN IN JE PRIVÉ LEVEN?

Op mijn kinderen en mijn vrouw. Ik ben dit jaar 25 jaar getrouwd. Mijn dochter is 23 en mijn zoon is 20.

WAAR VIND JE DAT WE ALS BEDRIJF TROTS OP MOGEN ZIJN?

De grote projecten die we doen. De omvang van dat soort projecten is wel heel gaaf. Bijvoorbeeld het Schip in Amsterdam.

01234567890AAA987654321BBB<<<<<<<<<<<<<<<<<<<00

WIST JE DAT...

De commerciële binnendienst in Apeldoorn bestaat uit 5 fulltime medewerkers?

AA 012345678

JONATHAN COUPERUS
47 JAAR

Bij Van Milt Restaurateurs sinds: 23 jaar.

HOE KWAM JE BIJ VAN MILT?

Ik was al in de bouw aan het werk, voornamelijk nieuwbouw. Daarna werkte ik een tijd voor de overheid. Via een uitzendbureau ben ik bij Van Milt terecht gekomen. De bouw trok toch aan me.

Van Milt RESTAURATEURS

INTERNATIONAL PASSPORT

PASSPORT
PASSEPORT

PASSPORT NO.
AA 012345678

WAT DEED JE VANDAAG? Vandaag was ik aan het werk bij Paviljoen Welgelegen en heb ik me beziggehouden met steenreperatie. Verder doe ik 1 dag in de week het laboratorium; onderzoeken van mortels, proefmonsters nemen, om zo advies uit te kunnen brengen bij panden die problemen hebben. Absoluut geen eentonig werk, van alles wat!

WAAR BEN JE TROTS OP IN JE WERK? Het eindresultaat. In de restauratie is het belangrijk dat we ons beseffen dat we tijdelijk eigenaar zijn van het pand. We moeten ook denken aan de volgende eigenaar. Ik ben trots als er wordt gezegd: wat is er precies gebeurd aan dat pand? Dan weet je dat je restauratie goed hebt uitgevoerd, dat je de originele elementen hebt weten te behouden.

EN IN JE PRIVÉ LEVEN? Op mijn sociale leven, omgang met vrienden. Maar ook op mijn hobby: motorrijden.

WAAR VIND JE DAT WE ALS BEDRIJF TROTS OP MOGEN ZIJN? Dat klanten doorgaans heel tevreden zijn en dat we daar met z'n allen voor zorgen!

01234567890AAA987654321BBB<<<<<<<<<<<<<<<<<<<00

Nieuws

MAGNEET BONUS

Zoals al in het voorwoord gezegd, zijn wij altijd hard op zoek naar nieuwe, enthousiaste vakkrachten! Ze zijn echt van groot belang voor ons bedrijf. Jij weet als geen ander hoe fijn het is goede en serieuze collega's naast je te hebben op een project. Daarnaast weet je ook wat we zoeken in een medewerker en wat iemand bij ons mag verwachten. Als er iemand een geschikte collega kan aandragen ben jij het wel. Dus ken jij iemand die goed in ons plaatje past? Draag dan zelf je nieuwe collega aan!

Wanneer deze persoon **2 maand in dienst is**, ontvang jij **€250,- netto** als bonus! Geschikte kandidaten kun je aandragen bij je bedrijfsleider (Edwin, Gerard, Hugo, Jelle, Marc of Marcel).
Let op; we zoeken wel ervaren vakkrachten!

WIST JE DAT...

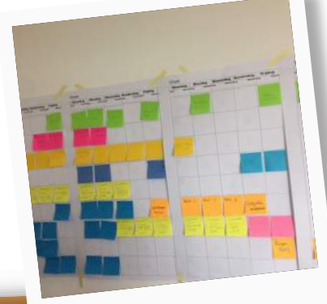
De bouw op dit moment groeit met 4,5 procent en daarmee de snelst groeiende sector van de Nederlandse economie blijft?

Reportage

DE WEEK VAN **ARNO...**

In deze rubriek kijken we mee met de agenda van één van onze collega's. Want wat doen ze nu eigenlijk van maandag t/m vrijdag op hun werk? En ook leuk: wat doen ze in hun vrije tijd? Deze keer kijken we in de agenda van Arno.

Arno Knuvink
Projectleider bij Gevelonderhoud, sinds juli 2017.



Lean plannen

Proef gevelisolatie

Gezond onderweg

37

WEEK, 2018

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

MAANDAG

- [x] Beginnen op kantoor: facturatie en bonnen afwerken.

's Middags voor een nieuw project de planning met de uitvoerder bespreken en op een project details en voortgang doornemen.

- [ ] 's Avonds hardlopen

DINSDAG

- [x] Diverse projecten bezoeken en werkplekinspecties doen.

Op kantoor afspraken voor volgende dag voorbereiden.

- [ ] 's Avonds wat huishoudelijke klussen en elektra afmonteren in de slaapkamer.

WOENSDAG

- [x] Voor een nieuw project met alle partijen bij elkaar zitten voor een lean planning.

Op kantoor de werkvoorbereiding maken.

- [ ] 's Avonds een kleine ronde hardlopen en daarna verjaardagsvisite.

DONDERDAG

- [x] De hele dag op pad voor opnames van RGS projecten in meerdere plaatsen.

- [ ] 's Avonds een tafeltje bij het restaurant 'pa en ma' gereserveerd ;-)

Daarna lekker op de bank een avond Netflix.

VRIJDAG

- [x] Starten op een project om de proef gevelisolatie met steenstrips te bespreken met opdrachtgever.

Op terugweg langs project waar collega's van isolatie gestart zijn.

- [ ] Op kantoor administratie van de week verwerken.

's Avonds naar vrienden.

ZATERDAG

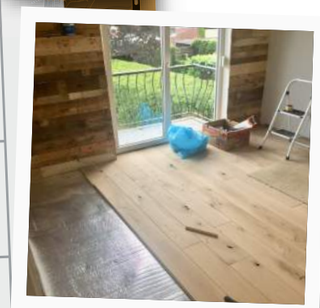
- [x] Plafond sausen op de slaapkamer.
- [ ] Beginnen met leggen vloer.

Avonds buiten zitten bij 't vuur.

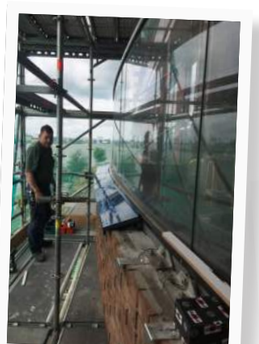
ZONDAG

's Ochtends hardlopen (op naar de halve marathon).

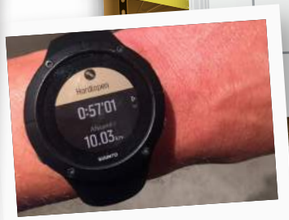
Relaxed dagje + terrasje pakken



Klussen

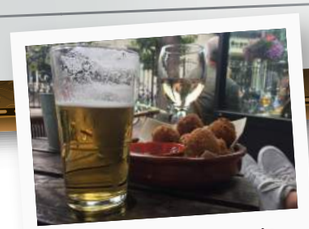


Maandag



Hardloopsessie

Avondje



Lekker weekend!

TAKKENKAMP
VOEGWERKEN · GEVELONDERHOUD · STEIGERS & HOOGWERKERS

Takkenkamp
ISOLATIE

Van Milt
RESTAURATEURS

www.takkenkamp-groep.nl